

**Отчет по 1 и 2 этапам апробации типовой методики
мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей
в субъекте Российской Федерации – Республика Бурятия¹**

Улан-Удэ, 2022

Содержание

1. Общие сведения об исполнителях	3
2. Формирование выборочной совокупности	3
3. Формирование списков респондентов.....	6
4. Информирование респондентов	6
5. Контроль и ремонт выборочной совокупности, первичная обработка данных массового опроса респондентов региона.....	7
6. Общая информация об опросе.....	10
7. Анализ результатов массового опроса респондентов региона по показателям мониторинга	13
8. Анализ результатов экспертного обсуждения проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, требующих наличия профессионального образования.....	79
9. Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Республики Бурятия для формирования предложений по актуализации ГИР «Справочник профессий».....	95
10. Предложения по корректировке и дополнению разделов проекта типовой методики мониторинга и приложений, цифровых сервисов методики.....	107

1. Общие сведения об исполнителях

Таблица 1 – Общие сведения об исполнителях

Ответственная организация / структурное подразделение			
Орган власти, исполняющий функции учредителя организации/ структурного подразделения	Организация/ структурное подразделение	Адрес сайта организации/ структурного подразделения	Адрес электронной почты организации/ структурного подразделения
Министерство образования и науки Республики Бурятия	Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Бурятия	https://copp03.ru/	copp03@mail.ru
Ответственный исполнитель в организации / структурном подразделении			
Фамилия, имя, отчество	Должность	Адрес электронной почты	Телефон
Горюнова Марина Юрьевна	Руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Бурятия	copp03@mail.ru	8(3012) 561088
Свинина Светлана Валерьевна	аналитик	svinina@copp03.ru	89025351864

2. Формирование выборочной совокупности

Таблица 2.1 – Характеристики генеральной совокупности

Количество организаций и доли		Источники информации		Примечание / проблемы
Федеральные статданные	19907 (100%)	ЕМИСС	https://www.fedstat.ru/indicator/58109	
Региональные статданные	19907 (100%)	Официальные статистические публикации Республики Бурятия	https://burstat.gks.ru/storage/mediabank/eg2021_pred.pdf https://burstat.gks.ru/storage/mediabank/eg2021_pred.pdf	
Крупные и средние организации	173 (0,86%)	ЕМИСС	https://www.fedstat.ru/indicator/58026	В статданных количество крупных и средних организаций не разделено на отдельные типы

Малые и микро организации	19734 (99,1%)	ЕМИСС		Малое и среднее предпринимательство. Основные показатели. Микропредприятия.
---------------------------	------------------	-------	--	---

Вывод: доли крупных и средних организаций, являющихся основными работодателями региона, а также малых организаций в генеральной совокупности является небольшими. В этой связи необходимо произвести изучение документов социально-экономического развития региона, определить степень значимости и участия микро организаций, малых организаций, крупных и средних организаций в социально-экономическом развитии региона. На основании изученных документов и экспертного мнения уточнены доли организаций в выборочной совокупности, где микро организации составят 5%, так как доля численности занятых на этих предприятиях составляет 5% от общей численности, занятых в Республике.

Таблица 2.2 – Анализ документов социально-экономического развития

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Ссылка на размещение	Цель использования
1	ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ от 18 марта 2019 года N 360-VI О Стратегии социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2035 года (в редакции Закона Республики Бурятия от 14.07.2020 N 1085-VI)	Электронный фонд правовой и нормативно-технической информации, режим доступа: https://docs.cntd.ru/document/553221182	Информация использовалась для определения целевых направлений развития
2	ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ от 9 апреля 2019 года N 174 г. Улан-Удэ Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2035 года, внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Республики Бурятия (с изменениями на 13 ноября 2020 года)	Электронный фонд правовой и нормативно-технической информации, режим доступа: https://docs.cntd.ru/document/553260766?marker	Информация использовалась для определения целевых направлений развития

Для формирования выборочной совокупности выбраны следующие квотные признаки:

- вид экономической деятельности организации (не по всему 21 разделу ОКВЭД 2 есть организации в регионе, только по 19 кодам);

- типы организаций по средней численности работников за предшествующий календарный год (1 группа - крупные и средние организации, 2 группа - малые и микроорганизации).

Общий объем выборочной совокупности определен в размере 300 организаций. Распределение подлежащих опросу организаций между классами ОКВЭД2 и по размеру организаций представлено в таблице 2.3.

Таблица 2.3 – Распределение подлежащих опросу предприятий между классами ОКВЭД2 и по размеру организаций (после расчета выборочной совокупности по формуле)

$$n = \frac{N\sigma^2 t^2}{N\Delta^2 + \sigma^2 t^2}$$

где:

N – объем генеральной совокупности, то есть количество предприятий соответствующего типа и вида экономической деятельности в основе выборки;

σ^2 – дисперсия доли признака (0,25);

t – коэффициент доверия, соответствующий вероятности, с которой определяется предельная ошибка выборки (1,96);

Δ – предельная ошибка выборочного наблюдения (0,05)

Таблица 2.3 – Распределение подлежащих опросу организаций между классами ОКВЭД2 и по размеру организаций (после расчета выборочной совокупности по формуле 2.1)

Раздел ОКВЭД2	Общее количество предприятий по статистическим данным			Количество предприятий после анализа документов			Выборка по статистической формуле		
	Крупные и средние	Малые и микро	Всего	Крупные и средние	Малые и микро, 5%	Всего	Крупные и средние	Малые и микро	Всего
Раздел А	5	784	789	5	39	44	5	36	41
Раздел В	26	392	418	26	20	46	24	19	43
Раздел С	17	949	966	17	47	64	16	42	59
Раздел D	23	205	228	23	10	33	22	10	32
Раздел E	7	93	100	7	5	12	7	5	11
Раздел F	7	1 906	1 913	7	95	102	7	76	83
Раздел G	25	3 262	3 287	25	163	188	23	114	138
Раздел H	8	797	805	8	40	48	8	36	44
Раздел I	0	533	533	0	27	27	0	25	25
Раздел J	0	399	399	0	20	20	0	19	19
Раздел K	0	279	279	0	14	14	0	13	13
Раздел L	6	1 227	1 233	6	61	67	6	53	59
Раздел M	29	3 806	3 835	29	190	219	27	127	154
Раздел N	5	591	596	5	30	35	5	27	32
Раздел O	0	1 109	1 109	0	55	55	0	48	48
Раздел P	7	1 242	1 249	7	62	69	7	53	60
Раздел Q	8	464	472	8	23	31	8	22	30
Раздел R	0	394	394	0	20	20	0	19	19
Раздел S	0	1 300	1 300	0	65	65	0	56	56
Раздел T	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Раздел U	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Итого	173	19 734	19 907	173	987	1160	165	801	966

3. Формирование списков респондентов

Составление списка респондентов осуществлялось по следующим параметрам:

- Наименование организации,
- ИНН организации,
- Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2),
- Среднесписочная численность работников,
- Месторасположение организации,
- E-mail организации,
- Контакты (ФИО, телефон) приемной,
- Контакты (ФИО, телефон) службы управления персоналом.

Таблица 3 – Источники формирования списков респондентов

№ п/п	Наименование источника информации	Ссылка на размещение	Цель использования	Проблемы
1	Рейтинг-лист компаний Республики Бурятия по размеру прибыли	https://spark-interfax.ru/map/buryatiya-respublika	Информация по организациям: Наименование, ИНН	Контактная информация в платном доступе
2	Каталог организаций - List-Org	https://www.list-org.com/	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2), численность работников, наименование региона, муниципального образования, где организация осуществляет деятельность, E-mail, телефон, статус	У некоторых организаций не указаны контактные данные: E-mail, телефон
3	Бизнес-справочник «Севем.Про»	https://sevem.pro/	Информация по организациям: Наименование, ИНН, среднесписочная численность работников, наименование региона, муниципального образования, где организация осуществляет деятельность, E-mail, телефон, статус	
4	Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства Федеральной налоговой службы	https://rmsp.nalog.ru	Информация: Наименование, ИНН, категория (среднее, малое и микропредприятие)	

4. Информирование респондентов

Таблица 4 – Перечень мероприятия по информированию респондентов

№ п/п	Перечень информационных писем	Ссылка на размещение/ количество адресатов
1	Письмо руководителям министерств Республики Бурятия, деловых сообществ Республики Бурятия от 02.06.2022 № 03-15-04-И3069/22 «О проведении анкетирования по востребованным профессиям»	Приложение/21 адресат
№ п/п	Перечень сообщений на сайтах региональных органов власти и организаций	Ссылка на размещение
1	Сайт ЦОПП Республики Бурятия — публикация «Мониторинг ВНИИ ТРУДА»	https://copp03.ru/news/novosti-tsopp/monitoring-vnii-truda/?sphrase_id=835
2	Сайт Министерства экономики Республики Бурятия	https://www.economy.buryatia.ru/minec/press_center/news/detail.php?ID=132567&
3	Сайт Министерства образования и науки Республики Бурятия	https://bif.govrb.ru/minobr/press_center/news/detail.php?ID=132046
№ п/п	Перечень сообщений в социальных сетях	Ссылка на размещение
1	ЦОПП Республики Бурятия — публикации во Вконтакте «Мониторинг ВНИИ ТРУДА»	https://vk.com/copp03?w=wall-194631946_338

Скан-копии информационных писем, писем-приглашений к участию в массовом опросе представлены федеральному оператору ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

5. Контроль и ремонт выборочной совокупности, первичная обработка данных массового опроса респондентов региона

Выявлены смещения распределения признаков (квот), по которым выборочная совокупность должна соответствовать генеральной совокупности:

- проанализирован общий объем опрошенных организаций, их распределение по разделам ОКВЭД2 и по размерам организаций,
- произведено сравнение с планом выборочной совокупности, представленном в таблице 2.3,
- определено расхождение в количестве между планируемыми и фактическими объемами.

Осуществлена коррекция выборочной совокупности (формирование повторной выборки с учетом рекомендаций по минимально допустимому объёму – 300 организаций, оптимальному объёму – 500 организаций).

Распределение принявших участие в опросе организаций с учетом укрупненного распределения подлежащих опросу организаций между группами разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций представлено в таблице 5.

Произведена коррекция распределения признаков (квот) выборочной совокупности:

- доопрошены респонденты организаций, которые представлены в недостаточном количестве,

- удалена часть ответов респондентов организаций, которые представлены в избыточном объеме,

- произведен логический контроль ответов, коррекция наименований профессий рабочих и должностей служащих, коррекция резко выделяющихся ответов, коррекция и восстановление пропущенных ответов.

По результатам участия организаций в массовом опросе установлено, что выборочная совокупность соответствует характеристикам генеральной совокупности (разница равна нулю, коэффициент взвешивания 1) по следующим группам организаций с учетом укрупненного распределения по видам экономической деятельности:

Раздел А

Группа разделов В,С,D,E,F

Группа разделов К,L,N,O

Группа разделов М,P,Q,R

Выборочная совокупность не соответствует характеристикам генеральной совокупности по следующим видам экономической деятельности:

Группа разделов Н, J, U

Группа Разделов G, I, S, T.

Таблица 5 – Распределение принявших участие в опросе организаций с учетом укрупненного распределения подлежащих опросу организаций между группами разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций (вариант 2)

Раздел ОКВЭД2	Доля организаций от общего количества (1160), %			Количество организаций при размере выборочной совокупности 231			Доля организаций при размере выборочной совокупности 231, % (исправить на факт)			Разница, %
	Крупные и средние	Малые и микро	Итого	Крупные и средние	Малые и микро	Итого	Крупные и средние	Малые и микро	Итого	
Раздел А	0,43	3,38	3,81	1	10	11	0,87	3,46	4,33	-0,5
Раздел В	6,90	15,28	22,18	16	35	51	9,52	16,45	25,97	-3,7
Раздел С										
Раздел D										
Раздел E										
Раздел F										
Раздел G	2,16	21,97	24,13	5	51	56	4,76	13,85	18,61	5,5
Раздел I										
Раздел S										
Раздел T										
Раздел H	0,69	5,16	5,85	2	12	14	2,60	0,87	3,46	2,3
Раздел J										
Раздел U										
Раздел K	0,95	13,82	14,77	2	32	34	1,73	12,55	14,29	0,4
Раздел L										
Раздел N										
Раздел O										
Раздел M	3,79	25,46	29,26	9	59	68	5,63	27,71	33,33	-4,07
Раздел P										
Раздел Q										
Раздел R										
Итого	14,92	85,08	100,00	34	197	231	25,11	74,89	100,00	-0,07

6. Общая информация об опросе (раздел I анкеты)

Таблица 6.1 – Информация о количестве участников опроса и результатах модерации анкет

№ п/п	Сведения о количестве участников и модерации анкет	Количество участников	Доля, %
1	2	3	
1	Приняли участие в опросе	335	100
2	Представили некачественные анкеты	104	31
3	Представили качественные анкеты	231	69

При проверке анкет региональным оператором были отмечены как «качественные» 258 анкет. В целях соблюдения параметров распределения количества респондентов по основному виду экономической деятельности анкеты, имеющиеся в избыточном количестве (респондентов отраслей образования, здравоохранения и культуры), были отнесены к некачественным и в анализе не использовались.

Вывод: вероятно, многие респонденты региона не замотивированы проходить опрос, касающийся развития компетенций, категорий работников и форм занятости. Возможно, будет целесообразно разделить анкету для нашего региона на две части. Региональному оператору в следующем году будет целесообразно информировать предприятия о разных целях опроса. Кроме того, поскольку период опроса совпал с периодом отпусков, зачастую ответственным за заполнение анкеты назначали сотрудника, который не был достаточно компетентен отвечать на предложенные вопросы.

Таблица 6.2 – Информация о форме собственности организаций, принявших участие в опросе

№ п/п	Форма собственности организаций	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	
1	Муниципальная собственность, ОКФС 14	63	27,3
2	Частная собственность, ОКФС 16	81	35,1
3	Собственность субъектов РФ, ОКФС 13	41	17,7
4	Государственная собственность, ОКФС 11	23	10,0
5	Смешанная российская собственность с долей собственности субъектов РФ, ОКФС 42	1	0,4
6	Иная смешанная российская собственность, ОКФС 49	1	0,4
7	Собственность общественных объединений, ОКФС 53	1	0,4
8	Собственность госкорпораций, ОКФС 61	2	0,9
9	Собственность потребительской кооперации, ОКФС 19	1	0,4
10	Федеральная собственность, ОКФС 12	17	7,4
	Итого	231	100

Вывод: организации частной собственности (ОКФС 16) и муниципальная собственность (ОКФС 14) представили наибольшее количество качественных анкет.

Таблица 6.3 – Информация о сфере деятельности организаций по основному коду ОКВЭД 2, принявших участие в опросе

№ п/п	Код по ОКВЭД 2	Наименование раздела ОКВЭД 2	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	4	
1	Раздел А	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	10	4,3
2	Раздел В	Добыча полезных ископаемых	12	5,2
3	Раздел С	Обрабатывающие производства	19	8,2
4	Раздел D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	17	7,4
5	Раздел E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	5	2,2
6	Раздел F	Строительство	7	3,0
7	Раздел G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	18	7,8
8	Раздел H	Транспортировка и хранение	4	1,7
9	Раздел I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	7	3,0
10	Раздел J	Деятельность в области информации и связи	4	1,7
11	Раздел K	Деятельность финансовая и страховая	3	1,3
12	Раздел L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1	0,4
13	Раздел M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	6	2,6
14	Раздел N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	10	4,3
15	Раздел O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	19	8,2
16	Раздел P	Образование	42	18,2
17	Раздел Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	18	7,8
18	Раздел R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	11	4,8
19	Раздел S	Предоставление прочих видов услуг	18	7,8
20	Раздел T	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0	0,0
21	Раздел U	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0,0

	Итого	231	100
--	--------------	-----	------------

Вывод: Организации, работающие по основному виду деятельности «Строительство», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом», «Деятельность профессиональная, научная и техническая» проявили наименьшую активность в исследовании. Предприятия, работающие в сфере «строительство» и «деятельность по операциям с недвижимым имуществом» не проявили заинтересованности в участии, поскольку характер организации работы позволяет работодателям не трудоустраивать работников, выполняя заказы через субподрядчиков или нанимая работников неофициально. Большая активность наблюдалась у организаций, работающих в сфере образования, здравоохранения и социальных услуг, культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Таблица 6.4 – Информация о типах организаций по среднесписочной численности работников, принявших участие в опросе

№ п/п	Типы организаций по среднесписочной численности работников	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	
1	Крупные предприятия (>250)	35	15,1
2	Средние предприятия (100 до 250)	23	10
3	Малые предприятия (от 15 до 100)	131	56,7
4	Микро предприятия (>15)	42	18,2
	Итого	231	100

Вывод: Наибольшую активность в исследовании приняли малые предприятия. Наименьшую активность проявили средние предприятия. В связи с загруженностью сотрудников отдела кадров отсутствовала заинтересованность у респондентов участвовать в опросе.

Таблица 6.5 – Информация о включении организаций, принявших участие в опросе, в перечни системообразующих организаций

№ п/п	Наименование перечней системообразующих организаций	Включены		Не включены	
		Количество организаций	Доля, %	Количество организаций	Доля, %
1	2	3		4	
1	Перечень системообразующих организаций российской экономики (федеральный перечень)	24	10,4	69	29,9
2	Перечень системообразующих организаций, имеющих региональное и (или) муниципальное значение (региональный перечень)	95	41,1	109	47,2

Вывод: Наибольшее количество качественных анкет предоставили системообразующие организаций, имеющих региональное и (или) муниципальное значение (региональный перечень).

7. Анализ результатов массового опроса респондентов региона по показателям мониторинга

Массовый опрос респондентов проводился по наименованиям профессий рабочих и должностей, используемых в системе трудовых отношений, по следующим показателям востребованности профессий рабочих и должностей:

- а) востребованность по численности и вакансиям,
- б) востребованность по изменениям в содержании профессиональной деятельности,
- в) востребованность по потребности в обучении и переподготовке,
- д) востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников,
- е) востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями,
- з) востребованность в условиях экономических санкций.

