

Формы занятости, трудовой договор, самозанятость, налоги



Существует несколько форм занятости:

- **Полная занятость** - это форма занятости, при которой работник работает на полную ставку, обычно 8 часов в день и 40 часов в неделю.
- **Неполная занятость** - это форма занятости, при которой работник работает меньше полной ставки. Например, работник может работать 4 часа в день или 20 часов в неделю.
- **Временная занятость** - это форма занятости, при которой работник работает на определенный срок. Это может быть временная работа на несколько месяцев или даже на несколько лет.
- **Сезонная занятость** - это форма занятости, при которой работник работает только в определенный период времени, обычно в связи с особенностями сезонной работы, например, в сельском хозяйстве или туризме.
- **Внештатная занятость** - это форма занятости, при которой работник не имеет постоянного места работы и работает на разовых проектах или заказах.
- **Фриланс** - это форма занятости, при которой работник работает независимо от места и времени, обычно выполняя проекты на удаленной основе.



ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

1

- По трудовому договору
- ИП
- Владельцы подсобных хозяйств, которые торгуют по договорам
- Гражданско-правовые акты
- Избранные, назначенные на утвержденную должность (с оплатой труда)
- Военнослужащие
- Студенты-очники
- Временно нетрудоспособные
- Учредители или участники организаций, получающие доход
- Члены фермерского хозяйства

2

Самозанятые



Трудовой договор

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником.

Виды трудового договора:

- Срочный – то есть на определенный срок (не более 5-ти лет);
- Бессрочный – то есть на неопределенный срок.

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора:

- Паспорт гражданина РФ;
- Трудовая книжка;
- СНИЛС;
- Военный билет;
- Документ об образовании;
- Справка об отсутствии судимости;
- Справки, о том, что вы не состоите на учете в психоневрологическом/ наркологическом диспансере;



Структура договора

1. Стороны договора (кто работодатель, кто работник);
2. Предмет трудового договора (наименование профессии/должности, разряд, класс/категория, квалификация);
3. Общие положения (неопределенный/определенный срок, дата начала работы, указывается конкретная работа, срок действия договора, вид работы (основная/ совместительство), испытательный срок);
4. Права и обязанности сторон;
5. Режим работы, время отдыха и социально-бытовые условия (продолжительность рабочего времени в неделю, отпуск);
6. Условия оплаты труда работника (оклад, надбавки к заработной плате и прочие денежные выплаты);
7. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, трудовым договором);
8. Иные условия трудового договора (охраняемая законом тайна)
9. Ответственность сторон;
10. Изменение и прекращение договора;
11. Заключительные положения;
12. Реквизиты сторон;
13. Подписи сторон.



Договор ГПХ

Договор ГПХ (гражданско-правового характера) очень близок по духу к обычному трудовому договору. Только в случае с ГПХ вы не работаете постоянно, а выполняете ограниченное и заранее оговорённое количество задач в установленное время. Выполнили — разошлись.

Налоговая ставка. Как и в случае с трудовым договором, работодатель платит за специалиста на ГПХ НДФЛ, пенсионные и медицинские взносы. А вот страховать от несчастного случая на производстве или на случай временной нетрудоспособности работодатель не обязан.

Обязательные платежи. Всё платит работодатель — сотруднику ничего делать не нужно.

Ограничения. Никаких ограничений нет — всё зависит от ваших договорённостей с заказчиком. Как разобьёте платежи, какие суммы и в каком порядке он будет платить, будет ли предоплата или постоплата — всё это решаете вы вместе с заказчиком.

Льготы. Особых налоговых льгот нет, зато вы можете использовать вычеты — как и в случае с обычным трудовым договором — на образование, на медуслуги, на страхование жизни. В общем, их много.

Кому подходит. ГПХ — почти как самозанятость: вы ни от кого не зависите, только делаете своё дело и получаете деньги. Только самозанятость — это про самостоятельную работу на себя, а ГПХ — про работу на заказчика.



Индивидуальный предприниматель

Налоговая ставка. Зависит от выбранной системы налогообложения:

- упрощённая система налогообложения (УСН) на доходы: до 6%;
- УСН на доходы за вычетом расходов: 5–15% в зависимости от региона, но не менее 1% от доходов;
- общая система налогообложения (ОСН): 13% НДФЛ, а также НДС 20% в стоимость товара;
- патентная система налогообложения (ПСН) — купили патент и больше ничего не платите — фиксированная, зависит от региона и вида деятельности;
- единая сельскохозяйственная система налогообложения (ЕСХН), 0–6%.

Обязательные платежи. ИП должен платить обязательные взносы на пенсионное и медицинское страхование за себя и сотрудников, если они есть. Пенсионное страхование в 2021 году стоит 32 448 рублей. Медицинское — 8426 рублей. Оплачивается раз в год.

