

Профессиональная карьера: этапы профессиональной карьеры и способы планирования



Карьера (профессиональная, трудовая) –
результат осознанной позиции и поведение человека
в трудовой деятельности, связанной с его
должностным и/или профессиональным ростом, а
также с размером его материального
вознаграждения



Карьера – это субъективно осознанные собственные суждения работника о своем трудовом будущем, ожидаемые пути самовыражения и удовлетворения трудом. Это продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности.



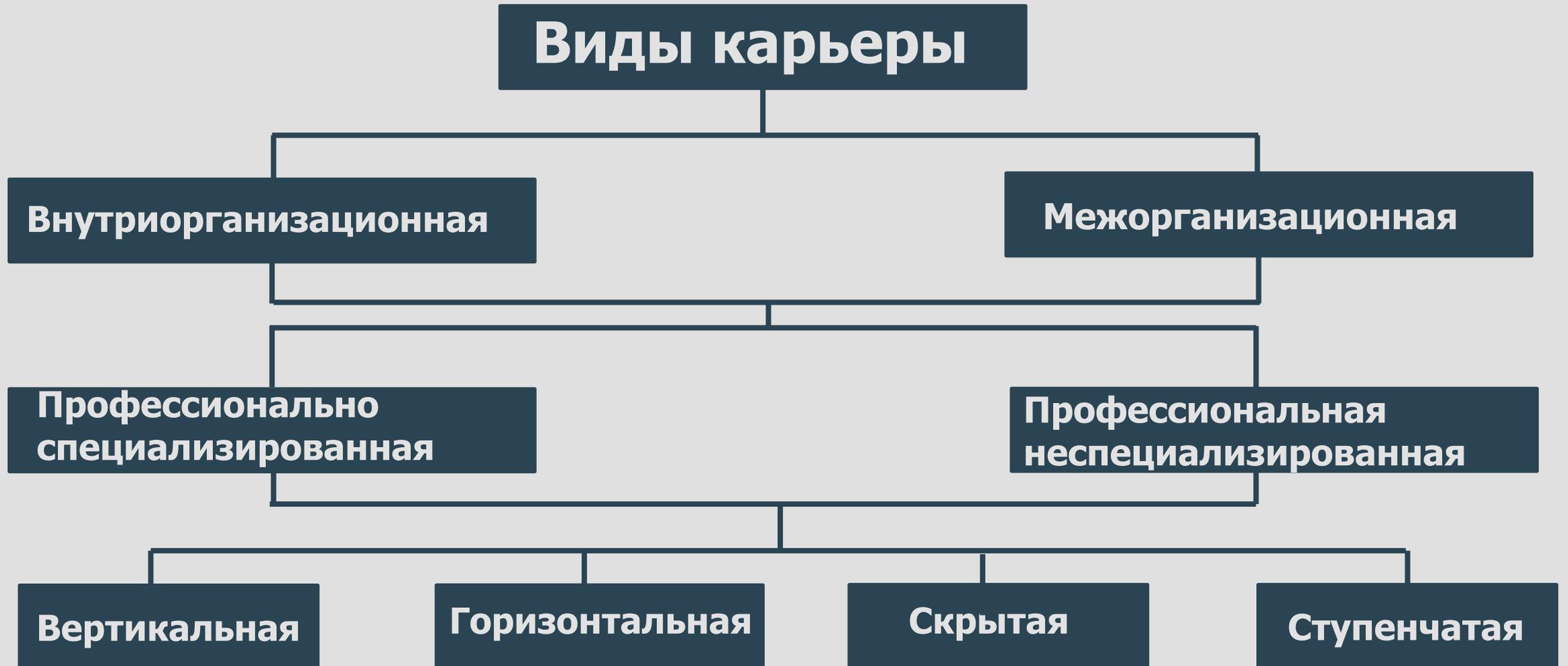
Профессиональное развитие – это процесс, в результате которого специалисту удастся не только сохранить, но и улучшить качество своих профессиональных навыков и умений.