Показатель «Востребованность по численности и вакансиям» (раздел II анкеты)

Таблица 7.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1	Монтёр пути	1	0,1	3625	13,3
2	Осмотрщик-ремонтник вагонов	1	0,1	1887	6,9
3	Электромеханик (включая старшего)	1	0,1	1127	4,1
4	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1	0,1	790	2,9
5	Водитель автомобиля	32	4,1	772	2,8
6	Слесарь по ремонту подвижного состава	2	0,3	736	2,7
7	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	5	0,6	428	1,6
8	Токарь	4	0,5	427	1,6
9	Инженер-технолог	2	0,3	403	1,5
10	Кассир	5	0,6	370	1,4
11	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	2	0,3	365	1,3

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
12	Продавец-кассир	5	0,6	336	1,2
13	Машинист (кочегар) котельной	19	2,4	324	1,2
14	Инженер-конструктор	3	0,4	301	1,1
15	Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	0,1	291	1,1
16	Электрогазосварщик	6	0,8	283	1,0
17	Ветеринарный врач	2	0,3	280	1,0
18	Медицинская сестра	9	1,1	274	1,0
19	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,1	270	1,0
20	Маляр	2	0,3	260	1,0
21	Дежурный по железнодорожной станции	1	0,1	254	0,9
22	Сборщик-клепальщик	1	0,1	252	0,9
23	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2	0,3	248	0,9
24	Кондуктор	2	0,3	248	0,9
25	Слесарь-ремонтник	6	0,8	218	0,8
26	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	0,6	218	0,8
27	Монтер пути	2	0,3	211	0,8
28	Контролер	2	0,3	206	0,8
29	Кадастровый инженер	1	0,1	191	0,7
30	Машинист бульдозера в области добычи, переработки угля, руд и других полезных ископаемых	3	0,4	180	0,7
31	Водитель автомобиля грузового	6	0,8	175	0,6
32	Составитель поездов	2	0,3	175	0,6
33	Агент по сбыту энергии	2	0,3	169	0,6
34	Слесарь механосборочных работ	1	0,1	165	0,6
35	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	2	0,3	162	0,6
36	Специалист по работе с физическими лицами	4	0,5	156	0,6
37	Водитель трамвая регулярных городских пассажирских маршрутов	1	0,1	156	0,6
38	Монтажник электрооборудования летательных аппаратов	1	0,1	155	0,6
39	Техник-метеоролог	1	0,1	154	0,6
40	Диспетчер	6	0,8	148	0,5
41	Машинист железнодорожно-строительной машины	1	0,1	145	0,5

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
42	Машинист установок обогащения и брикетирования	1	0,1	141	0,5
43	Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов	1	0,1	139	0,5
44	Машинист экскаватора	4	0,5	136	0,5
45	Продавец продовольственных товаров	5	0,6	133	0,5
46	Медицинская сестра палатная (постовая)	3	0,4	130	0,5
47	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	1	0,1	127	0,5
48	Электромонтер по обслуживанию подстанции	1	0,1	125	0,5
49	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	2	0,3	122	0,4
50	Учитель	6	0,8	115	0,4
51	Менеджер по продажам	5	0,6	115	0,4
52	Оператор по подземному ремонту скважин	2	0,3	115	0,4
53	Ветеринарный фельдшер	1	0,1	115	0,4
54	Водитель автобуса	2	0,3	114	0,4
55	Проходчик	2	0,3	111	0,4
56	Машинист насосной установки	7	0,9	104	0,4
57	Пожарный водитель	4	0,5	103	0,4
58	Электрик	1	0,1	100	0,4
59	Оператор заправочных станций	1	0,1	100	0,4
60	Помощник машиниста экскаватора	1	0,1	98	0,4
61	Специалист	5	0,6	95	0,3
62	Фасовщица	4	0,5	95	0,3
63	Главный специалист	3	0,4	90	0,3
64	Оператор станков с программным управлением	1	0,1	85	0,3
65	Воспитатель	13	1,6	83	0,3
66	Пекарь	2	0,3	81	0,3
67	Младший воспитатель	8	1,0	80	0,3
68	Горнорабочий подземный	1	0,1	78	0,3
69	Экипировщик	1	0,1	75	0,3
70	Фрезеровщик	1	0,1	71	0,3
71	Гидрометнаблюдатель	1	0,1	70	0,3
72	Научный сотрудник (в области геологии и геофизики)	1	0,1	70	0,3
73	Научный сотрудник (в области химии)	1	0,1	70	0,3
74	Слесарь-сборщик летательных аппаратов	1	0,1	70	0,3
75	Фармацевт	1	0,1	70	0,3

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
76	Фельдшер-лаборант	1	0,1	69	0,3
77	Помощник машиниста тепловоза	2	0,3	66	0,2
78	Машинист тепловоза	2	0,3	66	0,2
79	Инженер связи (телекоммуникаций)	1	0,1	66	0,2
80	Авиационный техник	1	0,1	65	0,2
81	Инженер средств радио и телевидения	1	0,1	65	0,2
82	Пожарный	8	1,0	64	0,2
83	Администратор	2	0,3	64	0,2
84	Машинист топливоподачи	3	0,4	63	0,2
85	Водитель автомобиля (кислотовоза)	2	0,3	62	0,2
86	Бухгалтер	10	1,3	57	0,2
87	Водитель погрузчика	3	0,4	57	0,2
88	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	2	0,3	56	0,2
89	Педагог	1	0,1	56	0,2
90	Комплектовщик	1	0,1	56	0,2
91	Продавец универсал	1	0,1	56	0,2
92	Машинист автогрейдера	3	0,4	55	0,2
93	Слесарь аварийно-восстановительных работ	3	0,4	55	0,2
94	Инженер-проектировщик по водоснабжению и водоотведению	1	0,1	55	0,2
95	Провизор	1	0,1	55	0,2
96	Администратор зала	2	0,3	54	0,2
97	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3	0,4	53	0,2
98	Специалист по работе с населением	2	0,3	53	0,2
99	Операционист	1	0,1	53	0,2
100	Лесной пожарный	1	0,1	50	0,2
101	Спортсмен	1	0,1	50	0,2
102	Химик-эксперт медицинской организации	1	0,1	50	0,2

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций, включает 411 (100%) наименований. Наибольшее количество работников организаций занято на следующих ТОП-10 должностях: Монтёр пути, осмотрщик-ремонтник вагонов, электромеханик (включая старшего), слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, водитель автомобиля, слесарь по ремонту подвижного

состава, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) токарь, инженер-технолог, кассир.

Открытые вакансии по отдельным профессиям/должностям имеются в 157 (68%) организациях, принявших участие в опросе. Ожидается увеличение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 19 (8,2%) организациях. Ожидается уменьшение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 13 (5,6%) организациях. Отдельные профессии/должности, которые исчезнут в ближайшие 1-3 года имеются в 4(1,7%) организациях.

Таблица 7.2 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым открыто наибольшее количество вакансий в организациях

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1	Водитель автобуса	1	0,7	112	6,1
2	Кондуктор	2	1,4	106	5,8
3	Монтёр пути	1	0,7	97	5,3
4	Контролер	2	1,4	72	3,9
5	Электромеханик по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной автоматики и телемеханики	1	0,7	63	3,4
6	Токарь	2	1,4	49	2,7
7	Слесарь по ремонту подвижного состава	2	1,4	47	2,6
8	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	2,8	42	2,3
9	Водитель автомобиля	7	4,8	40	2,2
10	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	2	1,4	38	2,1
11	Инженер-конструктор	4	2,8	35	1,9
12	Оператор геотехнологических скважин в атомной отрасли	2	1,4	35	1,9
13	Ветеринарный врач	1	0,7	33	1,8
14	Осмотрщик-ремонтник вагонов	1	0,7	33	1,8
15	Повар	6	4,1	33	1,8
16	Электрогазосварщик	3	2,1	33	1,8
17	Инженер-технолог	3	2,1	32	1,7
18	Помощник машиниста тепловоза	1	0,7	32	1,7
19	Продавец-кассир	3	2,1	32	1,7
20	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	1	0,7	30	1,6
21	Кассир	3	2,1	30	1,6
22	Оператор заправочных станций	1	0,7	30	1,6
23	Оператор по подземному ремонту скважин	2	1,4	30	1,6

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
24	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	1,4	29	1,6
25	Администратор (старший администратор)	2	1,4	26	1,4
26	Машинист автогрейдера	2	1,4	26	1,4
27	Специалист	4	2,8	26	1,4
28	Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	0,7	24	1,3
29	Монтер пути	2	1,4	23	1,2
30	Электромонтер	2	1,4	22	1,2
31	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,7	22	1,2
32	Кассир-контролер	2	1,4	21	1,1
33	Инженер	4	2,8	20	1,1
34	Монтажник слаботочных систем	1	0,7	20	1,1
35	Продавец продовольственных товаров	1	0,7	20	1,1
36	Мастер производства	1	0,7	19	1,0
37	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	2	1,4	19	1,0
38	Слесарь-ремонтник	2	1,4	19	1,0
39	Пекарь	2	1,4	18	1,0
40	Кладовщик	3	2,1	17	0,9
41	Маляр	2	1,4	17	0,9
42	Обвальщик мяса	1	0,7	16	0,9
43	Контролер-приемщик	1	0,7	15	0,8
44	Машинист бульдозера в области добычи, переработки угля, руд и других полезных ископаемых	2	1,4	15	0,8
45	Наладчик-оператор станков с программным управлением	1	0,7	15	0,8
46	Водитель погрузчика	4	2,8	14	0,8
47	Горничная	5	3,4	14	0,8
48	Машинист экскаватора	2	1,4	14	0,8
49	Слесарь по ремонту автомобилей	1	0,7	14	0,8
50	Авиационный техник по горюче-смазочным материалам	1	0,7	12	0,7
51	Врач-психиатр-нарколог	1	0,7	12	0,7
52	Комплектовщик	1	0,7	12	0,7
53	Монтажник по монтажу алюминиевых, поливинилхлоридных конструкций	1	0,7	12	0,7
54	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	3	2,1	12	0,7
55	Составитель поездов	3	2,1	12	0,7
56	Техник-метеоролог	1	0,7	12	0,7
57	Учитель	8	5,5	12	0,7

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
58	Врач-психиатр	1	0,7	10	0,5
59	Инженер по ремонту	1	0,7	10	0,5
60	Инженер технической поддержки	1	0,7	10	0,5
61	Машинист железнодорожно-строительной машины	1	0,7	10	0,5
62	Машинист котлов	1	0,7	10	0,5
63	Машинист установок обогащения и брикетирования	1	0,7	10	0,5
64	Сборщик-клепальщик	1	0,7	10	0,5
65	Слесарь механосборочных работ	1	0,7	10	0,5
66	Фрезеровщик	1	0,7	10	0,5
67	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	1	0,7	10	0,5

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым открыто наибольшее количество вакансий в организациях, включает 228 (100%) наименований. Открыто наибольшее количество вакансий в организациях по следующим профессиям/должностям: водитель автобуса, Кондуктор, монтер пути, контролер, электромеханик по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной автоматики и телемеханики, токарь, слесарь по ремонту подвижного состава, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, инженер-конструктор, оператор геотехнологических скважин в атомной отрасли, ветеринарный врач, осмотрщик-ремонтник вагонов, повар, электрогазосварщик, инженер-технолог, помощник машиниста тепловоза.

Профессия, не требующая наличия профессионального образования: грузчик.

Численность работников увеличится в ближайшие 1-3 года по следующим профессиям рабочих и должностям:

Водитель автобуса

Воспитатель

Врач по спортивной медицине

Врач-терапевт участковый

Главный инженер проекта

Диспетчер

Диспетчер пожарной связи

Инженер по автоматизированным системам управления производством

Кондуктор

Медицинская сестра

Монтажник слаботочных систем

Монтер пути

Педагог дополнительного образования

Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)
Продавец универсал
Слесарь по ремонту автомобилей
Слесарь-ремонтник
Техник
Участковый лесничий, помощник участкового лесничего
Учитель средней школы
Электромеханик по обслуживанию и ремонту устройств
железнодорожной автоматики и телемеханики

Численность работников уменьшится в ближайшие 1-3 года по следующим профессиям рабочих и должностям:

Агент по снабжению
Библиотекарь
Воспитатель детского сада (яслей-сада)
Врач-инфекционист
Заместитель директора
Заместитель директора
Инженер-геодезист
Инженер-проектировщик
Истопник
Кассир
Медицинская сестра
Монтер пути
Охранник
Помощник врача-эпидемиолога
Учитель
Экипировщик

Вывод: Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по численности и вакансиям позволил также выявить организации региона, в штате которых есть вакансии и предполагается увеличение, уменьшение численности работников, что в свою очередь позволяет определить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профессиональное обучение, ДПО – ускоренную подготовку кадров, трудоустройство выпускников, незанятых и др.

Показатель «Востребованность по изменениям в содержании профессиональной деятельности»
(раздел III анкеты)

Таблица 7.4 – Перечень профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	1	0,2	348	3,8
2	Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	0,2	315	3,5
3	Машинист (кочегар) котельной	16	2,9	307	3,4
4	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,2	290	3,2
5	Дежурный по железнодорожной станции	1	0,2	254	2,8
6	Водитель автобуса	2	0,4	251	2,8
7	Водитель автомобиля	9	1,7	215	2,4
8	Монтер пути	2	0,4	211	2,3
9	Водитель автомобиля грузового	5	0,9	182	2,0
10	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	6	1,1	176	1,9
11	Составитель поездов	2	0,4	175	1,9
12	Контролер	1	0,2	174	1,9
13	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	2	0,4	172	1,9
14	Машинист бульдозера в области добычи, переработки угля, руд и других полезных ископаемых	3	0,6	162	1,8
15	Водитель трамвая регулярных городских пассажирских маршрутов	1	0,2	160	1,8
16	Кондуктор	1	0,2	160	1,8
17	Медицинская сестра	5	0,9	157	1,7
18	Техник-метеоролог	1	0,2	154	1,7
19	Машинист железнодорожно-строительной машины	1	0,2	150	1,7
20	Оператор по подземному ремонту скважин	2	0,4	130	1,4
21	Электромонтер по обслуживанию подстанции	1	0,2	130	1,4
22	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	1	0,2	130	1,4
23	Проходчик	2	0,4	123	1,4
24	Инженер	9	1,7	120	1,3
25	Санитар / Санитарка	2	0,4	117	1,3
26	Машинист экскаватора	3	0,6	115	1,3
27	Помощник машиниста экскаватора	1	0,2	98	1,1
28	Учитель	4	0,7	97	1,1

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
29	Пожарный водитель	6	1,1	92	1,0
30	Частный охранник	1	0,2	81	0,9
31	Горнорабочий подземный	1	0,2	80	0,9
32	Токарь	4	0,7	76	0,8
33	Экипировщик	1	0,2	75	0,8
34	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	3	0,6	74	0,8
35	Оператор геотехнологических скважин	1	0,2	71	0,8
36	Гидрометнаблюдатель	1	0,2	70	0,8
37	Спортсмен	1	0,2	70	0,8
38	Фармацевт	1	0,2	70	0,8
39	Инженер-технолог	3	0,6	65	0,7
40	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6	1,1	61	0,7
41	Слесарь по ремонту автомобилей	1	0,2	60	0,7
42	Машинист тепловоза	1	0,2	56	0,6
43	Помощник машиниста тепловоза	1	0,2	56	0,6
44	Врач-психиатр	1	0,2	55	0,6
45	Слесарь по ремонту подвижного состава	2	0,4	47	0,5
46	Инженер-конструктор	3	0,6	46	0,5
47	Пожарный	8	1,5	46	0,5
48	Экспедитор по перевозке грузов	1	0,2	45	0,5
49	Машинист топливоподачи в области электроэнергетики	1	0,2	44	0,5
50	Продавец-кассир	3	0,6	43	0,5
51	Водитель погрузчика	4	0,7	42	0,5
52	Машинист автогрейдера	2	0,4	40	0,4
53	Машинист котлов	1	0,2	40	0,4
54	Электрогазосварщик	5	0,9	40	0,4
55	Продавец продовольственных товаров	3	0,6	37	0,4
56	Врач-инфекционист	2	0,4	36	0,4
57	Начальник караула	3	0,6	36	0,4
58	Машинист насосных установок	1	0,2	32	0,4
59	Ветеринарный врач	2	0,4	31	0,3
60	Водитель автомобиля (кислотовоза)	1	0,2	31	0,3
61	Оператор геотехнологических скважин в атомной отрасли	1	0,2	31	0,3
62	Укладчик-упаковщик	2	0,4	31	0,3

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
63	Аппаратчик химводоочистки	1	0,2	30	0,3
64	Аппаратчик-гидрометаллург в атомной отрасли	1	0,2	30	0,3
65	Медицинская сестра палатная (постовая)	1	0,2	30	0,3
66	Механик по ремонту оборудования	1	0,2	30	0,3
67	Наладчик-оператор станков с программным управлением	1	0,2	30	0,3
68	Охранник	3	0,6	29	0,3
69	Специалист	6	1,1	29	0,3
70	Машинист бульдозера	3	0,6	28	0,3
71	Пекарь	1	0,2	28	0,3
72	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	4	0,7	27	0,3
73	Горнорабочий	1	0,2	26	0,3
74	Младший воспитатель	4	0,7	26	0,3
75	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	4	0,7	26	0,3
76	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	4	0,7	25	0,3
77	Врач-дерматовенеролог	1	0,2	25	0,3
78	Врач-психиатр-нарколог	1	0,2	25	0,3
79	Учитель средней школы	4	0,7	24	0,3
80	Бункеровщик	2	0,4	23	0,3
81	Взрывник	1	0,2	23	0,3
82	Машинист буровой установки	2	0,4	23	0,3
83	Инженер-программист	2	0,4	22	0,2
84	Ветеринарный фельдшер	1	0,2	20	0,2
85	Воспитатель	6	1,1	20	0,2
86	Инженер по строительному контролю	1	0,2	20	0,2
87	Инженер-электроник	3	0,6	20	0,2
88	Логист по перевозкам	1	0,2	20	0,2
89	Мастер - начальник смены	1	0,2	20	0,2
90	Машинист	1	0,2	20	0,2
91	Сборщик-клепальщик	1	0,2	20	0,2
92	Слесарь аварийно-восстановительных работ	4	0,7	20	0,2
93	Электромеханик участка	1	0,2	20	0,2

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года, включает 320 (100%) наименований ТОП-10 профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года:

Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы
 Электромонтер оперативно-выездной бригады
 Машинист (кочегар) котельной
 Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
 Дежурный по железнодорожной станции
 Водитель автобуса
 Водитель автомобиля
 Монтер пути
 Водитель автомобиля грузового

Профессии, не требующая наличия профессионального образования:

Уборщик территорий
Грузчик

Ожидаются существенные изменения в содержании профессиональной деятельности работников в 7 (3%) организациях, принявших участие в опросе. Не существенные изменения в содержании профессиональной деятельности работников ожидаются в 13 (5,6%) организациях, не будет изменений – в 211(91,3%) организациях.