Если за год доход ИП превысил 300 тысяч рублей, с него берут дополнительный взнос в размере 1% от заработанной суммы или прибыли в зависимости от налогового режима.



Индивидуальный предприниматель

Ограничения. Обычно ИП не может нанимать больше 100 сотрудников, но есть исключения. С патентом можно взять на работу до 15 человек, а по ЕСХН — до 300.

Ограничения на доход зависят от налогового режима. Например, на УСН прибыль не должна превышать 150 млн рублей.

Для ИП тоже разрешены не все виды деятельности. К примеру, предприниматель не сможет открыть банк или страховую компанию. Для этого придётся зарегистрировать юрлицо. Некоторые сферы требуют лицензии — например, ИП может получить разрешение на автобусные перевозки, но авиационный транспорт для него закрыт.

Кому подходит. ИП подходит предпринимателям, которые не укладываются в ограничения для самозанятых. А также тем, для кого важен трудовой стаж: поскольку ИП платит взносы в пенсионный фонд, стаж учтут при расчёте пенсии.



Самозанятость

Самозанятым считается человек, который платит налог на профессиональный доход (НПД) по льготной ставке.

Налоговая ставка. 4% на поступление средств от физлиц и 6% — от юрлиц и ИП. Льготную ставку утвердили в 2019 году и зафиксировали на 10 лет. То есть повышать её не будут как минимум до 2029 года. Самозанятость в России позволяет платить минимально возможный налог на доход.

Льготы. Когда самозанятый регистрируется, ему автоматически дают налоговый вычет в размере 10 000 рублей. За счёт этого вычета налоговые ставки можно снизить с 4% и 6% до 3% и 4% соответственно. До исчерпания бонуса, конечно.

Обязательные платежи. Самозанятый может добровольно дополнительно отчислять часть дохода в пенсионный фонд. Обязательных платежей нет: если за расчётный период ничего не заработали, платить не придётся.



Самозанятость

Ограничения. Доход самозанятого не должен превышать 2,4 млн рублей в год. Если заработаете больше, автоматически лишитесь статуса. В рамках общего лимита ограничений на месячный доход нет. Самозанятым нельзя перепродавать товары и имущество, которые они не используют лично для себя. Также нельзя торговать подакцизными товарами и добывать полезные ископаемые.

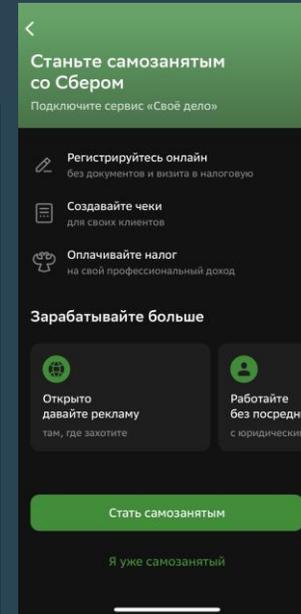
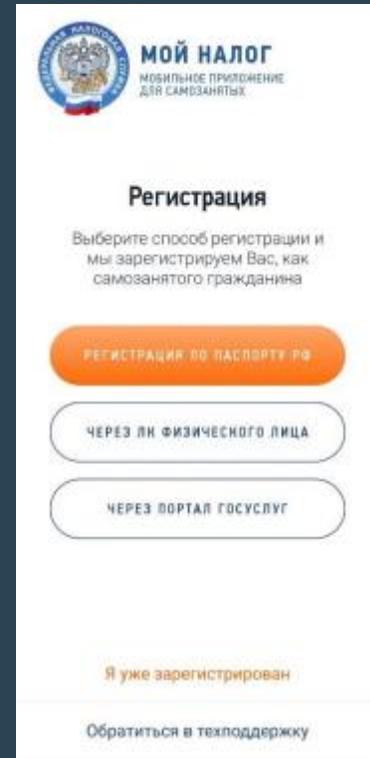
Кому подходит. Самозанятые могут продавать товары собственного производства, работать перевозчиками, оказывать разные услуги, сдавать в аренду недвижимость. **Главное — соответствовать двум ключевым требованиям:**

- Годовой доход не превышает 2,4 млн рублей;
- Работа выполняется самостоятельно, плательщикам НПД нельзя нанимать сотрудников.



Зачем нужна самозанятость

- Официальный статус;
- Легальная деятельность;
- Официальное подтверждение доходов;
- Низкие налоговые ставки;
- Можно не платить страховые взносы;
- Налоговый вычет в размере 10 000 рублей;
- Можно совмещать разные виды деятельности;
- Можно работать по найму и быть самозанятым одновременно;
- Можно быть ИП и самозанятым одновременно;
- Нет отчетности;





Налоги и взносы с заработной платы

Организации или предприниматели, которые производят выплаты заработной платы и иные вознаграждения физическим лицам, являются налоговыми агентами.