Профессиональная карьера – стадии профессионального развития и должностного роста, начиная с обучения и заканчивая уходом на пенсию, конкретный работник последовательно проходит за свою трудовую жизнь в разных организациях





Виды карьеры





Типы карьеры

Вертикальная карьера

характеризуется подъемом на более высокую степень структурной иерархии, что означает повышение в должности и рост заработной платы

Горизонтальная карьера

предполагает либо перемещение в другую функциональную область деятельности, либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого формального закрепления в организационной структуре

Системная карьера

считается признаком современного уровня кадрового менеджмента. Ее главные признаки - создание организационных предпосылок для планирования карьеры

Ситуационная карьера

формируется в силу действия ситуационных факторов, без использования механизмов планирования карьеры

Ступенчатая карьера

это тип карьеры, который совмещает в себе элементы горизонтального и вертикального типа. Продвижение работника может осуществляться посредством чередования вертикального роста с горизонтальным

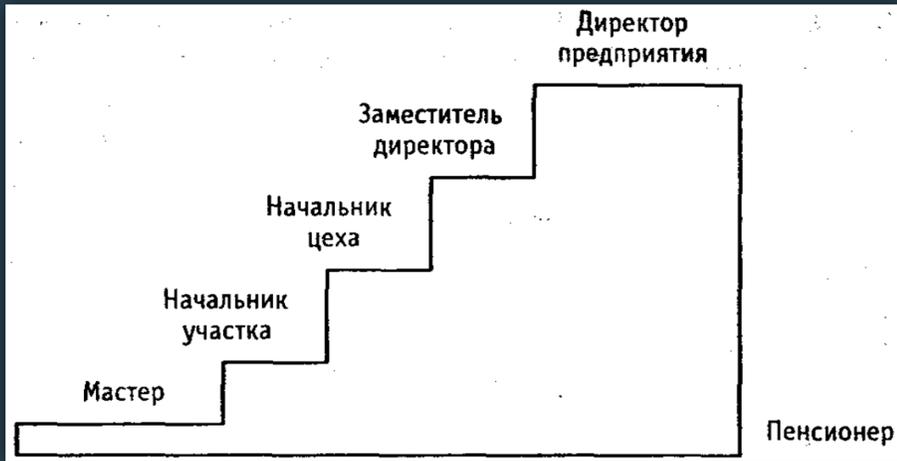
Центростремительная карьера

проявляется менее очевидно. Она характеризуется продвижением к ядру организации, центру управления, более глубоким включением в процессы принятия решений



Модели карьерного роста

Трамплин



Лестница



Змея



Перепутье





Этапы карьеры

Этапы карьеры	Возрастной период	Краткая характеристика	Особенности мотивации (по А. Маслоу)
Предварительный	До 25 лет	Учеба, подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности	Безопасность, социальное признание
Становление	До 30 лет	Освоение работы, развитие профессиональных навыков	Социальное признание, независимость
Продвижение	До 45 лет	Продвижение по служебной лестнице, приобретение новых навыков и опыта, рост квалификации	Социальное признание, самореализация
Завершение	После 60 лет	Подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смене	Удержание социального признания
Пенсионный	После 65 лет	Занятие другими видами деятельности	Поиск самовыражения в новой сфере деятельности



Карьерные цели

Карьерная цель – это четко сформулированное утверждение, объясняющее, чем человек намерен заниматься на протяжении всей своей карьеры.





Почему важно ставить карьерные цели

- позволят сохранять должный профессиональный уровень и оставаться востребованным специалистом и ценным сотрудником;
- они помогают сохранить воодушевление и энтузиазм в работе;
- дают энергию для достижения чего-то бóльшего;
- помогают стать настоящим мастером своего дела;
- дарят чувство удовлетворённости жизнью и профессией;
- их достижение повышает личную и профессиональную самооценку.



Правильная постановка карьерных целей откроет двери в мир бесконечных возможностей, которые ещё вчера вы даже не могли себе представить.