Таблица 7.5 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым ожидаются изменения в содержании профессиональной деятельности в ближайшие 1–3 года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Основные причины изменений
1	2	3		4
1	Учитель начальных классов	3	12,5	внедрение новых технологий
2	Главный государственный инспектор труда	2	8,3	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
3	Учитель старших классов	2	8,3	внедрение новых технологий
4	Артист цирка	1	4,2	новые трюки
5	Воспитатель	1	4,2	внедрение новых технологий
6	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1	4,2	внедрение новых технологий
7	Врач-педиатр участковый	1	4,2	изменение организации труда
8	Врач-терапевт участковый	1	4,2	изменение организации труда
9	Главный специалист	1	4,2	внедрение новых технологий
10	Государственный инспектор труда	1	4,2	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
11	Дизайнер	1	4,2	изменение организации труда

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Основные причины изменений
1	2	3		4
12	Инженер	1	4,2	аттестация специалистов на право выполнения работ и оказанию услуг
13	Инженер технической поддержки	1	4,2	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
14	Мастер по ремонту	1	4,2	внедрение новых технологий
15	Начальник отдела	1	4,2	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
16	Педагог- логопед	1	4,2	внедрение новых технологий
17	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	1	4,2	внедрение новых технологий
18	Пожарный водитель	1	4,2	изменение организации труда
19	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения	1	4,2	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
20	Учитель	1	4,2	внедрение новых технологий
	Итого	24	100	

Вывод: организации ожидают изменения в содержании профессиональной деятельности в ближайшие 1–3 года по следующим ТОП-5 профессиям рабочих и должностей: учитель начальных классов, главный государственный инспектор труда, учитель старших классов, артист цирка, воспитатель.

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по изменениям в содержании профессиональной деятельности позволил также выявить организации региона, в штате которых есть ключевые (не массовые!) востребованные профессии рабочих и должности, а также ожидаются изменения в содержании профессиональной деятельности, что в свою очередь позволяет определить партнеров среди работодателей для актуализации содержания образовательных программ, определить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО, опережающую профессиональную подготовку, трудоустройство выпускников, незанятых и др. Информация может быть полезна для организации сетевой формы

реализации образовательных программ как внутри региона, так и за его пределами.

**Показатель «Востребованность по потребности в обучении и переподготовке»
(раздел IV анкеты)**

Потребность в обучении и (или) переподготовке работников для обеспечения необходимого уровня выполнения ими должностных обязанностей имеется в 109 (47,2%) организациях, респонденты которых приняли участие в опросе; не имеется данной потребности – в 122 (52,8%) организациях.

Таблица 7.6 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет ²
1	2	3		4		5	6	7	8	9	10
1	Монтер пути	1	0,4	171	5,6	170			1		
2	Медицинская сестра	5	2,0	169	5,6				169		
3	Машинист железнодорожно-строительной машины	1	0,4	145	4,8	145					
4	Стропальщик	3	1,2	125	4,1	125					
5	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	1	0,4	122	4,0				122		
6	Водитель автомобиля	1	0,4	105	3,5				105		
7	Машинист (кочегар) котельной	4	1,6	87	2,9	39	8		40		
8	Фельдшер-лаборант	1	0,4	68	2,3				68		
9	Водитель пожарного автомобиля	3	1,2	67	2,2				37		30
10	Электрик	2	0,8	61	2,0	1			60		
11	Пожарный	8	3,1	60	2,0		4		36		20
12	Учитель	7	2,7	57	1,9		5	3	49		
13	Педагог	1	0,4	56	1,9				56		
14	Вальщик леса	1	0,4	55	1,8	55					
15	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	2	0,8	55	1,8				55		
16	Ветеринарный врач	1	0,4	50	1,7				50		
17	Оператор по подземному ремонту скважин	1	0,4	50	1,7				50		
18	Начальник	1	0,4	47	1,6				47		
19	Токарь	3	1,2	47	1,6	1			45		1
20	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	1,6	43	1,4	9			34		
21	Контролер	1	0,4	41	1,4	41					
22	Специалист	1	0,4	40	1,3				40		
23	Инженер-технолог	1	0,4	37	1,2				37		

² Аббревиатурой обозначены уровни и подвиды образования, которые необходимо получить работникам по указанной профессии рабочего и должности: ПО - профессиональное обучение; СПО - среднее профессиональное образование; ВО - высшее образование; ПК - повышение квалификации (ДПО); ПП - профессиональная переподготовка (ДПО), Нет – респондентами не указаны уровни, подвиды образования.

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Итг ²
1	2	3		4		5	6	7	8	9	10
24	Инженер	3	1,2	34	1,1				34		
25	Врач по общей гигиене	1	0,4	31	1,0				31		
26	Оператор геотехнологических скважин в атомной отрасли	1	0,4	31	1,0				31		
27	Аппаратчик-гидрометаллург в атомной отрасли	1	0,4	30	1,0				30		
28	Помощник врача по общей гигиене	1	0,4	30	1,0				30		
29	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,4	30	1,0	30					
30	Врач-инфекционист	2	0,8	29	1,0				26		
31	Помощник врача-эпидемиолога	1	0,4	29	1,0				29		
32	Младший воспитатель	2	0,8	27	0,9	3			24		
33	Врач-дерматовенеролог	2	0,8	26	0,9				26		
34	Врач-бактериолог	2	0,8	25	0,8				25		
35	Машинист бурильно-крановой самоходной машины	1	0,4	25	0,8				25		
36	Медицинская сестра палатная (постовая)	1	0,4	25	0,8				25		
37	Преподаватель общеобразовательных дисциплин	1	0,4	25	0,8			25			
38	Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	0,4	25	0,8	25					
39	Аппаратчик углеобогащения	1	0,4	24	0,8		24				
40	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,8	23	0,8				23		
41	Врач-эпидемиолог	1	0,4	22	0,7				22		
42	Главный специалист	5	2,0	22	0,7				22		
43	Ветеринарный фельдшер	1	0,4	20	0,7				20		
44	Врач-психиатр-нарколог	1	0,4	20	0,7				20		
45	Лаборант	1	0,4	20	0,7				20		
46	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования				0,7				20		

Вывод: Наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников организаций есть:

Монтер пути

Медицинская сестра

Машинист железнодорожно-строительной машины

Стропальщик

Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования

Водитель автомобиля

Машинист (кочегар) котельной

Фельдшер-лаборант

Водитель пожарного автомобиля

Электрик

Осуществляется обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре в 45(19,5%) организациях, принявших участие в опросе. Наставничество работников непосредственно на рабочем месте реализуется в 133 (57,6%) организациях, обучают работников вне рабочего места, в сторонней организации в 118 (51,1%) организациях.

Таблица 7.7 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организаций

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	ПО	ПК	ПП	Иное	Нет ³
1	2	3		4	5	6	7	8
1	Пожарный	6	5,8	*	*			
2	Пожарный водитель	4	3,8	*	*			
3	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	4	3,8		*			
4	Составитель поездов	4	3,8	*				
5	Водитель пожарного автомобиля	3	2,9		*			
6	Монтер пути	3	2,9	*				
7	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	3	2,9		*			
8	Оператор по обработке поездной информации и перевозочных документов (включая старшего)	3	2,9		*			
9	Приемосдатчик груза и багажа	3	2,9	*	*			
10	Приемщик поездов	3	2,9	*	*			
11	Сигналист	3	2,9	*	*			
12	Бухгалтер	2	1,9		*			
13	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	2	1,9		*			
14	Диспетчер	2	1,9		*			
15	Инженер	2	1,9		*			
16	Инженер по охране труда	2	1,9		*			
17	Командир отделения	2	1,9	*	*			
18	Лаборант химического анализа	2	1,9	*				
19	Машинист (кочегар) котельной	2	1,9	*				

³ Аббревиатурой обозначены уровни и подвиды образования, по которым проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организации по указанной профессии рабочего и должности: ПО - профессиональное обучение; ПК - повышение квалификации (ДПО); ПП - профессиональная переподготовка (ДПО), Иное - респонденты указали иную форму обучения, Нет - респондентами не указаны уровни, подвиды образования.

20	Машинист экскаватора	2	1,9	*				
21	Менеджер по продажам	2	1,9				тренинг	
22	Продавец-кассир	2	1,9	*			тренинг	
23	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения	2	1,9		*			
24	Токарь	2	1,9	*				
25	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	2	1,9	*	*			
26	Антенщик-мачтовик	1	1,0	*				
27	Аппаратчик углеобогащения	1	1,0	*				
28	Артист	1	1,0		*			
29	Вальщик леса	1	1,0	*				
30	Ведущий специалист	1	1,0		*			
31	Водитель автобуса	1	1,0	*				
32	Водитель автомобиля	1	1,0	*				
33	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	1	1,0	*				
34	Водитель автомобиля грузового	1	1,0	*				
35	Воспитатель общежития	1	1,0		*			
36	Врач	1	1,0					*
37	Геодезист	1	1,0		*			
38	Гидролог	1	1,0		*			
39	Главный инженер (в прочих отраслях)	1	1,0		*			
40	Главный специалист	1	1,0		*			
41	Горнорабочий	1	1,0		*			
42	Горнорабочий по предупреждению и тушению пожаров	1	1,0	*				
43	Заместитель начальника	1	1,0		*			
44	Заместитель председателя	1	1,0		*			
45	Инженер по землеустройству	1	1,0		*			
46	Инженер-электроник	1	1,0		*			
47	Кладовщик	1	1,0	*				
48	Контролер продукции обогащения	1	1,0	*				
49	Маляр	1	1,0	*				
50	Машинист	1	1,0	*				
51	Машинист автовышки и автогидроподъемника	1	1,0		*			

52	Машинист бурильно-крановой самоходной машины	1	1,0		*			
53	Машинист железнодорожно-строительной машины	1	1,0	*				
54	машинист крана автомобильного	1	1,0	*				
55	Машинист крана-манипулятора	1	1,0	*				
56	Машинист насосных установок	1	1,0	*				
57	Машинист установок обогащения и брикетирования	1	1,0		*			
58	Машинист энергоблока	1	1,0		*			
59	Менеджер по работе с клиентами	1	1,0				тренинг	
60	Метеоролог	1	1,0		*			
61	Монтажник электрооборудования летательных аппаратов	1	1,0	*				
62	Оператор заправочных станций	1	1,0	*				
63	Оператор очистных сооружений	1	1,0	*				
64	Оператор пульта управления	1	1,0	*				
65	Оператор станков с программным управлением	1	1,0	*				
66	Оператор теплового пункта	1	1,0	*				
67	Осмотрщик	1	1,0	*				
68	Педагог - психолог	1	1,0		*			
69	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	1	1,0		*			
70	Повар	1	1,0	*				
71	Пожарный-спасатель	1	1,0		*			
72	Помощник машиниста экскаватора	1	1,0	*				
73	Пробоотборщик	1	1,0	*				
74	Санитарка (мойщица)	1	1,0	*				
75	Сборщик-клепальщик	1	1,0	*				
76	Сиделка (помощник по уходу)	1	1,0	*				
77	Синоптик	1	1,0		*			
78	Системный администратор	1	1,0		*			
79	Слесарь механосборочных работ	1	1,0	*				
80	Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов	1	1,0	*				

81	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	1	1,0	*				
82	Слесарь по ремонту подвижного состава	1	1,0	*				
83	Слесарь по сборке металлоконструкций	1	1,0	*				
84	Слесарь-ремонтник	1	1,0					*
85	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1	1,0	*				
86	Специалист	1	1,0		*			
87	Специалист в области охраны труда	1	1,0		*			
88	Специалист по закупкам	1	1,0		*			
89	Специалист по управлению персоналом	1	1,0		*			
90	Станочник широкого профиля	1	1,0	*				
91	Старший машинист энергоблоков	1	1,0		*			
92	Стропальщик	1	1,0	*				
93	Транспортерщик	1	1,0	*				
94	Фасовщик	1	1,0	*				
95	Формовщик машинной формовки	1	1,0	*				
96	Формовщик ручной формовки	1	1,0	*				
97	Фрезеровщик	1	1,0	*				
98	Шлифовщик	1	1,0	*				
99	Экипировщик, слесарь-ремонтник,	1	1,0	*				
100	Электрогазосварщик	1	1,0		*			
101	Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	1,0	*				
102	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	1,0		*			
103	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	1,0	*				
104	Юрист	1	1,0		*			

Вывод: обучение работников проводится в собственных и (или) корпоративных учебных центрах для нужд организаций по следующим ТОП-10 профессиям рабочих и должностей: пожарный, пожарный водитель, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), составитель поездов, водитель пожарного автомобиля, монтер пути, начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности), оператор по обработке поездной информации и перевозочных документов (включая старшего), приемосдатчик груза и багажа.

Готовы обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций в собственном и (или) корпоративном учебном центре 49(33,8%) организаций, по следующим профессиям рабочих и должностям:

Артист	Пожарный
Бухгалтер	Пожарный водитель
Водитель автобуса	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)
Водитель автомобиля	Приемосдатчик груза и багажа
Водитель автомобиля грузового	Приемщик поездов
Водитель пожарного автомобиля	Продавец-кассир
Геодезист	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения
Главный инженер (в прочих отраслях)	Санитарка (мойщица)
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	Сигналист
Диспетчер	Сиделка
Заместитель председателя	Системный администратор
Инженер по охране труда	Составитель поездов
Командир отделения	Экипировщик, слесарь-ремонтник,
Машинист железнодорожно-строительной машины	Юрист
Монтер пути	Повар
Оператор по обработке поездной информации и перевозочных документов (включая старшего)	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования
Педагог - психолог	

Не готовы обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций 89 (61,4%) организаций, принявших участие в опросе, не дали ответ на данный вопрос респонденты 7 (4,8%) организаций.

Таблица 7.8 – Перечень сторонних организаций, в которых вне рабочего места проходят обучение работники

№ п/п	Наименования сторонних организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1	ГАУ ДПО РБ "БРИОП"	28	17,5
2	Бурятский государственный университет	5	3,1
3	Республиканский базовый медицинский колледж им. Э.Р. Раднаева	5	3,1

4	Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования - филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России	4	2,5
5	ГБПОУ «Бурятский колледж технологий и лесопользования»	3	1,9
6	ООО "Региональное агентство развития и оценки качества образования" (ООО "РАРОКО")	3	1,9
7	Государственное бюджетное учреждение «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования»	2	1,3
8	МАОУ ДПО г. Улан-Удэ "Центр развития Перспектива"	2	1,3
9	НОЧУ ОДПО «Актион-МЦФЭР»	2	1,3
10	ООО "Учебно-курсовой комбинат"	2	1,3
11	Сибирский центр развития персонала	2	1,3
12	ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова»	2	1,3
13	ЧОУ ДПО "Профиль"	2	1,3
14	ЧОУ ДПО "Школа Безопасности "Право"	2	1,3
15	Агентство Ворлдскиллс	1	0,6
16	АНО "Корпоративная академия Росатома"	1	0,6
17	АНО "Открытый научно-технологический университет"	1	0,6
18	АНО "Специалист"	1	0,6
19	АНО ДПО "ДВИПРАЗ"	1	0,6
20	АНО ДПО "Краснодарский институт повышения квалификации и профессиональной подготовки"	1	0,6
21	АНО ДПО "САРК"	1	0,6
22	АНО ДПО "СИПК"	1	0,6
23	АНО ДПО «Институт государственных, корпоративных и коммерческих закупок»	1	0,6
24	АНО ДПО «Центр бизнес образования Сибсеминар»	1	0,6
25	АНО ДПО МА «Эрудит»	1	0,6
26	АНО ДПО Стройэнергомонтажсервис	1	0,6
27	АНО ДПО Учебный Центр "Производственник"	1	0,6
28	АНО ДПО Феникс	1	0,6
29	АНО ЦДПО "Академия".	1	0,6
30	АНО ДПО МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР	1	0,6
31	АО "Разрез Тугнуйский"	1	0,6
32	Байкальский колледж недропользования	1	0,6
33	Байкальский многопрофильный колледж	1	0,6
34	БРИОП	1	0,6
35	Бурятская государственная сельскохозяйственная академия	1	0,6
36	Бурятский лесопромышленный колледж	1	0,6
37	Бурятский республиканский многопрофильный техникум инновационных технологий	1	0,6
38	Бурятский республиканский многофункциональный техникум инновационных технологий	1	0,6
39	Бурятский республиканский педагогический колледж	1	0,6
40	Восточно-Сибирский государственный институт культуры	1	0,6
41	ВСГИК	1	0,6

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по потребности в обучении и переподготовке позволил определить не только востребованные профессии рабочих и должности, по которым у работодателей есть потребность в обучении, но и соответствующие им уровни и подвиды образования; позволил выявить организации региона, у

которых имеется потребность в обучении работников; определить ориентиры для сокращения сроков подготовки кадров в зависимости от необходимого для работодателей уровня и подвида образования, для формирования заказа на подготовку кадров, в том числе на профессиональное обучение, ДПО, как за счет средств бюджета для некоторых категорий работников (50-ти лет и старше, высвобождающиеся работники), так и за счет средств работодателей и др.

Определены востребованные профессии рабочих и должности, подготовка по которым ведется работодателями в собственном и (или) корпоративном учебном центре, а также готовность работодателей обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций, таким образом выявлены среди работодателей потенциальные заказчики на подготовку кадров и потенциальные партнеры по образовательной деятельности в лице учебных центров работодателей региона.

Результаты опроса респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по потребности в обучении и переподготовке возможно использовать для сопоставления с возможностями подготовки кадров в образовательных организациях, анализа ситуации, а также для организации взаимодействия с учебными центрами работодателей по вопросам реализации программ опережающей профессиональной подготовки, организации сетевой формы реализации образовательных программ и др.