Согласно ст. 24 НК РФ, на налоговых агентов возложены обязанности по исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению налогов в бюджет РФ.

Какие налоги и взносы платит работодатель с зарплаты:

НДФЛ. Это основной вид прямого налога, исчисляется в процентах от совокупного дохода за вычетом подтвержденных расходов. Согласно п. 4 ст. 226 НК РФ НДФЛ удерживается из доходов работников при их фактической выплате.

Страховые взносы. С 2023 года, в связи с объединением ПФ и ФСС РФ в СФР, устанавливаются единые тарифы страховых взносов на ОПС, ВНиМ и ОМС. Их размеры:
в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов — 30%;
свыше установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов — 15,1% (п. 3 ст. 425 НК РФ).



НДФЛ с зарплаты

НДФЛ облагаются зарплата, премии, отпускные, пособие по временной нетрудоспособности. При этом налог не уплачивается с пособий по уходу за ребенком и по беременности и родам.

Большинство доходов облагается по базовой налоговой ставке 13%. Если размер годовой зарплаты превышает 5 млн руб., то на нее распространяется НДФЛ 15%. При этом повышенная ставка применяется не на весь доход, а только на часть, которая выходит за рамки 5 млн руб.

Пример 1

Согласно договору, зарплата сотрудника составляет 30 000 руб. (до вычета налога). В этом случае расчет НДФЛ будет выглядеть просто: налоговая база \times ставка налога.
НДФЛ за месяц = 30 000 руб. \times 0,13 = 3 900 руб.
Сумма зарплаты к выдаче:
30 000 руб. — 3 900 руб. = 26 100 руб.

Пример 2

Представим, что помимо оклада 30 000 руб. работнику выплачивается премия в размере 10 000 руб.
Размер НДФЛ, который нужно удержать, составит:
 $(30\,000\text{ руб.} + 10\,000\text{ руб.}) \times 0,13 = 5\,200\text{ руб.}$

Пример 3

Размер заработка сотрудника за год составил 7 млн руб. Расчет НДФЛ выглядит так:
 $(5\text{ млн руб.} \times 0,13) + (7\text{ млн руб.} - 5\text{ млн руб.}) \times 0,15 = 650\,000\text{ руб.} + 300\,000\text{ руб.} = 950\,000\text{ руб.}$



Уплата страховых взносов с зарплаты

Есть единый взнос в размере 30% (предусмотрены также и льготные ставки) и взнос «на травматизм» — от 0,2 до 8,5% (ставка зависит от класса профессионального риска). Единый тариф работодатель платит в налоговую, а тариф «на травматизм» — в Социальный фонд. Эти взносы идут поверх расходов работодателя на зарплату, то есть не вычитаются из суммы зарплаты.

Пример 1

У сотрудника по договору зарплата 30 000 руб. При минимальном тарифе взносов «на травматизм» в размере 0,2% выплаты составят: $30\,000 \text{ руб.} \times 0,302 = 9\,060 \text{ руб.}$

У единого взноса есть льготные условия, в частности для малого бизнеса и ИП, которые включены в реестр МСП. Для них общая ставка по пенсионным, медицинским и социальным взносам составляет не 30%, а 15% с части, превышающей МРОТ.

Пример 2

Допустим, ИП есть в реестре МСП. Если зарплата сотрудника такого ИП составляет 30 000 руб., то она как бы включает две части — федеральный МРОТ и часть с его превышения. В этом случае рассчитываем страховые взносы так:

$16\,242 \text{ руб.} \times 0,30 + 13\,758 \text{ руб.} \times 0,15 + 30\,000 \text{ руб.} \times 0,002$ («на травматизм») = 4 872,6 руб. + 2 063,7 руб. + 60 руб. = 6 996,3 руб.



Контактные данные



Бадмаева Татьяна Балдановна, методист ЦОПП РБ

 8-924-612-69-79

 badmaeva@copp03.ru

Базовый центр содействия трудоустройства выпускников

 bcst@copp03.ru

Центр опережающей профессиональной подготовки РБ

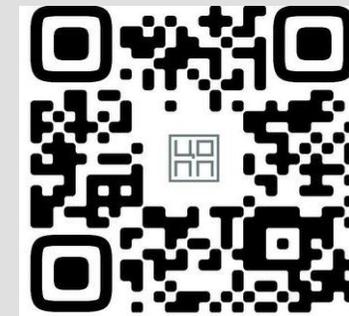
 copp03@mail.ru

 56-10-88

 copp03.ru



Канал в телеграмме



Группа
ВКонтакте