**Показатель «Востребованность по трудоустройству отдельных
категорий работников»
(раздел VI анкеты)**

По результатам опроса респондентов установлено, что работают и (или) могут работать инвалиды в 105 (10,74 %) организациях; лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, в 196 (20,04%) организациях; женщины, имеющие детей дошкольного возраста в 180 (18,40%) организациях; несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) в 15 (1,53%) организациях; выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования⁴ в 188 (19,22%) организациях; сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года в 176 (18,0 %) организациях; внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)⁵ в 80 (8,18%) организациях; иностранные работники⁶ в 38 (3,89%) организациях.

⁴ Выпускники образовательных организаций – лица, трудоустроившиеся в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

⁵ Внутренние трудовые мигранты – граждане РФ, работающие за пределами региона/муниципального образования, в котором проживают.

⁶ Иностранные работники – иностранные граждане, временно пребывающие в РФ и осуществляющие в установленном порядке трудовую деятельность.

Таблица 7.12 – Общая информация о возможностях и готовности трудоустройства отдельных категорий работников

Выбор ответов	Организации, указавшие профессию рабочего/должность для работников данной категории		Наличие профессии рабочего/должности для работников данной категории		Наличие работников данной категории		Наличие вакансий для работников данной категории		Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 года	
	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Инвалиды	105	45,5	119	12,03	723	5,22	279	10,80	92	39,8
Лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	196	84,8	264	26,69	3790	27,35	703	27,22	214	92,6
Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	180	77,9	178	18,00	2737	19,75	357	13,82	143	61,9
Несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)	15	6,5	8	0,81	197	1,42	69	2,67	5	2,2
Выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	188	81,4	179	18,10	2786	20,10	494	19,13	174	75,3
Сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года	176	76,2	145	14,66	2136	15,41	398	15,41	131	56,7
Внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)	80	34,6	68	6,88	673	4,86	173	6,70	40	17,3
Иностранцы работники	38	16,5	28	2,83	817	5,90	110	4,26	19	8,2
Итого	231	100,0	989	100,00	13859	100,00	2583	100,00	231	100,0

Выявлено, что соотношение наличия вакансий в организациях к готовности трудоустроить составляет для таких категорий работников, как инвалиды 33%; лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста 30,4%; женщины, имеющие детей дошкольного возраста 40,1%; несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) 7,2%; выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования 35,2%; сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года 32,9%; внутренние трудовые мигранты (граждане РФ) 23,1%; иностранные работники 17,3%.

Таблица 7.13 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1	Осмотрщик-ремонтник вагонов	2	0,28	80	28,67
2	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	119	16,46	64	22,94
3	Оператор заправочных станций	50	6,92	15	5,38
4	Кассир-контролер	10	1,38	10	3,58
5	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	90	12,45	8	2,87
6	Старший специалист	32	4,43	6	2,15
7	Контролер	10	1,38	6	2,15
8	Слесарь-механик	10	1,38	5	1,79
9	Ветеринарный фельдшер	5	0,69	5	1,79
10	Инспектор торговый	2	0,28	5	1,79
11	Кассир	10	1,38	4	1,43
12	Инженер по техническому надзору	5	0,69	4	1,43
13	Делопроизводитель	2	0,28	4	1,43
14	Агент по сбыту энергии	4	0,55	2	0,72
15	Монтер пути	2	0,28	2	0,72
16	Дежурный оперативный	2	0,28	2	0,72
17	Инженер по ремонту и обслуживанию оборудования	2	0,28	2	0,72
18	Учитель средней школы	18	2,49	1	0,36
19	Учитель	5	0,69	1	0,36
20	Специалист отдела контроля качеством	5	0,69	1	0,36
21	Инженер-проектировщик	5	0,69	1	0,36
22	Преподаватель общеобразовательных дисциплин	5	0,69	1	0,36

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
23	Тренер	4	0,55	1	0,36
24	Сиделка	4	0,55	1	0,36
25	Специалист по работе с физическими лицами	4	0,55	1	0,36
26	Главный инженер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	4	0,55	1	0,36
27	Учитель (средней квалификации)	2	0,28	1	0,36
28	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	0,28	1	0,36
29	Педагог дополнительного образования	2	0,28	1	0,36
30	Кондуктор	2	0,28	1	0,36
31	Инженер-таксатор	2	0,28	1	0,36
32	Инженер по охране труда	2	0,28	1	0,36
33	Главный специалист службы технического заказчика	2	0,28	1	0,36
34	Электромонтер по ремонту и обслуживанию устройств СЦБ	2	0,28	1	0,36
35	Главный бухгалтер	2	0,28	1	0,36
36	Ведущий специалист по охране труда	2	0,28	1	0,36
37	Электромонтер контактной сети	2	0,28	1	0,36
38	Электромонтер тяговой подстанции	2	0,28	1	0,36
39	Специалист по кадрам	2	0,28	1	0,36

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды: осмотрщик-ремонтник вагонов, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор заправочных станций, кассир-контролер, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), старший специалист, контролер, слесарь-механик, ветеринарный фельдшер, инспектор торговый.

Профессии не требующие наличия профессионального образования:

Уборщик территорий
Уборщик производственных и служебных помещений
Подсобный рабочий
Сторож (вахтер)
Дворник
Разнорабочий

Таблица 7.14 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории	Доля, %
1	Контролер	186	4,9	41	5,8
2	Ветеринарный врач	54	1,4	33	4,7
3	Водитель пожарного автомобиля	40	1,1	33	4,7
4	Кондуктор	121	3,2	30	4,3
5	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	40	1,1	28	4,0
6	Электромонтер оперативно-выездной бригады	66	1,7	24	3,4
7	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	55	1,5	22	3,1
8	Водитель автомобиля	106	2,8	20	2,8
9	Токарь	189	5,0	20	2,8
10	Врач	58	1,5	16	2,3
11	Специалист	46	1,2	16	2,3
12	Техник-метеоролог	77	2,0	13	1,8
13	Инженер	34	0,9	10	1,4
14	Машинист установок обогащения и брикетирования	23	0,6	10	1,4
15	Машинист экскаватора	39	1,0	10	1,4
17	Ведущий инженер	32	0,8	9	1,3
18	Врач по общей гигиене	125	3,3	9	1,3
19	Охранник	40	1,1	9	1,3
20	Помощник врача-эпидемиолога	140	3,7	9	1,3
21	Врач-эпидемиолог	51	1,3	7	1,0
22	Агент по сбыту энергии	18	0,5	6	0,9
23	Ветеринарный фельдшер	38	1,0	6	0,9
24	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	130	3,4	6	0,9
25	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	69	1,8	6	0,9
26	Учитель	25	0,7	6	0,9
27	Фельдшер-лаборант	37	1,0	6	0,9
28	Водитель погрузчика	5	0,1	5	0,7
29	Инженер-технолог	43	1,1	5	0,7
30	Кассир-контролер	72	1,9	5	0,7
31	Оператор геотехнологических скважин	7	0,2	5	0,7
32	Оператор по подземному ремонту скважин	6	0,2	5	0,7
33	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и	17	0,4	5	0,7

	дополнительного профессионального образования				
34	Преподаватель общеобразовательных дисциплин	12	0,3	5	0,7
35	Электромонтер	15	0,4	5	0,7
36	Машинист топливоподачи в области электроэнергетики	8	0,2	4	0,6
37	Пекарь	3	0,1	4	0,6
38	Помощник врача по общей гигиене	21	0,6	4	0,6
39	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7	0,2	4	0,6

Вывод: Топ 10 Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста: контролер, ветеринарный врач, водитель пожарного автомобиля, кондуктор, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, электромонтер оперативно-выездной бригады, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, водитель автомобиля, токарь.

Профессии не требующие наличия профессионального образования:

Уборщик территорий
Грузчик
Сторож (вахтер)
Уборщик производственных и служебных помещений

Таблица 7.15 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории	Доля, %
1	Контролер	16	0,58	41	11,48
2	Ветеринарный врач	100	3,65	33	9,24
3	Инженер-технолог	65	2,37	26	7,28
4	Врач	92	3,36	16	4,48
5	Старший специалист	32	1,17	14	3,92
6	Техник-метеоролог	80	2,92	13	3,64
7	Машинист установок обогащения и брикетирования	20	0,73	10	2,80
8	Инженер	72	2,63	9	2,52
9	Экономист	50	1,83	8	2,24
10	Ветеринарный фельдшер	100	3,65	6	1,68
11	Агент по сбыту энергии	29	1,06	6	1,68
12	Медицинская сестра	18	0,66	6	1,68

13	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	90	3,29	5	1,40
14	Специалист	5	0,18	5	1,40
15	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	5	0,18	5	1,40
16	Горничная	5	0,18	5	1,40
17	Учитель	8	0,29	4	1,12
18	Оператор машинного доения	1	0,04	4	1,12

Вывод: Топ-10 перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста: контролер, ветеринарный врач, инженер-технолог, врач, старший специалист, техник-метеоролог, машинист установок обогащения и брикетирования, инженер, экономист, ветеринарный фельдшер.

Профессии не требующие наличия профессионального образования:

Уборщик территорий
Грузчик
Сторож (вахтер)
Уборщик производственных и служебных помещений

Таблица 7.16 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории	Доля, %
1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	119	60,41	64	92,75
2	Спортсмен	63	31,98	0	0,00
3	Преподаватель общеобразовательных дисциплин	5	2,54	2	2,90
4	Мастера производственного обучения	4	2,03	2	2,90
5	Спортсмен-инструктор	2	1,02	1	1,45
6	Разнорабочий	2	1,02	0	0,00
7	Артист цирка	1	0,51	0	0,00
8	Менеджер по продажам	1	0,51	0	0,00
	Итого	197	100,00	69	100,00

Профессии не требующие наличия профессионального образования:

Уборщик территорий
Грузчик
Уборщик производственных и служебных помещений

Таблица 7.17 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования*

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории	Доля, %
1	Ветеринарный врач	279	10,01	33	6,68
2	Слесарь по ремонту подвижного состава	41	1,47	33	6,68
3	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	40	1,44	28	5,67
4	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	63	2,26	27	5,47
5	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	270	9,69	22	4,45
6	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	63	2,26	22	4,45
7	Врач	83	2,98	16	3,24
8	Электрогазосварщик	69	2,48	15	3,04
9	Старший специалист клиентской службы	32	1,15	14	2,83
10	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	10	0,36	13	2,63
11	Техник-метеоролог	85	3,05	10	2,02
12	Оператор по подземному ремонту скважин	22	0,79	10	2,02
13	Оператор геотехнологических скважин	19	0,68	10	2,02
14	Инженер-технолог	15	0,54	10	2,02
15	Инженер-конструктор	15	0,54	10	2,02
16	инженер	22	0,79	9	1,82
17	Ветеринарный фельдшер	115	4,13	6	1,21
18	Медицинская сестра	18	0,65	6	1,21
19	Экспедитор по перевозке грузов	10	0,36	6	1,21
20	Слесарь по ремонту автомобилей	8	0,29	6	1,21
21	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	90	3,23	5	1,01
22	Экономист	10	0,36	5	1,01
23	специалисты	5	0,18	5	1,01
24	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	5	0,18	5	1,01
25	Горничная	5	0,18	5	1,01
26	Машинист котлов	2	0,07	5	1,01

27	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	2	0,07	5	1,01
28	Учитель	45	1,62	4	0,81
29	Пекарь	7	0,25	4	0,81

Вывод: Топ-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования: ветеринарный врач, слесарь по ремонту подвижного состава, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, врач, электрогазосварщик, старший специалист клиентской службы, бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов.

Таблица 7.18 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года.

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории	Доля, %
1	Контролер	1	0,05	41	10,30
2	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	10	0,47	28	7,04
3	Оператор по подземному ремонту скважин	35	1,64	25	6,28
4	Оператор геотехнологических скважин	26	1,22	25	6,28
5	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	270	12,64	22	5,53
6	Врач	46	2,15	16	4,02
7	Старший специалист клиентской службы	32	1,50	14	3,52
8	Инженер-технолог	12	0,56	10	2,51
9	Инженер-конструктор	8	0,37	10	2,51
10	Инженер	15	0,70	9	2,26
11	Электромонтер	20	0,94	8	2,01
12	Монтер пути	7	0,33	7	1,76
14	Слесарь по ремонту автомобилей	8	0,37	7	1,76
15	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	90	4,21	6	1,51
16	Электромеханик средств радио и телевидения	18	0,84	6	1,51

17	Командир воздушного судна	15	0,70	6	1,51
18	Машинист котлов	7	0,33	6	1,51
19	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	6	0,28	5	1,26
20	Экономист	6	0,28	5	1,26
21	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	1	0,05	5	1,26
22	Учитель	45	2,11	5	1,26
23	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	15	0,70	5	1,26
25	Электромонтажник	1	0,05	5	1,26
26	Медицинский лабораторный техник	15	0,70	5	1,26
27	Методист	8	0,37	5	1,26
28	Авиационный инженер	3	0,14	4	1,01
30	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	64	3,00	4	1,01
31	Горничная	10	0,47	4	1,01
32	Медицинская сестра	138	6,46	4	1,01
34	Сиделка (помощник по уходу)	38	1,78	4	1,01
35	Оператор геотехнологических скважин в атомной отрасли	31	1,45	4	1,01

Вывод: Топ-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года: контролер, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, оператор по подземному ремонту скважин, оператор геотехнологических скважин, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, врач, старший специалист клиентской службы, инженер-технолог, инженер-конструктор, инженер.

Таблица 7.19 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории	Доля, %
1	Контролер	12	1,78	41	23,70
2	Инженер-технолог	45	6,69	25	14,45
3	Инженер-конструктор	5	0,74	25	14,45
4	старший специалист клиентской службы	32	4,75	14	8,09

5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	24	3,57	7	4,05
6	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	90	13,37	5	2,89
7	Командир воздушного судна	12	1,78	5	2,89
8	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	1	0,15	5	2,89
9	Специалист клиентской службы	86	12,78	3	1,73
10	Методист	8	1,19	3	1,73
11	Машинист топливоподачи в области электроэнергетике	4	0,59	3	1,73
12	Экспедитор по перевозке грузов	3	0,45	3	1,73
13	Сиделка (помощник по уходу)	38	5,65	2	1,16
14	Учитель	27	4,01	2	1,16
15	Педагог дополнительного образования	18	2,67	2	1,16
16	Пожарный водитель	11	1,63	2	1,16
17	Пожарный	4	0,59	2	1,16
18	Машинист котлов	3	0,45	2	1,16
19	Электрогазосварщик	2	0,30	2	1,16
20	Лесовод	2	0,30	2	1,16
21	Водитель пожарный	23	3,42	2	1,16
22	медицинская сестра	6	0,89	1	0,58
23	Бортмеханик	5	0,74	1	0,58
24	Второй пилот	4	0,59	1	0,58
25	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	0,30	1	0,58
26	Водитель автомобиля грузового	2	0,30	1	0,58
27	Врач-терапевт	10	1,49	1	0,58
28	Повар	22	3,27	1	0,58
29	Специалист по учету музейных предметов	1	0,15	1	0,58
30	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	1	0,15	1	0,58
31	Тренер-преподаватель по спорту	1	0,15	1	0,58
32	Портье		0,00	1	0,58
33	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	23	3,42	1	0,58
34	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	22	3,27	1	0,58
35	машинист	20	2,97	1	0,58
36	Машинист (кочегар) котельной	16	2,38	1	0,58
37	Машинист топливоподачи	16	2,38	1	0,58
38	Экономист по финансовой работе	14	2,08	0	0,00
39	Бункеровщик	11	1,63	0	0,00
40	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	8	1,19	0	0,00
41	Машинист-кочегар котельной	8	1,19	0	0,00
42	Помощник воспитателя	5	0,74	0	0,00
43	Начальник части	5	0,74	0	0,00

44	Сторож (вахтер)	5	0,74	0	0,00
45	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	3	0,45	0	0,00
46	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	2	0,30	0	0,00
47	Электрослесарь по ремонту электрических машин	2	0,30	0	0,00
48	Артист (кукловод) театра кукол	2	0,30	0	0,00
49	Машинист по стирке белья	1	0,15	0	0,00
50	Начальник	1	0,15	0	0,00
51	Слесарь-сантехник	2	0,30	0	0,00
52	Слесарь-ремонтник	1	0,15	0	0,00
53	Специалист по методике клубной работы	1	0,15	0	0,00
54	Специалист	1	0,15	0	0,00
	Итого	673	100,00	173	100,00

Вывод: Топ-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ): контролер, инженер-технолог, инженер-конструктор, старший специалист клиентской службы, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), командир воздушного судна, педагог профессионального обучения, специалист клиентской службы, методист.

Таблица 7.20 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники***

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории	Доля, %
1	Ветеринарный врач	279	34,15	33	30,00
2	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	27	3,30	30	27,27
3	Машинист бульдозера	6	0,73	10	9,09
4	Монтер пути	144	17,63	7	6,36
5	Машинист тепловоза	2	0,24	7	6,36
6	Ветеринарный фельдшер	115	14,08	6	5,45
7	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	119	14,57	5	4,55
8	Методист	8	0,98	3	2,73
9	Лесовод	22	2,69	2	1,82
10	Учитель	11	1,35	1	0,91
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	0,24	1	0,91
12	Овощевод	2	0,24	1	0,91

13	Повар	23	2,82	1	0,91
14	Преподаватель специальных дисциплин	0	0,00	1	0,91
15	Машинист (кочегар) котельной	10	1,22	1	0,91
16	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	8	0,98	1	0,91

Вывод: Топ-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники: ветеринарный врач, водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы, машинист бульдозера, монтер пути, машинист тепловоза, ветеринарный фельдшер, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), методист, лесовод, учитель.

Таблица 7.21 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников⁷

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	Врач	457	3,69	237	10,30
2	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	263	2,13	177	7,70
3	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	324	2,62	158	6,87
4	Инженер-технолог	165	1,33	97	4,22
5	Водитель пожарного автомобиля	217	1,75	92	4,00
6	Осмотрщик-ремонтник вагонов	122	0,99	80	3,48
7	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	270	2,18	67	2,91
8	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	119	0,96	64	2,78
9	Кондуктор	121	0,98	64	2,78
10	Электромонтер оперативно-выездной бригады	166	1,34	51	2,22
11	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	263	2,13	51	2,22
12	Контролер	186	1,50	41	1,78
13	Ветеринарный врач	354	2,86	33	1,43
14	Слесарь по ремонту подвижного состава	241	1,95	33	1,43
15	Оператор по подземному ремонту скважин	35	0,28	25	1,09
16	Оператор геотехнологических скважин	226	1,83	24	1,04
17	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	55	0,44	22	0,96

18	Токарь	189	1,53	20	0,87
19	Водитель автомобиля	101	0,82	18	0,78
20	Оператор заправочных станций	50	0,40	15	0,65
21	Электрогазосварщик	69	0,56	15	0,65
22	Старший специалист	32	0,26	14	0,61
23	Старший специалист клиентской службы	32	0,26	14	0,61
24	Техник-метеоролог	77	0,62	13	0,57
25	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	10	0,08	13	0,57
26	Кассир-контролер	10	0,08	10	0,43
27	Инженер	34	0,27	10	0,43
28	Машинист установок обогащения и брикетирования	23	0,19	10	0,43
29	Машинист экскаватора	39	0,32	10	0,43
30	Инженер-конструктор	15	0,12	10	0,43
31	Ведущий инженер	32	0,26	10	0,43
32	Врач по общей гигиене	125	1,01	10	0,43

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций, включает 427 (100%) наименований. Наибольшее количество вакансий для работников данной категории на следующих ТОП-10 должностях: врач, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, инженер-технолог, водитель пожарного автомобиля, осмотрщик-ремонтник вагонов, электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, кондуктор, электромонтер оперативно-выездной бригады.

Профессии не требующие наличия профессионального образования:

Уборщик территорий
Грузчик
Сторож (вахтер)

Таблица 7.22 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников

№	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	Контролер	12	0,81	41	14,49
2	Ветеринарный врач	273	18,32	33	11,66
3	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	27	1,81	30	10,60
4	Инженер-технолог	45	3,02	25	8,83
5	Инженер-конструктор	5	0,34	25	8,83
6	Старший специалист клиентской службы	32	2,15	14	4,95
7	Машинист бульдозера	6	0,40	10	3,53
8	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	24	1,61	7	2,47
9	Монтер пути	144	9,66	7	2,47
10	Машинист тепловоза	2	0,13	7	2,47
11	Ветеринарный фельдшер	115	7,72	6	2,12
12	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	130	8,72	5	1,77
13	Командир воздушного судна	12	0,81	5	1,77
14	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	1	0,07	5	1,77
15	Специалист клиентской службы	86	5,77	3	1,06
16	Методист	8	0,54	3	1,06
17	Машинист топливоподачи в области электроэнергетики	19	1,28	3	1,06
18	Экспедитор по перевозке грузов	3	0,20	3	1,06
19	сиделка (помощник по уходу)	38	2,55	2	0,71
20	Учитель	27	1,81	2	0,71
21	Педагог дополнительного образования	37	2,48	2	0,71
22	Пожарный водитель	62	4,16	2	0,71
23	Пожарный	4	0,27	2	0,71
24	Машинист котлов	3	0,20	2	0,71
25	Электрогазосварщик	37	2,48	2	0,71
26	Лесовод	2	0,13	2	0,71
27	Водитель пожарный	23	1,54	2	0,71
28	Повар	22	1,48	2	0,71
29	Специалист по учету музейных предметов	1	0,07	2	0,71

30	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	1	0,07	2	0,71
31	Тренер-преподаватель по спорту	1	0,07	2	0,71
32	Портье		0,00	2	0,71
33	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	23	1,54	2	0,71
34	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	22	1,48	2	0,71

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций, включает 73 (100%) наименования. Наибольшее количество вакансий для работников данной категории на следующих ТОП-10 должностях: контролер, ветеринарный врач, водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы, инженер-технолог, инженер-конструктор, старший специалист клиентской службы, машинист бульдозера.

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей для трудоустройства отдельных категорий работников позволил сформировать рейтинги востребованных на региональном рынке труда профессий рабочих и должностей для трудоустройства социально незащищенных категорий работников; для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников.

Результаты опроса возможно использовать для определения ориентиров при формировании заказа на обучение социально незащищенных категорий граждан за счет средств бюджета, выявить имеющиеся и потенциально возможные места их трудоустройства, создать банк работодателей, у которых имеется возможность в предоставлении рабочих мест для данных категорий населения.⁸

Показатель «Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями»
(раздел VII анкеты)

Сотрудничают с образовательными организациям по вопросам подготовки кадров 90 (39%) организаций, респонденты которых приняли участие в опросе; планируют сотрудничать 18 (7,8%) организаций; не сотрудничают 123 (53,2%) организаций.

Таблица 7.23 – Перечень причин, по которым организации не сотрудничают по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

№ п/п	Наименование причин	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	Отсутствует активность в сотрудничестве со стороны образовательных организаций	38	39,2
2	Образовательные организации не реализуют учебные программы по профессиям рабочих/должностям, востребованным организацией	22	22,7
3	Осуществляется подготовка кадров в собственном и (или) корпоративном учебном центре	20	20,6
4	Не устраивает качество подготовки кадров в образовательных организациях	7	7,2
5	Не устраивают формы сотрудничества, используемые образовательными организациями	7	7,2
6	Не устраивает содержание образовательных программ в образовательных организациях	3	3,1
	Итого	97	100,00

Вывод: наиболее значимыми причинами, по которым организация не сотрудничает по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями, респондентами определены: отсутствует активность в сотрудничестве со стороны образовательных организаций, образовательные организации не реализуют учебные программы по профессиям рабочих/должностям, востребованным организацией, осуществляется подготовка кадров в собственном и (или) корпоративном учебном центре.

Таблица 7.24 – Перечень наиболее эффективных форм сотрудничества организаций по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

Уровни, подвиды образования	Высшее образование		Среднее профессиональное образование		Профессиональное обучение		Дополнительное профессиональное образование		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
1. Сотрудничество в формировании заказа на подготовку кадров										
Заключение договоров о прохождении практик, студентами образовательных учреждений	1	3,45		0,00		0,00		0,00	1	3,45
Заключение договоров о целевом обучении	9	31,03	9	34,62	4	40,00	31	40,26	53	145,91
Открытие подразделений образовательных организаций на производстве	1	3,45		0,00		0,00		0,00	1	3,45
Открытые уроки по профориентации обучающихся		0,00	1	3,85		0,00		0,00	1	3,85
Повышение квалификации		0,00		0,00		0,00	1	1,30	1	1,30
Предоставление места для прохождения		0,00	1	3,85		0,00		0,00	1	3,85

производственных практик студентами и участие в выпускных квалификационных экзаменах руководителей предприятия										
Представление заявок на подготовку кадров	9	31,03	8	30,77	4	40,00	35	45,45	56	147,26
Сетевая форма обучения		0,00	1	3,85		0,00		0,00	1	3,85
Сетевое взаимодействие		0,00		0,00		0,00	1	1,30	1	1,30
Стажировка и повышение квалификации		0,00		0,00	1	10,00		0,00	1	10,00
Участие в согласовании цифр приема в образовательные организации	3	10,34	3	11,54		0,00		0,00	6	21,88
Участие в создании малых инновационных предприятий на базе образовательных организаций	5	17,24	2	7,69	1	10,00	8	10,39	16	45,32
Иное	1	3,45	1	3,85		0,00	1	1,30	3	8,59
Итого	29	100,00	26	100,00	10	100,00	77	100,00	142	400,00
2. Сотрудничество в реализации образовательного процесса										

Организация дуального обучения	1	4,55	3	8,11	1	5,88	1	1,96	6	20,50
Организация практики студентов	8	36,36	13	35,14	9	52,94	28	54,90	58	179,34
Проведение государственной итоговой аттестации		0,00		0,00		0,00	1	1,96	1	1,96
Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов	4	18,18	8	21,62	3	17,65	14	27,45	29	84,90
Участие в создании площадок центров оценки квалификаций на базе образовательных организаций	2	9,09	1	2,70	1	5,88	1	1,96	5	19,64
Участие в экспертизе образовательных программ	7	31,82	8	21,62	3	17,65	5	9,80	23	80,89
Иное		0,00	4	10,81		0,00	1	1,96	5	12,77
Итого	22	100,00	37	100,00	17	100,00	51	100	127	400,00

3. Сотрудничество в популяризации профессий рабочих/должностей

Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства	2	16,67	2	5,13	1	14,29	5	10,64	10	46,72
Приобретение учебного оборудования	2	16,67	1	2,56	1	14,29	4	8,51	8	42,03

Проведение профорientационных мероприятий	5	41,67	17	43,59	3	42,86	22	46,81	47	174,92
Проведение стажировок для преподавателей	3	25,00	17	43,59	2	28,57	14	29,79	36	126,95
Иное		0,00	2	5,13		0,00	2	4,26	4	9,38
Итого	12	100,00	39	100,00	7	100,00	47	100	105	400,00

Вывод: по мнению респондентов наиболее значимыми формами сотрудничества для формирования заказа на подготовку кадров для всех уровней, подвидов образования являются:

1. Сотрудничество в формировании заказа на подготовку кадров
 - Заклучение договоров о целевом обучении
 - Представление заявок на подготовку кадров
2. Сотрудничество в реализации образовательного процесса
 - Организация практики студентов
 - Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов
 - Участие в экспертизе образовательных программ
3. Сотрудничество в популяризации профессий рабочих/должностей
 - Проведение профориентационных мероприятий
 - Проведение стажировок для преподавателей

Таблица 7.25 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	Учитель	11	5,37
2	Медицинская сестра	10	4,88
3	Воспитатель	5	2,44
4	Инженер	5	2,44
5	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	5	2,44
6	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	4	1,95
7	Врач	4	1,95
8	Машинист (кочегар) котельной	4	1,95
9	Учитель средней школы	4	1,95
10	Электрогазосварщик	4	1,95
11	Электромонтер	4	1,95
12	Инженер по лесопользованию	3	1,46
13	Повар	3	1,46
14	Инженер-конструктор	2	0,98
15	Инженер-технолог	2	0,98
16	Лаборант химического анализа	2	0,98
17	Мастер леса	2	0,98
18	Мастер производственного обучения	2	0,98
19	Педагог дополнительного образования	2	0,98
20	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,98
21	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2	0,98
22	Токарь	2	0,98
23	Учитель начальных классов	2	0,98

24	Учитель-логопед	2	0,98
25	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	0,98

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями, включает 140 (100%) наименований.

Наибольшая потребность в сотрудничестве имеется у работодателей по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-5): учитель, медицинская сестра, воспитатель, инженер, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах).

Таблица 7.26 – Региональный рейтинг востребованных у работодателей форм сотрудничества по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

№ п/п	Наименование форм сотрудничества работодателей с образовательными организациями	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	организация практики студентов	100	23,5
2	представление заявок на подготовку кадров	91	21,4
3	заключение договоров о целевом обучении	64	15,0
4	проведение профориентационных мероприятий	61	14,3
5	проведение стажировок для преподавателей	38	8,9
6	участие в экспертизе образовательных программ	25	5,9
7	участие в аттестации, оценке качества подготовки	12	2,8
8	организация дуального обучения	11	2,6
9	участие в создании площадок центров оценки квалификаций на базе образовательных организаций	9	2,1
10	обсуждение цифр приема в образовательные организации	7	1,6
11	поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства	6	1,4
12	открытие подразделений образовательных организаций на производстве	2	0,5
	Итого	426	100,00

Вывод: ТОП-10 востребованных у работодателей форм сотрудничества с образовательными организациями: организация практики студентов, проведение профориентационных мероприятий, заключение договоров о целевом обучении, представление заявок на подготовку кадров, проведение стажировок для преподавателей, участие в экспертизе образовательных программ.

Таблица 7.27 – Региональный рейтинг образовательных организаций, с которыми по вопросам подготовки кадров

№ п/п	Наименования осуществляется сотрудничество образовательных организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	Республиканский базовый медицинский колледж им. Э.Р. Раднаева	2	3,64
2	ГБПОУ "Гусиноозёрский энергетический техникум"	1	1,82
3	Читинская государственная медицинская академия	1	1,82
4	Иркутский государственный медицинский университет	1	1,82
5	Иркутский гидрометеорологический техникум	1	1,82
6	Забайкальский государственный университет	1	1,82
7	«Российский государственный институт сценических искусств»	1	1,82
8	«Театральный художественно-технический колледж»	1	1,82
9	Бурятский институт инфокоммуникаций (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики».	1	1,82
10	ФГБОУВО "Новосибирский государственный технический университет"	1	1,82
11	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Бурятия «Бурятский республиканский институт образовательной политики»	1	1,82
12	ГБПОУ "Байкальский колледж недропользования"	1	1,82
13	ГБПОУ "Байкальский многопрофильный колледж"	1	1,82
14	ФГБОУ ВО "Сибирский государственный университет науки и технологии имени академика М.Ф. Решетнева"	1	1,82
15	Восточно-Сибирский государственный институт культуры	1	1,82
16	ГБПОУ "Бурятский республиканский педагогический колледж"	1	1,82
17	ГПОУ "Читинский политехнический колледж"	1	1,82
18	ДОСААФ	1	1,82
19	ГБПОУ "Бурятский республиканский информационно-экономический техникум"	1	1,82
20	ООО "Учебно-курсовой комбинат"	1	1,82
21	ООО "Аттестационный центр "Сварог"	1	1,82
22	АНО "Открытый научно-технологический университет"	1	1,82
23	АНО ДПО Учебный Центр "Производственник"	1	1,82

24	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»	1	1,82
25	ФГБОУ ВО "Московский авиационный институт"	1	1,82
26	ФГАОУ ВО "Национальный-исследовательский Томский политехнический университет"	1	1,82
27	ФГБОУ ВО "Новосибирский государственный технологический университет"	1	1,82
28	ФГАОУ ВО "Сибирский федеральный университет"	1	1,82
29	ГБПОУ «Улан-Удэнский авиационный техникум»	1	1,82
30	ФГБОУ ВПО " Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова"	1	1,82
31	Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК)	1	1,82
32	ООО "Региональное агентство развития и оценки качества образования"	1	1,82
33	ГБПОУ "Байкальский колледж туризма и сервиса"	1	1,82
34	ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Томский политехнический университет"	1	1,82
35	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет»	1	1,82
36	ФГБОУ ВО "Иркутский государственный технический университет"	1	1,82
37	Омский государственный университет путей сообщения	1	1,82
38	Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» в г. Улан-Удэ	1	1,82
39	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации	1	1,82
40	ФГБОУ ВПО "Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова"	1	1,82
41	ГБПОУ "Бурятский аграрный колледж им. М.Н. Ербанова"	1	1,82
42	ГБПОУ "Техникум городского хозяйства и строительства"	1	1,82
43	ГБПОУ "Бурятский колледж технологий и лесопользования"	1	1,82
44	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования " Сибирский центр развития персонала"	1	1,82

45	Учебный центр	1	1,82
46	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова»	1	1,82
47	ФГБОУВО "Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления"	1	1,82
48	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "Дальневосточный институт дополнительного профессионального образования"	1	1,82
49	ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА И УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМАМИ"	1	1,82
50	Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича	1	1,82
51	Горный факультет Забайкальский государственный университет	1	1,82
52	Забайкальский горный колледж имени М.И Агошкова	1	1,82
53	ГБПОУ "Бурятский республиканский индустриальный техникум"	1	1,82
54	СИБИРСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ	1	1,82
	Итого	55	100,00

Вывод: опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по наличию у организаций потребности в сотрудничестве по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями позволил не только построить региональный рейтинг востребованных у работодателей форм сотрудничества, но и собрать информацию для разработки содержания плана мероприятий по профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций, безработных граждан и незанятого населения; определить востребованные профессии рабочих и должности, подходящие для получения школьниками первой профессии – сформировать соответствующий атлас/витрину/панораму профессий и т. п. Результаты опроса работодателей по вопросам сотрудничества с образовательными организациями позволяют выявить причины отсутствия сотрудничества между работодателями и образовательными организациями; сформировать банк работодатели региона, сотрудничающих и планирующих осуществлять сотрудничество с образовательными организациями с использованием различных возможных форм.⁹

Таблица 7.28 – Региональный рейтинг образовательных организаций, с которыми осуществляется сотрудничество или планируется сотрудничество по вопросам подготовки кадров

№ п/п	Наименования образовательных организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Бурятия «Бурятский республиканский институт образовательной политики»	8	7,48
2	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова»	8	7,48
3	Республиканский базовый медицинский колледж им. Э.Р. Раднаева	3	2,80
4	ГБПОУ "Бурятский республиканский индустриальный техникум"	3	2,80
5	Читинская государственная медицинская академия	2	1,87
6	Иркутский государственный медицинский университет	2	1,87
7	Иркутский гидрометеорологический техникум	2	1,87
8	Забайкальский государственный университет	2	1,87
9	«Российский государственный институт сценических искусств»	2	1,87
10	«Театральный художественно-технический колледж»	2	1,87
11	Бурятский институт инфокоммуникаций (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики».	2	1,87
12	ГБПОУ "Байкальский колледж недропользования"	2	1,87
13	ГБПОУ "Байкальский многопрофильный колледж"	2	1,87
14	ФГБОУ ВО "Сибирский государственный университет науки и технологии имени академика М.Ф. Решетнева"	2	1,87
15	ГБПОУ "Бурятский республиканский педагогический колледж"	2	1,87
16	ГПОУ "Читинский политехнический колледж"	2	1,87
17	ДОСААФ	2	1,87
18	ГБПОУ "Бурятский республиканский информационно-экономический техникум"	2	1,87
19	ООО "Учебно-курсовой комбинат"	2	1,87
20	ООО "Аттестационный центр "Сварог"	2	1,87
21	АНО "Открытый научно-технологический университет"	2	1,87
22	АНО ДПО Учебный Центр "Производственник"	2	1,87
23	ФГБОУ ВО "Московский авиационный институт"	2	1,87
24	ФГАОУ ВО "Национальный-исследовательский Томский политехнический университет"	2	1,87
25	ФГБОУ ВО "Новосибирский государственный технологический университет"	2	1,87
26	ФГАОУ ВО "Сибирский федеральный университет"	2	1,87
27	ФГБОУ ВПО " Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова"	2	1,87

№ п/п	Наименования образовательных организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
28	Сибирский университет потребительской кооперации (СибУПК)	2	1,87
29	ООО "Региональное агентство развития и оценки качества образования"	2	1,87
30	ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Томский политехнический университет"	2	1,87
31	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет»	2	1,87
32	ФГБОУ ВО "Иркутский государственный технический университет"	2	1,87
33	ФГБОУ ВПО "Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова"	2	1,87
34	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования " Сибирский центр развития персонала"	2	1,87
35	ФГБОУВО "Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления"	2	1,87
36	ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА И УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМАМИ"	2	1,87
37	Горный факультет Забайкальский государственный университет	2	1,87
38	Забайкальский горный колледж имени М.И Агошкова	2	1,87
39	СИБИРСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ	2	1,87
40	ГБПОУ "Гусиноозёрский энергетический техникум"	1	0,93
41	ФГБОУВО "Новосибирский государственный технический университет"	1	0,93
42	Восточно-Сибирский государственный институт культуры	1	0,93
43	"Федеральное государственное автономное образовательное		
44	учреждение дополнительного профессионального образования		
45	«Петербургский энергетический институт повышения квалификации»"	1	0,93
46	ГБПОУ «Улан-Удэнский авиационный техникум»	1	0,93
47	ГБПОУ "Байкальский колледж туризма и сервиса"	1	0,93
48	Омский государственный университет путей сообщения	1	0,93
49	Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» в г. Улан-Удэ	1	0,93
50	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации	1	0,93
51	ГБПОУ "Бурятский аграрный колледж им. М.Н. Ербанова"	1	0,93
52	ГБПОУ "Техникум городского хозяйства и строительства"	1	0,93

№ п/п	Наименования образовательных организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
53	ГБПОУ "Бурятский колледж технологий и лесопользования"	1	0,93
54	Учебный центр	1	0,93
55	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "Дальневосточный институт дополнительного профессионального образования"	1	0,93
56	Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича	1	0,93
	Итого	107	100

Вывод: опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по наличию у организаций потребности в сотрудничестве по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями позволил не только построить региональный рейтинг востребованных у работодателей форм сотрудничества, но и собрать информацию для разработки содержания плана мероприятий по профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций, безработных граждан и незанятого населения; определить востребованные профессии рабочих и должности, подходящие для получения школьниками первой профессии – сформировать соответствующий атлас/витрину/панораму профессий и т. п. Результаты опроса работодателей по вопросам сотрудничества с образовательными организациями позволяют выявить причины отсутствия сотрудничества между работодателями и образовательными организациями; сформировать банк работодатели региона, сотрудничающих и планирующих осуществлять сотрудничество с образовательными организациями с использованием различных возможных форм.¹⁰

**Показатель «Востребованность профессий при реализации
инвестиционных и инфраструктурных проектов»
(раздел X анкеты)**

Посредством опроса представителей организаций работодателей установлено, что испытывают трудности в связи с введением экономических санкций в 35 (15,2%) организаций; не испытывают трудности – в 196 (84,8%) организациях.

Таблица 7.44 – Перечень профессий рабочих и должностей, имеющих в штатном расписании организации, наиболее востребованных в связи с введением экономических санкций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1	Монтёр пути	1	0,5	3625	34,4
2	Осмотрщик-ремонтник вагонов	1	0,5	1887	17,9
3	Электромеханик по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной автоматики и телемеханики	1	0,5	1343	12,8
4	Продавец-кассир	3	1,4	353	3,4
5	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	1	0,5	283	2,7
6	Дежурный по железнодорожной станции	1	0,5	254	2,4
7	Монтер пути	2	1,0	186	1,8
8	Составитель поездов	2	1,0	148	1,4
9	Машинист железнодорожно-строительной машины	1	0,5	145	1,4
10	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	2	1,0	132	1,3
11	Водитель автобуса	1	0,5	112	1,1
12	Проходчик	1	0,5	111	1,1
13	Машинист (кочегар) котельной	3	1,4	100	0,9
14	Водитель автомобиля грузового	3	1,4	86	0,8
15	Частный охранник	1	0,5	86	0,8
16	Фармацевт	1	0,5	70	0,7
17	Фельдшер-лаборант	1	0,5	69	0,7
18	Пожарный водитель	2	1,0	65	0,6
19	Водитель пожарного автомобиля	3	1,4	60	0,6
20	Машинист бульдозера в области добычи, переработки угля, руд и других полезных ископаемых	2	1,0	50	0,5
21	Токарь	2	1,0	50	0,5

Наиболее востребованы по численности в связи с введением экономических санкций такие категории работников, как рабочие 7644

(72,6%), специалисты высшего уровня квалификации 2095 (19,9%), специалисты среднего уровня квалификации 744 (7,1%), наименее востребованы руководители 9 (0,1%)

Численность работников организации увеличится в ближайшие полгода в связи с введением экономических санкций по следующим профессиям рабочих и должностям:

Водитель автобуса	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования
Водитель автомобиля грузового	Сиделка
Водитель погрузчика	Слесарь аварийно-восстановительных работ
Воспитатель детского сада	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Врач	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
Дежурный по общежитию	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
Диспетчер пожарной связи	Слесарь-ремонтник
Дорожный рабочий	Слесарь-сантехник
Заведующий отделом	Социальный работник
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Специалист
Инженер строитель	Специалист по методике клубной работы
Инженер-программист	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности
Командир воздушного судна	Специалист-эксперт
Лесовод	Преподаватель специальных дисциплин
Мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Участковый лесничий, помощник участкового лесничего
Мастер производственного обучения	Учитель
Машинист (кочегар) котельной	Учитель
Машинист погрузочно-доставочной машины	Частный охранник
Медицинская сестра	Экономист по финансовой работе
Методист	Юрисконсульт
Младший воспитатель	Проходчик
Педагог дополнительного образования	Продавец-кассир

Численность работников организации уменьшится в ближайшие полгода в связи с введением экономических санкций по следующим профессиям рабочих и должностям:

Водитель автомобиля	Повар
Водитель пожарного автомобиля	Охранник
Врач-педиатр участковый	Пожарный
Горничная	Помощник воспитателя
Истопник	Преподаватель
Кладовщик	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)
Лесной пожарный	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Лесовод	Экипировщик
Логопед	Скотник-пастух

Машинист (кочегар) котельной	Слесарь-сантехник
Медицинская сестра	Специалист по определению кадастровой стоимости
Медицинский дезинфектор	Торговый представитель
Менеджер по продажам	Тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса
Монтер пути	
Музыкальный руководитель	Учитель-логопед
Научный сотрудник (в области химии)	Начальник отдела
Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	

К исчезающим профессиям рабочих и должностей респонденты отнесли:

Главный бухгалтер	Слесарь-ремонтник
Педагог дошкольного образования	Водитель автомобиля
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	

Таблица 7.45 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организации есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников в связи с введением экономических санкций

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет И
1	2	4		5	6	7	8	9	10
1	Монтер пути	170	10,1	*					
2	Машинист железнодорожно-строительной машины	145	8,7	*					
3	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	122	7,3				*		
4	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	113	6,7				*		
5	Проходчик	111	6,6						*
6	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	99	5,9				*		
7	Частный охранник	86	5,1				*		
8	Фельдшер-лаборант	69	4,1				*		
9	Машинист (кочегар) котельной	49	2,9	*					
10	Токарь	45	2,7				*		
11	Заведующий	39	2,3				*		
12	Инженер-технолог	38	2,3				*		
13	Учитель	37	2,2				*		
14	Помощник врача по общей гигиене	34	2,0				*		
15	Помощник врача-эпидемиолога	30	1,8				*		
16	Медицинская сестра	27	1,6				*		
17	Младший воспитатель	24	1,4				*		
18	водитель пожарный	23	1,4				*		
19	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	22	1,3				*		
20	Врач-бактериолог	21	1,3				*		
21	Врач	19	1,1				*		
22	Инженер-конструктор	19	1,1				*		
23	Мастер производственного обучения	17	1,0		*				
24	Машинист бульдозера	17	1,0	*					
25	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	17	1,0	*					
26	Врач-дерматовенеролог	15	0,9	*					
27	Инженер	15	0,9				*		
28	Инженер-электроник	14	0,8				*		
29	Социальный работник	14	0,8				*		

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет 11
1	2	4		5	6	7	8	9	10
30	Пожарный	12	0,7				*		
31	Специалист по определению кадастровой стоимости	12	0,7				*		
32	Тракторист	12	0,7				*		
33	Машинист автогрейдера	10	0,6				*		
34	Продавец-кассир	10	0,6				*		
35	Электрик	10	0,6		*				
36	Лаборант	7	0,4				*		
37	Врач клинической лабораторной диагностики	6	0,4				*		
38	Врач-инфекционист	5	0,3			*			
39	Врач-терапевт	5	0,3			*			
40	Горничная	5	0,3		*				
41	Горный мастер	5	0,3			*			
42	Лесной пожарный	5	0,3				*		
43	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	5	0,3		*				
44	Логист по перевозкам	4	0,2				*		
45	Начальник части	4	0,2				*		
47	Учитель средней школы	4	0,2		*				
48	Фрезеровщик	4	0,2				*		
49	Бухгалтер-расчетчик	3	0,2				*		
50	Врач по лечебной физкультуре	3	0,2			*			
51	Врач-анестезиолог-реаниматолог	3	0,2			*			
52	Врач-реабилитолог	3	0,2			*			
53	Государственный инспектор труда	3	0,2				*		
54	Научный сотрудник (в области химии)	3	0,2			*			
55	Пожарный водитель	3	0,2				*		
56	Преподаватель специальных дисциплин	3	0,2		*				
57	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3	0,2	*					
58	Специалист по закупкам	3	0,2				*		
59	Учитель по безопасности жизнедеятельности	3	0,2				*		
60	Юрисконсульт	3	0,2				*		
61	Врач-педиатр участковый	2	0,1				*		
62	Заместитель начальника отряда	2	0,1				*		
63	Лесовод	2	0,1				*		

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет 11
1	2	4		5	6	7	8	9	10
64	Педагог-воспитатель	2	0,1			*			
65	Педагог-психолог	2	0,1		*				*
66	Сиделка	2	0,1	*					
67	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,1				*		
68	Специалист в области охраны труда	2	0,1	*					
69	Специалист отдела кадров	2	0,1				*		*
70	Специалист по управлению персоналом	2	0,1				*		
71	Учитель начальных классов	2	0,1			*			
72	Ювелир-гравёр	2	0,1	*					
73	Администратор (старший администратор)	1	0,1				*		
74	Артист - клоун (ковёрный)	1	0,1		*				
75	Библиотекарь	1	0,1				*		
76	Водитель автомобиля	1	0,1	*					
77	Врач-методист	1	0,1				*		
78	Врач-статистик	1	0,1				*		
78	Врач-терапевт участковый	1	0,1			*			
80	Главный бухгалтер	1	0,1			*			
81	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	0,1	*					
82	инженер по ремонту	1	0,1	*					
83	Инженер-программист	1	0,1	*					
84	Инженер-сметчик	1	0,1	*					
85	Инспектор по кадрам	1	0,1				*		
86	Корреспондент	1	0,1			*			
87	Логопед	1	0,1	*					
88	Мастер участка	1	0,1				*		
89	Медицинский статистик	1	0,1				*		
90	Медицинская сестра	1	0,1		*				
91	Менеджер по работе с клиентами	1	0,1				*		
92	Педагог	1	0,1						*
93	Педагог-библиотекарь		0,1		*				
94	Повар	1	0,1				*		
95	Программист	1	0,1			*			
96	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	1	0,1						*

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет И
1	2	4		5	6	7	8	9	10
97	Социальный педагог	1	0,1			*			
98	Специалист в области информационных технологий	1	0,1				*		
99	Специалист по кадрам	1	0,1				*		*
100	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	1	0,1	*					
101	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1	0,1						*
102	Техник	1	0,1				*		
103	Технолог швейного производства	1	0,1				*		
104	Участковый лесничий, помощник участкового лесничего	1	0,1				*		
105	Учитель математики	1	0,1			*			
106	Электромонтер	1	0,1		*				
	Итого	1675	100						

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым у организаций есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников в связи с введением экономических санкций:

Монтер пути

Машинист железнодорожно-строительной машины

Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования

Воспитатель детского сада (яслей-сада)

Проходчик

Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)

Частный охранник

Фельдшер-лаборант

Машинист (кочегар) котельной

Токарь

Наиболее востребовано обучение и (или) переподготовка в связи с введением экономических санкций для таких категорий работников, как специалисты высшего уровня квалификации 56 (46,3%), специалистов среднего уровня квалификации 35 (28,9%), менее востребовано для рабочих 28 (23,1), руководителей 2 (1,7%),

Таблица 7.46 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии у работников дополнительных компетенций в связи с введением экономических санкций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Наименование компетенций
1	2	3		4
1	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	2	6,7	сопровождение детей с ОВЗ, знание нормативной базы; методики
2	Администратор/портье гостиницы	1	3,3	Знание иностранных языков
3	Ведущий специалист по кадрам	1	3,3	Умение работать с любой информацией
4	Врач	1	3,3	Освоение дополненных программ
5	Врач-инфекционист	1	3,3	Клиентоориентированность
6	Директор	1	3,3	Гуманизм, профессионализм, ответственность, оперативность
7	Заместитель начальника отряда	1	3,3	Разработка грамотных решений
8	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	3,3	Быстрое освоение новых технологий
9	Инженер-конструктор	1	3,3	Работа в команде, надежность, этика, управление проектами и процессами
10	Инженер-программист	1	3,3	Быстрое освоение новых технологий
11	Мастер производственного обучения	1	3,3	Садово-парковое и ландшафтного строительство
12	Медицинская сестра	1	3,3	функциональная диагностика
13	Музыкальный руководитель	1	3,3	Умение проектировать педагогическую деятельность на основе анализа достигнутых результатов
14	Начальник отдела, начальник цеха	1	3,3	Ответственность, принятие решений, лидерство,

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Наименование компетенций
1	2	3		4
				ориентация на результат
15	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	1	3,3	Навыки межотраслевой коммуникации; работа в режиме высокой неопределенности и быстрой смены условий и задач, системное мышление, клиентоориентированность, бережливое производство
16	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	1	3,3	Цифровые компетенции
17	Программист	1	3,3	Написание программ
18	Продавец-кассир	1	3,3	Стрессоустойчивость
19	Психолог в социальной сфере	1	3,3	Психологическая помощь, адаптация воспитанников
20	Руководитель проектов	1	3,3	Проектирование
21	Специалист в области информационных технологий	1	3,3	Информационная безопасность
22	Специалист по закупкам	1	3,3	Ответственность, гибкость
23	Техник	1	3,3	Переподготовка
24	Токарь	1	3,3	Ответственность, ориентация на результат
25	Учитель (средней квалификации)	1	3,3	Коммуникативные
26	Учитель начальных классов	1	3,3	дополнительное образование
27	Учитель по основам безопасности жизнедеятельности	1	3,3	Общепедагогическая, информационно – коммуникативная, предметная, социально – психологическая, профессиональная самореализация
28	Учитель средней школы	1	3,3	Грамотность, стрессоустойчивость, гибкость, обучаемость, пунктуальность,
29	Учитель старших классов	1	3,3	Способность индивидуализировать образовательный процесс

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Наименование компетенций
1	2	3		4
30	Частный охранник	1	3,3	Ответственность, коммуникабельность
	Итого	31	100	

Наибольшее количество профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии дополнительных компетенций в связи с введением экономических санкций указано респондентами для такой категории работников, как специалисты высшего уровня квалификации 13 (44,8%), меньшая потребность для специалистов среднего уровня квалификации 9 (31%), руководителей 4 (13,8%), рабочих 3 (10,3%).

Таблица 7.47 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей в условиях экономических санкций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	8	2,2
2	Медицинская сестра	7	1,9
3	Пожарный	7	1,9
4	Водитель автомобиля	6	1,6
5	Машинист (кочегар) котельной	6	1,6
6	Учитель	6	1,6
7	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	5	1,4
8	Продавец-кассир	5	1,4
9	Специалист по закупкам	5	1,4
10	Учитель по безопасности жизнедеятельности	5	1,4
11	Главный бухгалтер	4	1,1
12	Горничная	4	1,1
13	Инженер-программист	4	1,1
14	Младший воспитатель	4	1,1
15	Токарь	4	1,1
16	Учитель средней школы	4	1,1
17	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	1,1
18	Водитель автомобиля грузового	3	0,8
19	Водитель пожарного автомобиля	3	0,8
20	Врач	3	0,8
21	Врач-инфекционист	3	0,8
22	Врач-терапевт	3	0,8
23	Врач-терапевт участковый	3	0,8
24	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3	0,8

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаемых (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
25	Инженер-конструктор	3	0,8
26	Инженер-технолог	3	0,8
27	Лесовод	3	0,8
28	Логопед	3	0,8
29	Мастер производственного обучения	3	0,8
30	Машинист бульдозера	3	0,8
31	Монтер пути	3	0,8
32	Педагог дополнительного образования	3	0,8
33	Повар	3	0,8
34	Пожарный водитель	3	0,8
35	Преподаватель специальных дисциплин	3	0,8
36	Сиделка	3	0,8
37	Социальный работник	3	0,8
38	Учитель начальных классов	3	0,8
39	Частный охранник	3	0,8
40	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	3	0,8
41	Юрисконсульт	3	0,8
42	Врач по лечебной физкультуре	2	0,5
43	Врач-анестезиолог-реаниматолог	2	0,5
44	Врач-бактериолог	2	0,5
45	Врач-реабилитолог	2	0,5
46	Государственный инспектор труда	2	0,5
47	заместитель начальника отряда	2	0,5
48	Инженер	2	0,5
49	Инженер-электроник	2	0,5
50	Кухонный рабочий	2	0,5
51	Машинист автогрейдера	2	0,5
52	Машинист бульдозера в области добычи, переработки угля, руд и других полезных ископаемых	2	0,5
53	Машинист железнодорожно-строительной машины	2	0,5
54	Музыкальный руководитель	2	0,5
55	Научный сотрудник (в области химии)	2	0,5
56	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	2	0,5
57	Начальник отряда (в прочих отраслях)	2	0,5
58	Педагог	2	0,5
59	Педагог-психолог	2	0,5
60	Помощник врача по общей гигиене	2	0,5
61	Помощник врача-эпидемиолога	2	0,5
62	Программист	2	0,5
63	Продавец продовольственных товаров	2	0,5
64	Проходчик	2	0,5
65	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	2	0,5

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
66	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,5
67	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2	0,5
68	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	2	0,5
69	Слесарь-сантехник	2	0,5
70	Составитель поездов	2	0,5
71	Специалист в области информационных технологий	2	0,5
72	Специалист в области охраны труда	2	0,5
73	Специалист отдела кадров	2	0,5
74	Специалист по кадрам	2	0,5
75	Специалист по определению кадастровой стоимости	2	0,5
76	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	2	0,5
77	Техник	2	0,5
78	Тракторист	2	0,5
79	Фельдшер-лаборант	2	0,5
80	Фрезеровщик	2	0,5
81	Экономист	2	0,5
82	Электрик	2	0,5
83	Электромонтер	2	0,5

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей включает 209 (100%) наименований. Топ-10 регионального рейтинга востребованных профессий рабочих и должностей в условиях экономических санкций: воспитатель детского сада (яслей-сада), медицинская сестра, пожарный, водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной, учитель, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), продавец-кассир, специалист по закупкам, учитель по безопасности жизнедеятельности.

Таблица 7.48 – Перечень востребованных, новых и перспективных профессий рабочих и должностей и (или) отсутствующих в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1	Бригадир пути	2	8,3
2	Хореограф	2	8,3
3	Аналитик данных	1	4,2
4	Аппаратчик химводоочистки	1	4,2
5	Бригадир пути	1	4,2
6	Видеограф	1	4,2
7	Дежурный по переезду	1	4,2
8	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1	4,2

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
9	Иллюстратор	1	4,2
10	Звукооператор	1	4,2
11	Землеустроитель	1	4,2
12	Изолировщик	1	4,2
13	Менеджер	1	4,2
14	Контролер кузнечно-прессовых работ	1	4,2
15	Контролёр состояния железнодорожного пути	1	4,2
16	Корреспондент	1	4,2
17	Маркетолог	1	4,2
18	Оператор автоматизированного рабочего места (АРМ)	1	4,2
19	Оператор дефектоскопной тележки	1	4,2
20	Технолог по переработки мяса	1	4,2
21	Тьютор	1	4,2
22	Хормейстер	1	4,2
	Итого	24	100

Вывод: опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей в условиях экономических санкций позволил не только сформировать региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей в условиях экономических санкций, но и определить новые и перспективные профессии рабочих и должностей и (или) отсутствующие в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей; позволил установить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО, опережающую профессиональную подготовку, ускоренную подготовку кадров, возможные места трудоустройства незанятых граждан.

8. Анализ результатов экспертного обсуждения проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, требующих наличия профессионального образования

Экспертный опрос проводился в соответствии с Рекомендациями по проведению экспертного опроса в рамках апробации типовой методики мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей в субъекте Российской Федерации, представленными ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

Цель проведения экспертного опроса: уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, ключевым, значимым, уникальным, дефицитным (при необходимости).

Экспертный опрос проводился в период с 01.10.2022 по 31.10.2022 года. Участниками экспертного опроса являлись эксперты, представляющие работодателей – организации и их обособленные подразделения / филиалы независимо от формы собственности, осуществляющие экономическую деятельность и расположенные на территории региона.

При проведении экспертного опроса использовались такие формы работы с экспертами как интервьюирование, заполнения опросного листа, работа с экспертами осуществлялась очно (дистанционно, в онлайн режиме)

Таблица 8.1 – Сводная информация по экспертным группам, принявшим участие в обсуждении проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

№ п/п	Дата проведения экспертного опроса	Наименование экспертной группы	Количество экспертов
1	2	3	4
1	01.10.2022 - 31.10.2022	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	8
2	01.10.2022 - 31.10.2022	Обрабатывающее производство; Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; Строительство	20
3	01.10.2022 - 31.10.2022	Торговля оптовая и розничная; Ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; Предоставление прочих видов услуг	10
4	01.10.2022 - 31.10.2022	Транспортировка, хранение; деятельность в области информации и связи	6
5	01.10.2022 - 31.10.2022	Деятельность финансовая и страховая; Операции с недвижимым имуществом; Деятельность	9

		административная; государственное управление; Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	
6	01.10.2022 - 31.10.2022	Образование; Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	15
	Итого		68

Всего для проведения экспертного опроса создано 6 экспертных групп, в работе которых приняли участие 68 экспертов (таблица 8.1).

В процессе экспертного опроса выявлялось мнение экспертов по следующим вопросам:

1. Какие профессии рабочих и должности необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?
2. Почему профессию рабочего и должность необходимо оставить в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?
3. На основании какого критерия данную профессию рабочего и должность следует считать востребованной?
4. Почему профессию рабочего и должность не стоит оставлять в проекте списка востребованных профессий рабочих и должностей?
5. Какую профессию рабочего и должность необходимо дополнительно внести в проект списка востребованных профессий рабочих и должностей? Почему?
6. Какие из предложенных профессий рабочих и должностей возможно отнести к массовым? Ключевым? Значимым? Перспективным? Уникальным? Дефицитным? Новым?
7. Устраивает ли уровень подготовки кадров по профессиям рабочих и должностям из предложенного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей?
8. Какие изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ происходят по востребованным профессиям рабочих и профессиям? Чем обусловлены изменения?
9. Какие новые профессии рабочих и должности могут появиться в отрасли?
10. Каково содержание деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ по новой профессии рабочего и должности?

По итогам мероприятия собраны предложения экспертов по уточнению соответствующей отраслевой части проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, а также собрана информация об изменениях в содержании деятельности работников, их основных функциях, видах выполняемых работ по профессиям рабочих и должностям отраслевой части проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей и дополнительно внесенным профессиям рабочих и должностям. Аббревиатура «З» означает «значимая», «М» - «массовая», «Д» – «дефицитная», «П» - перспективная.

Таблица 8.3 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство			
Профессии/ должности из проекта списка	Востре- бованность, %	Перечень критериев отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ
Водитель автомобиля	87,5	М	нет изменений
Ветеринарный врач	62,5	З	нет изменений
Инженер-технолог	50,0	З, Д	нет изменений
Лаборант химического анализа	50,0	З, М	нет изменений
Врач-инфекционист	37,5	Д,	нет изменений
Лесник	37,5	З	нет изменений
Лесовод	37,5	П	
Мастер леса	37,5	П	нет изменений
Слесарь по обслуживанию и ремонт оборудования	37,5	З	нет изменений
Слесарь-ремонтник	37,5	М	нет изменений
Специалист	37,5	М,П,З	нет изменений
Водитель погрузчика	25,0	З	
Инженер по охране труда	25,0	М,П	нет изменений
Контролер	25,0	М	нет изменений
Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	25,0		нет изменений
Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике	25,0	М	нет изменений
Автоэлектрик	12,5	З	
Агроном-генетик	12,5	З	нет изменений
Биоинженер	12,5	З,П	нет изменений
Животновод	12,5	З	
Зоотехник	12,5	З	

Инженер-землеустроитель	12,5	З	нет изменений
Инженер-эколог	12,5	З	нет изменений
Кадастровый инженер	12,5	З, П	нет изменений
Кладовщик	12,5	М	нет изменений
Машинист (кочегар) котельной	12,5	М,З	
Машинист бульдозера	12,5	З	нет изменений
Оператор 1С	12,5	З	нет изменений
Оператор дронов	12,5	Д	
Специалист отдела кадров	12,5	З	нет изменений
Специалист по эксплуатации и ремонту сельскохозяйственной техники и оборудования	12,5	З	нет изменений
Упаковщик	12,5	З	
Электрогазосварщик	12,5	З	нет изменений
Водитель автомобиля	87,5	М	нет изменений

Вывод: 50% и более экспертов отнесли к востребованным следующие профессии рабочих и должности: «водитель автомобиля», «инженер-технолог», «лаборант химического анализа». Более 50% экспертов представили «ветеринарный врач», в дополнение к предложенному проекту списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Таблица 8.4 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Добыча полезных ископаемых; обрабатывающее производство; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

Добыча полезных ископаемых; обрабатывающее производство; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство			
Профессии/должности из проекта списка	Востребованность, %	Перечень критериев отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ
Бухгалтер	65,0	П,М,З	нет изменений
Водитель автомобиля	60,0	М,З	нет изменений
Машинист бульдозера	60,0	П,М,Д,З	нет изменений
Инженер по охране труда	55,0	М,З	нет изменений
Электрогазосварщик	45,0	З,М,	нет изменений
Водитель погрузчика	40,0	М,З	нет изменений

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	40,0	М,П,Д	нет изменений
Слесарь-ремонтник	40,0	М,П,Д,З	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	40,0	М,Д,З	
Токарь	40,0	З,М,	
Диспетчер	35,0	В,М	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	35,0	З,М,	
Машинист насосной установки	30,0	П,М	нет изменений
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	30,0	М,Д,З	нет изменений
Слесарь аварийно-восстановительных работ	30,0	М,Д,З	нет изменений
Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	30,0	М,П,Д	нет изменений
Юрисконсульт	30,0	З	нет изменений
Инженер-технолог	25,0	М,З	
Лаборант химического анализа	25,0	М,З	
Машинист (кочегар) котельной	25,0	М,З	
Специалист по закупкам	25,0	М,З	нет изменений
Экономист	25,0	З,М,	нет изменений
Контролер	20,0	Д,М,З	нет изменений
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	15,0	М	нет изменений
Секретарь	15,0	М	нет изменений
Специалист отдела кадров	15,0	М	нет изменений
Геодезист	10,0	З	нет изменений
Инженер-конструктор	10,0	З	нет изменений
Машинист крана	10,0	З,П	нет изменений
Ведущий инженер-сметчик	5,0	З	нет изменений
Геомеханик	5,0	З	нет изменений
Гидрогеолог	5,0	З	нет изменений
Гидромониторщик	5,0	З	нет изменений

Грейдерист	5,0	З	
Грузчик	5,0	З	нет изменений
Инженер	5,0	З	нет изменений
Инженер - дорожник	5,0	З	нет изменений
Инженер-электрик	5,0	З	нет изменений
Инженер-энергетик	5,0	З	
Маляр	5,0	М	нет изменений
Маляр по дереву	5,0	З	нет изменений
Машинист буровых установок	5,0	З	нет изменений
Машинист экскаватора	5,0	З	нет изменений
Машинист-обходчик по котельному оборудованию	5,0	З	
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию	5,0	З	нет изменений
Монтажник	5,0	М	нет изменений
Обрубщик	5,0	З	нет изменений
Оператор станков с программным управлением	5,0	З	нет изменений
Слесарь по ремонту агрегатов	5,0	З	нет изменений
Слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания	5,0	З	нет изменений
Слесарь по ремонту оборудования	5,0	З	нет изменений
Слесарь-сантехник	5,0	М	нет изменений
Сметчик	5,0	П	нет изменений
Столяр-станочник	5,0	П,З	нет изменений
Токарь по дереву	5,0	З	нет изменений
Формовщик ручной формовки	5,0	З	
Формовщиков машиной формовки	5,0	З	нет изменений
Фрезеровщик	5,0	З	нет изменений
Чистильщик металла	5,0	З	нет изменений
Электромеханик	5,0	З	нет изменений
Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики	5,0	З	нет изменений
Электрослесарь	5,0	М	нет изменений

50% и более экспертов отнесли к востребованным следующие профессии рабочих и должности: «бухгалтер», «водитель автомобиля». Более 50% экспертов представили «инженер по охране труда», «машинист бульдозера» в дополнение к предложенному проекту списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Таблица 8.5 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; предоставление прочих видов услуг» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; предоставление прочих видов услуг			
Профессии/ должности из проекта списка	Востре- бованность, %	Перечень критериев отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ
Бухгалтер	60,0	П,З	нет изменений
Продавец-кассир	60,0	М,З	нет изменений
Водитель автомобиля	50,0	З,М	нет изменений
Охранник	50,0	М,З	нет изменений
Повар	50,0	М,З	
Кладовщик	40,0	З	
Экономист	40,0	М,З	нет изменений
Администратор гостиницы (дома отдыха)	30,0	М,З	нет изменений
Горничная	30,0	М	нет изменений
Диспетчер	30,0	М	нет изменений
Инженер-технолог	30,0	Д,З	нет изменений
Специалист	30,0	П	нет изменений
Специалист по закупкам	30,0	З	нет изменений
Юрисконсульт	30,0	М	нет изменений
Инженер	20,0	Д	нет изменений
Инженер по охране труда	20,0	З	нет изменений
Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	20,0	П	нет изменений
Продавец продовольственных товаров	20,0	М	нет изменений
Продавец- консультант	20,0	М	нет изменений
Водитель пожарного автомобиля	10,0	М	нет изменений
Контролер	10,0	М	нет изменений
Машинист (кочегар) котельной	10,0	М	нет изменений
Секретарь	10,0	М	нет изменений
Специалист отдела кадров	10,0	З	нет изменений
Грузчик	10,0	М	нет изменений
Торговый представитель	10,0	М	
Супервайзер	10,0	М	нет изменений

Слесарь	10,0	М	нет изменений
Администратор зала	10,0	З	нет изменений
Оператор 1С	10,0	З	нет изменений
Специалист по маркетингу	10,0	З	
Экспедитор	10,0	З	нет изменений
Фасовщик	10,0	М	нет изменений

50% и более экспертов отнесли к востребованным следующие профессии рабочих и должности: «бухгалтер», «водитель автомобиля», «повар», «продавец-кассир». Более 50% экспертов представили «охранник», в дополнение к предложенному проекту списка востребованных профессий рабочих и должностей.

Таблица 8.6 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Транспортировка, хранение; деятельность в области информации и связи» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

Транспортировка, хранение; деятельность в области информации и связи			
Профессии/ должности из проекта списка	Востре- бованность, %	Перечень критериев отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ
Водитель автомобиля	50,0	М	нет изменений
Бухгалтер	33,3	З	нет изменений
Водитель-экспедитор	33,3	З	нет изменений
Диспетчер	33,3	М	
Инженер по охране труда	33,3	З	нет изменений
Менеджер по продажам	33,3	З	
Специалист	33,3	З	нет изменений
Специалист отдела кадров	33,3	З	нет изменений
Экономист	33,3	З	нет изменений
Юрисконсульт	33,3	М,З	нет изменений
Водитель вилочного погрузчика	16,7	З	
Водитель погрузчика	16,7	З	нет изменений
Водитель трамвая	16,7	З	нет изменений
Инженер	16,7	П	нет изменений
Кондуктор	16,7	З	нет изменений
Контролер	16,7	М	нет изменений
Машинист (кочегар) котельной	16,7	М	
Монтажник оборудования связи	16,7	З	нет изменений
Монтер пути	16,7	М	нет изменений
Начальник станций	16,7	З	нет изменений
Оператор связи	16,7	З	нет изменений
Оператор электронно- вычислительных и	16,7	З	

вычислительных машин			
Охранник	16,7	М	нет изменений
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	16,7	З	нет изменений
Составитель поездов	16,7	З,М	нет изменений
Специалист по закупкам	16,7	З,П	
Специалист по информационному обслуживанию	16,7	З	нет изменений
Специалист по обслуживанию клиентов	16,7	З	нет изменений
Специалист по системам радиосвязи	16,7	З	нет изменений
Упаковщик	16,7	З	нет изменений

50% и более экспертов отнесли к востребованным следующие профессии рабочих и должности: «водитель автомобиля». Ни одна профессия не была предложена в дополнение к предложенному проекту списка востребованных профессий рабочих и должностей более 50% экспертов.

Таблица 8.7 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Деятельность финансовая и страховая; операции с недвижимым имуществом; деятельность административная; государственное управление; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

Деятельность финансовая и страховая; операции с недвижимым имуществом; деятельность административная; государственное управление; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение			
Профессии/ должности из проекта списка	Востребованность, %	Перечень критериев отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ
Специалист	66,7	М,З	нет изменений
Бухгалтер	55,6	З	нет изменений
Водитель автомобиля	55,6	З	нет изменений
Экономист	44,4	З	нет изменений
Инженер	33,3	З	нет изменений
Охранник	33,3	М	нет изменений
Секретарь	33,3	З	нет изменений
Инженер по охране труда	22,2	З	нет изменений
Машинист (кочегар) котельной	22,2	З	
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	22,2	З	нет изменений
Юрисконсульт	22,2	З	нет изменений
Кассир	22,2	З,М	нет изменений

Страховой агент	22,2	М	нет изменений
Водитель пожарного автомобиля	11,1	З	
Диспетчер	11,1	З	нет изменений
Специалист отдела кадров	11,1	З	нет изменений
Специалист по закупкам	11,1	З	
Электрогазосварщик	11,1	П	нет изменений
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11,1	З	нет изменений
Специалист клиентской службы	11,1	З	нет изменений
Специалист по финансовому консультированию	11,1	З	нет изменений
Ведущий специалист отдела урегулирования убытков	11,1	З	нет изменений
Фотограф	11,1	М	нет изменений
Консультант отдела организации назначения и осуществления страховых выплат	11,1	З	нет изменений
Риелтор	11,1	М	нет изменений
Консультант отдела контроля информации	11,1	З	нет изменений
Консультант отдела по разработке и контролю технических заданий для обеспечения инвалидов ТСР	11,1	З	нет изменений
Специалист	66,7	М,З	нет изменений

50% и более экспертов отнесли к востребованным следующие профессии рабочих и должности: «бухгалтер», «водитель автомобиля», «специалист». Ни одна профессия не была предложена в дополнение к предложенному проекту списка востребованных профессий рабочих и должностей более 50% экспертов.

Таблица 8.8 – Сводная информация по результатам работы экспертной группы «Деятельность профессиональная, научная и техническая; образование; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» по обсуждению проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей

<p>Деятельность профессиональная, научная и техническая; образование; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений</p>

Профессии/ должности из проекта списка	Востре- бованность, %	Перечень критериев отнесения к востребованным	Изменения в содержании деятельности работников, их основных функций, видов выполняемых работ
Бухгалтер	80,0	З, М	нет изменений
Водитель автомобиля	66,7	З,М	нет изменений
Медицинская сестра	53,3	Д,З,М	нет изменений
Врач	53,3	Д,З,М	нет изменений
Методист	46,7	З,М	
Повар	46,7	З	
Специалист по закупкам	46,7	Д,З,	нет изменений
Экономист	46,7	З	нет изменений
Воспитатель	40,0	З,М	
Педагог	40,0	Д,З,М	нет изменений
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	40,0	З	нет изменений
Специалист	40,0	З,М	нет изменений
Юрисконсульт	40,0	З	нет изменений
Секретарь	33,3	М	
Специалист отдела кадров	33,3	З	нет изменений
Охранник	26,7	М,З	нет изменений
Тренер	26,7	Д,З	
Специалист по охране труда	26,7	З	нет изменений
Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	20,0	З	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	20,0	З,Д	нет изменений
Сиделка	20,0	Д	нет изменений
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	20,0	З,Д	нет изменений
Администратор отеля (гостиницы)	13,3	З	нет изменений
Психолог	13,3	З	нет изменений
Машинист (кочегар) котельной	6,7	З	нет изменений
Уборщик помещений	6,7	М,З	нет изменений
Массажист	6,7	З	нет изменений
Программист	6,7	З	нет изменений
Дизайнер веб- ресурсов	6,7	Д	нет изменений
Системный администратор	6,7	З	нет изменений

Специалист по учету музейных предметов	6,7	З	нет изменений
Дизайнер веб-ресурсов	6,7	Д	нет изменений
Специалист по туризму	6,7	Д	нет изменений

50% и более экспертов отнесли к востребованным следующие профессии рабочих и должности: «бухгалтер», «водитель автомобиля», «врач», «медицинская сестра». Ни одна профессия не была предложена в дополнение к предложенному проекту списка востребованных профессий рабочих и должностей более 50% экспертов.

По результатам проведения экспертного опроса произведено уточнение сформированного проекта списка востребованных профессий рабочих и должностей, перспективных изменений в содержании деятельности работников организации, их основных функций, видов выполняемых работ по перспективным и новым профессиям рабочих и должностям, а также массовым, значимым, дефицитным.

9. Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Республика Бурятия для формирования предложений по актуализации ГИР «Справочник профессий»

Скорректированный, дополненный по результатам экспертного обсуждения проект списка востребованных профессий рабочих и должностей в соответствии с таблицей 9.1 включает 50 (100%) наименований профессий рабочих и должностей, из них 17 (34%) предполагают наличие высшего образования, 32 (64%) - среднего профессионального образования, 7 (14%) - профессионального обучения, 1 (2%) - дополнительного профессионального образования.

Таблица 9.1 – Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Республики Бурятия, требующих наличие профессионального образования

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Бухгалтер	20336 Бухгалтер	Бухгалтер	Финансы и экономика	СПО 38.02.01	нет	-	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	Бухгалтер; бухгалтер, специалист по налогообложению	Бухгалтерский учет	0,17
2	Ведущий специалист	20419 Специалист по тестированию в области информационных технологий	Специалист по тестированию в области информационных технологий	Административно-управленческая и офисная деятельность	ВО 09.02.07	есть	-	Специалист по тестированию в области информационных технологий (5 уровень квалификации)	- Аудитор - Бухгалтер - Бухгалтер-ревизор - Главный бухгалтер	нет	0,07

¹² Возможно использовать обобщенное наименование профессии рабочего и должности.

¹³ ОКПДТР – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

¹⁴ ОПД – область профессиональной деятельности в соответствии с приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

¹⁵ Показатель спроса на профессию – количество вакансий по профессии (разного уровня квалификации) округленно.

¹⁶ НОК – независимая оценка квалификаций, профессиональные квалификации системы НОК <https://nok-nark.ru/pk/list/>.

¹⁷ В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования», приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования», приказом Министерства образования и науки РФ от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
3	Водитель автомобиля	11442 Водитель автомобиля	-	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	ПО	нет	-	-	Водитель автомобиля	нет	0,34
4	Водитель погрузчика	11453 Водитель погрузчика	17.058 - Работник по погрузке (выгрузке) груза на железнодорожном транспорте 16.116 - Машинист машины для укладки геосинтетических материалов	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	СПО /ПО 190700.01	нет	-	16.11600.03. Машинист специализированной машины для укладки геосинтетических материалов (4 уровень квалификации) - 16.116. Выполнение механизированных работ с применением машины для укладки геосинтетических материалов в условиях строительства, ремонта	нет	Управление фронтальным погрузчиком	0,02
5	Воспитатель	20436 Воспитатель	Специалист в области воспитания	Образование	ВО 44.03.01	нет	-	нет	Педагогическое образование	Воспитатель интерната семейного типа	0,19
6	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	20437 Воспитатель детского сада (яслей-сада)	Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)	Образование	СПО 44.02.01	нет	-	Учитель (по программам начального общего образования) (6.1 уровень квалификации)	Воспитатель детей дошкольного возраста	Дошкольное воспитание	0,02
7	Врач	20475 Врач-терапевт участковый	Врач-лечебник (врач-	Здравоохранение	ВО 37042	нет	-	нет	- Врач - детский хирург	нет	1,14

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
			терапевт (участковый)						- Врач общей практики (семейный врач) - Врач скорой медицинской помощи Врач-специалист		
8	Секретарь	21299 Делопроизводитель	07.002 Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	Административно-управленческая и офисная деятельность	СПО 034700.03	нет	-	Делопроизводитель (5 уровень квалификации)	Секретарь руководителя	Документационное обеспечение управления и архивирование	0,06
9	Токарь	19149 Токарь	Токарь	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	СПО 151902.04	нет	-	Токарь 2-го разряда (2-й уровень квалификации)	Токарь Токарь-карусельщик Токарь-расточник Токарь-револьверщик	Работы на токарных универсальных станках, токарные работы на станках с ЧПУ	0,03
10	Ветеринарный врач	20425 Ветеринарный врач	13.012 Работник в области ветеринарии	Сельское хозяйство	ВО 36.05.01	нет	-	Ветеринарный врач (7-й уровень квалификации)	-	Ветеринария	0,03
11	Горничная	11695 Горничная	Горничная	Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги)	СПО 43.02.14	нет	-	Горничная (3 уровень квалификации)	Горничная	нет	0,01

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
				гостеприимства, общественное питание и пр.)							
12	Диспетчер	21686 Диспетчер объединенного диспетчерского управления энергосистемы	Работник по осуществлению функций диспетчера в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике	Электроэнергетика	ДПО	нет	-	Диспетчер по управлению тепловым и гидравлическим режимами тепловых сетей (6 уровень квалификации), диспетчер по управлению электроэнергетическим режимом работы	Диспетчер	нет	0,05
13	Инженер	16.032 Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства	Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	ВО 13.03.01	нет	-	нет	Ведущий инженер Инженер	нет	0,36
14	Инженер по охране труда	40.054 Специалист в области охраны труда	Специалист в области охраны труда	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	ВО 20.03.01	нет	-	нет	Инженер по охране труда	Охрана труда	0,01
15	Инженер-технолог	22854 Инженер-технолог	Инженер-технолог по производству изделий авиационной техники из полимерных	Авиастроение	ВО 04.04.01	нет	-	нет	Прикладная математика и информатика	Инженер-технолог машиностроения	0,04

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
			композиционных материалов;								
16	Кладовщик	12759 Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями	Специалист в области обеспечения строительного производства материалами и конструкциями	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	СПО 08.03.01	нет	-	нет	Техник по хранению спец продукции	нет	0,05
17	Контролер	12968 Специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию	07.010 Специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию	Административно-управленческая и офисная деятельность	СПО/ПО 27.02.02	нет	-	нет	Инспектор-контролер	нет	0,07
18	Лаборант химического анализа	13321 Работник по химическому анализу тепловой электростанции	20.047 Работник по химическому анализу тепловой электростанции	Электроэнергетика	СПО 18.01.33	нет	-	нет	Лаборант Техник-лаборант	Лабораторный химический анализ	0,005
19	Лесовод	13376 Лесовод	Мастер питомника	Лесное хозяйство, охота	СПО 35.02.01	нет	-	нет	Лесовод	Инженерия лесопользования и лесовосстановления	0,01
20	Мастер производственного обучения	23962 Мастер производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий	01.006 Мастер производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий	Образование	СПО /ПО 44.02.06	нет	-	нет	Мастер производственного обучения	нет	0,01
21	Машинист (кочегар) котельной	13786 Машинист (кочегар) котельной	Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным	Сквозные виды профессиональной деятельности в	СПО/ПО 13.02.02	нет	-	Машинист-обходчик по котельному оборудованию тепловой электростанции (3	Машинист (кочегар) котельной	нет	0,08

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
			давлением, котлов и трубопроводов пара	промышленности					уровень квалификации)		
22	Машинист бульдозера	13583 Машинист бульдозера	Машинист бульдозера	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	СПО 08.02.05	нет	-	Машинист бульдозера с двигателем мощностью до 150 кВт (3-й уровень квалификации)	Машинист бульдозера	Управление бульдозером	0,02
23	Медицинская сестра	24038 Медицинская сестра	Медицинская сестра / медицинский брат	здравоохранение	СПО/ПО 130404.01	есть	-	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Медицинская сестра	Медицинский и социальный уход	0,36
24	Методист	24080 Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	01.001 Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Образование	ВО 44.03.01	нет	-	нет		нет	0,05
25	Младший воспитатель	24236 Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	03.014 Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	Социальное обслуживание	нет	нет	-	нет	Младший воспитатель	нет	0,04
26	Монтер пути	14668 Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути	Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути	Транспорт	СПО 08.02.10	нет	-	Монтер пути (3-й уровень квалификации)	Мастер дорожный (на железной дороге)	нет	0,01
27	Оператор электронно-вычислительных и	16199 Специалист по информационным ресурсам	05.014 - Оператор тренировочного и	Физическая культура и спорт	СПО 09.02.03	нет	-	нет	Администратор по обеспечению безопасности информации	нет	0,02

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
	вычислительных машин		соревновательного процессов с использованием электронных и технических устройств								
28	Педагог дополнительного образования	25478 Педагог дополнительного образования детей и взрослых	01.003 Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Образование	ВО 44.04.01 СПО 44.04.01	нет	-	нет	Педагог дополнительного образования (включая старшего)	Дополнительное образование детей и взрослых	0,02
29	Учитель	27244 Учитель	Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Образование	ВО 44.04.01	нет	-	Учитель (по программам основного и среднего общего образования)	Учитель	Преподавание в основной и средней школе, Преподавание в младших классах	0,39
30	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	25812 Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	нет	Образование	ВО 44.03.01	нет	-	нет	Педагог	нет	0,12
31	Повар	16675 Повар	33.011 Повар	Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое	СПО 43.01.09	есть	-	Повар (4 уровень квалификации)	Повар	Поварское дело	0,24

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
				обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.)							
32	Пожарный	16781	12.007 Пожарный	Обеспечение безопасности	СПО 280705.01	нет	-	Пожарный (3-й уровень квалификации)	Пожарный-спасатель государственной противопожарной службы	нет	0,33
33	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	25812 Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	нет	Образование	ВО 44.03.06	нет	-	нет	Преподаватель	нет	0,02
34	Администратор гостиницы (дома отдыха)	20063 Администратор гостиницы (дома отдыха)	33.022 Работник по приему и размещению гостей	Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное	СПО 43.02.11	нет	-	нет	Менеджер	Администрирование отеля	0,005

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
				питание и пр.)							
35	Продавец-кассир	12721 Специалист по платежным услугам	08.027 Специалист по платежным услугам	Финансы и экономика	СПО 38.03.01	нет	-	нет	Кассир	Продавец-кассир	0,03
36	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17544 Специалист по эксплуатации гражданских зданий	16.011 Специалист по эксплуатации гражданских зданий	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	СПО 08.02.01	нет	-	нет	Мастер по ремонту оборудования	Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	0,05
37	Сиделка (помощник по уходу)	24232 Младший медицинский персонал	03.013 Сиделка (помощник по уходу)	Социальное обслуживание	ПО	нет	-	Сиделка (помощник по уходу) (3 уровень квалификации)	Санитарка	Медицинский и социальный уход	0,01
38	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447 Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения	16.142 Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	СПО 08.02.11	нет	-	Старший слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (4 уровень квалификации)	Слесарь аварийно-восстановительных работ	нет	0,01
39	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	40.067 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	СПО 15.01.31	нет	-	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6-го разряда (4 уровень квалификации)	Техник по контрольно-измерительным приборам и автоматике	нет	0,01
40	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	18505 Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей	20.025 Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей	Электротехника	СПО 13.03.01	нет	-	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей (4 уровень квалификации)		Ремонт оборудования тепловых сетей	0,006
41	Слесарь-ремонтник	18559 Слесарь-ремонтник	Слесарь-ремонтник промышленного	Сквозные виды профессиональной	СПО/ПО 151903.02	нет	-	Слесарь по ремонту котельного оборудования (4	Слесарь-ремонтник	нет	0,04

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
			о оборудования	деятельности в промышленности					уровень квалификации)		
42	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	18590 Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	40.048 Слесарь-электрик	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	СПО 13.02.11	нет	-	нет	Бригадный инженер по наладке и испытаниям, совершенствованию технологии эксплуатации оборудования электрических станций и сетей (включая старшего)	Электромонтаж	0,02
43	Специалист	24047 Менеджер	нет	Финансы и экономика, социальные услуги, связь, информационные и коммуникационные технологии	ВО 38.00.00	нет	-	Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации), специалист по оказанию услуг в сфере занятости населения (6 уровня квалификации)	Экономика, менеджмент, управление персоналом, государственное и муниципальное управление, бизнес-информатика, торговое дело	нет	1,34
44	Специалист по закупкам	26541 Эксперт в сфере закупок	08.024 Эксперт в сфере закупок	Финансы и экономика	ВО 38.03.02	нет	-	Эксперт в сфере закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд (7 уровень квалификации)	Специалист по закупкам	нет	0,02
45	Специалист по кадрам	26583 Специалист по управлению персоналом	07.003 Специалист по управлению персоналом	Административно-управленческая и офисная деятельность	СПО 38.04.03	нет	-	нет	Специалист по кадрам	нет	0,04

№ п/п	Профессия рабочего/ должность ¹²	Код, наименование по ОКПДТР ¹³ (при наличии)	Справочная информация							Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий ¹⁵ , тыс.
			Профстандарт (при наличии)	ОПД ¹⁴	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии			
								Квалификация в системе НОК ¹⁶	Квалификация в системе образования ¹⁷		
46	Специалист по социальной работе	26588 Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	03.001 Специалист по социальной работе	Социальное обслуживание	ВО 39.04.02 СПО 39.02.01	нет	-	Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации)	Специалист по социальной работе	Социальная работа	0,02
47	Экономист	27728 Экономист	08.043 Экономист предприятия	Финансы и экономика	ВО 38.03.01 СПО 38.03.01	нет	-	нет	Экономист	нет	0,05
48	Электрогазосварщик	19756 Электрогазосварщик	Сварщик	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	СПО 22.02.06	есть	-	Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом (4 уровень квалификации)	Специалист сварочного производства	Сварочные технологии	0,06
49	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей	Электроэнергетика	СПО 140446.03	есть	-	Электромонтер по обслуживанию подстанций (4 уровень квалификации), электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств напряжением до 330 кВ (4 уровень квалификации)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтаж	0,05
50	Юрисконсульт	27931 Специалист по конкурентному праву	09.002 Специалист по конкурентному праву	Юриспруденция	ВО 40.04.01	нет	-	нет	Юрист Юрисконсульт	нет	0,03

Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей, не требующих наличие профессионального образования, включает 3 наименования профессий рабочих и должностей, представлен в таблице 9.2.

Таблица 9.2 – Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Республики Бурятия, не требующих наличие профессионального образования

№ п/п	Профессия рабочего/ должность
1	Уборщик производственных и служебных помещений
2	Сторож (вахтер)
3	Охранник

9. Предложения по использованию результатов мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей в субъекте Российской Федерации

В процессе апробации типовой методики мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей в субъекте Российской Федерации – Республика Бурятия определены предложения по использованию результатов мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей в субъекте Российской Федерации.

Результаты мониторинга по показателю «Востребованность по численности и вакансиям» возможно использовать:

- 1) Формирование списка востребованных вакансий и размещения в социальных сетях;
- 2) Для сотрудничества с работодателями по трудоустройству;

Результаты мониторинга по показателю «Востребованность по потребности в обучении и переподготовке» возможно использовать:

- 1) Формирование программ профессионального обучения и повышения квалификации сотрудников различных отраслей;

Результаты мониторинга по показателю «Востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников» возможно использовать:

- 1) Формирование списка актуальных вакансий для трудоустройства отдельных категорий граждан;

Результаты мониторинга по показателю «Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями» возможно использовать:

- 1) Организация стажировок и мест проведения практик;
- 2) Формирование заявок на подготовку кадров;
- 3) Проведение профориентационных мероприятий;
- 4) Трудоустройство выпускников;

Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Республика Бурятия для формирования предложений по актуализации ГИР «Справочник профессий» возможно использовать:

- 1) Для уточнения перечня востребованных профессий рабочих и должностей служащих;

10. Предложения по корректировке и дополнению разделов проекта типовой методики мониторинга и приложений, цифровых сервисов методики

В процессе апробации типовой методики мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей в субъекте Российской Федерации – Республика Бурятия определены предложения по актуализации разделов типовой методики мониторинга.

В раздел I. Общие положения предлагается внести следующие корректировки: нет предложений

В раздел II. Порядок проведения мониторинга предлагается внести следующие корректировки: нет предложений

В раздел III. Формирование выборочной совокупности предлагается внести следующие корректировки: нет предложений

В раздел IV. Направления применения результатов мониторинга предлагается внести следующие корректировки: нет предложений

В приложения к типовой методике мониторинга предлагается внести следующие корректировки: нет предложений

В исследовательский инструментарий типовой методики предлагается внести следующие корректировки (анкета размещена по ссылке https://regionaljobs2022.vcot.info/views/default/pdf/Анкета_2022.pdf): нет предложений

В рекомендации по проведению экспертного опроса предлагается внести следующие корректировки: нет предложений

В цифровой сервис «Личный кабинет респондента» предлагается внести следующие корректировки, дополнения: нет предложений

В цифровой сервис «Личный кабинет регионального модератора» предлагается внести следующие корректировки, дополнения: нет предложений