Слайд для показа охвата

Данные графика не меняются (картинка для визуала).
Можно заменить на свой график с данными.

Текст

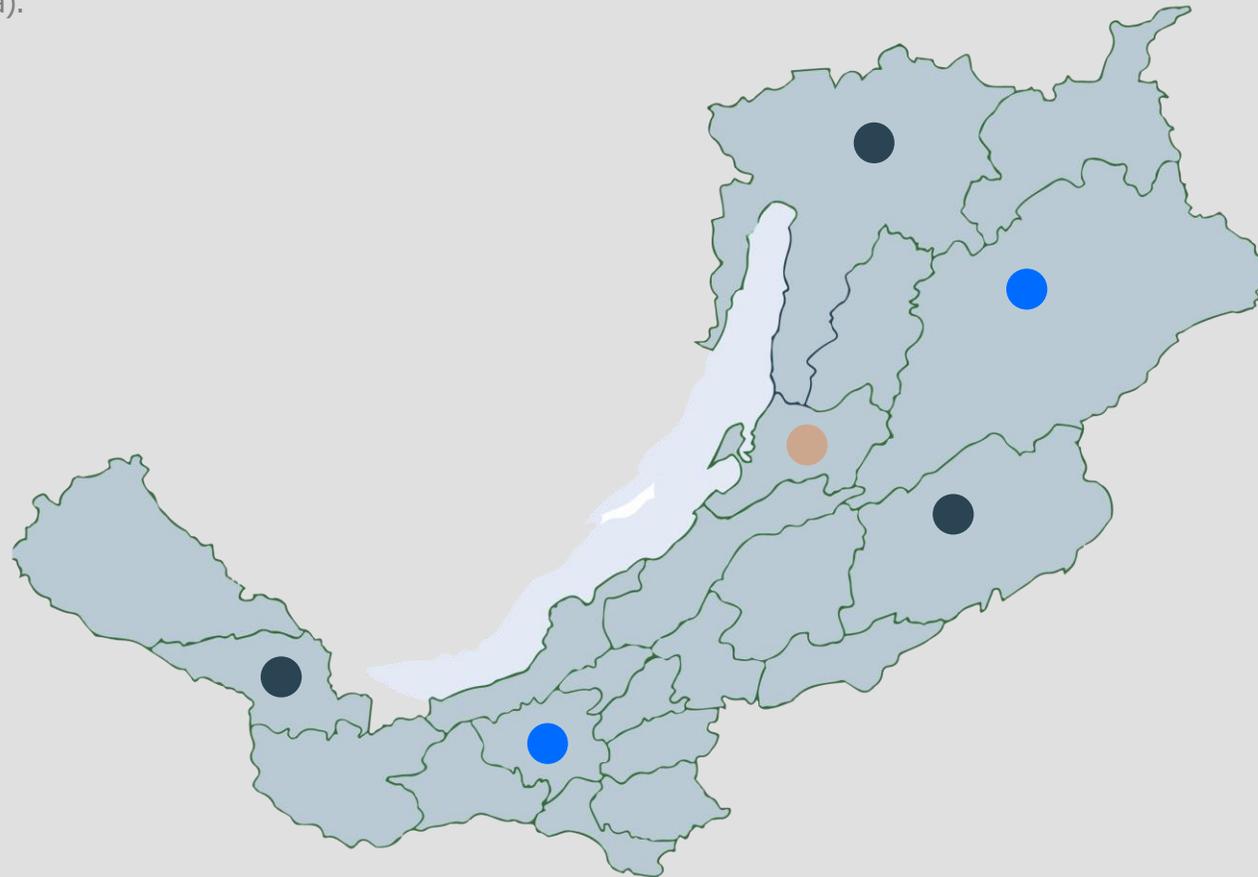
Описание

Текст

Описание

Текст

Описание





2 тезиса

Данные графика не меняются (картинка для визуала).
Можно заменить на свой график с данными.

1 аргумент

Описание

2 аргумент

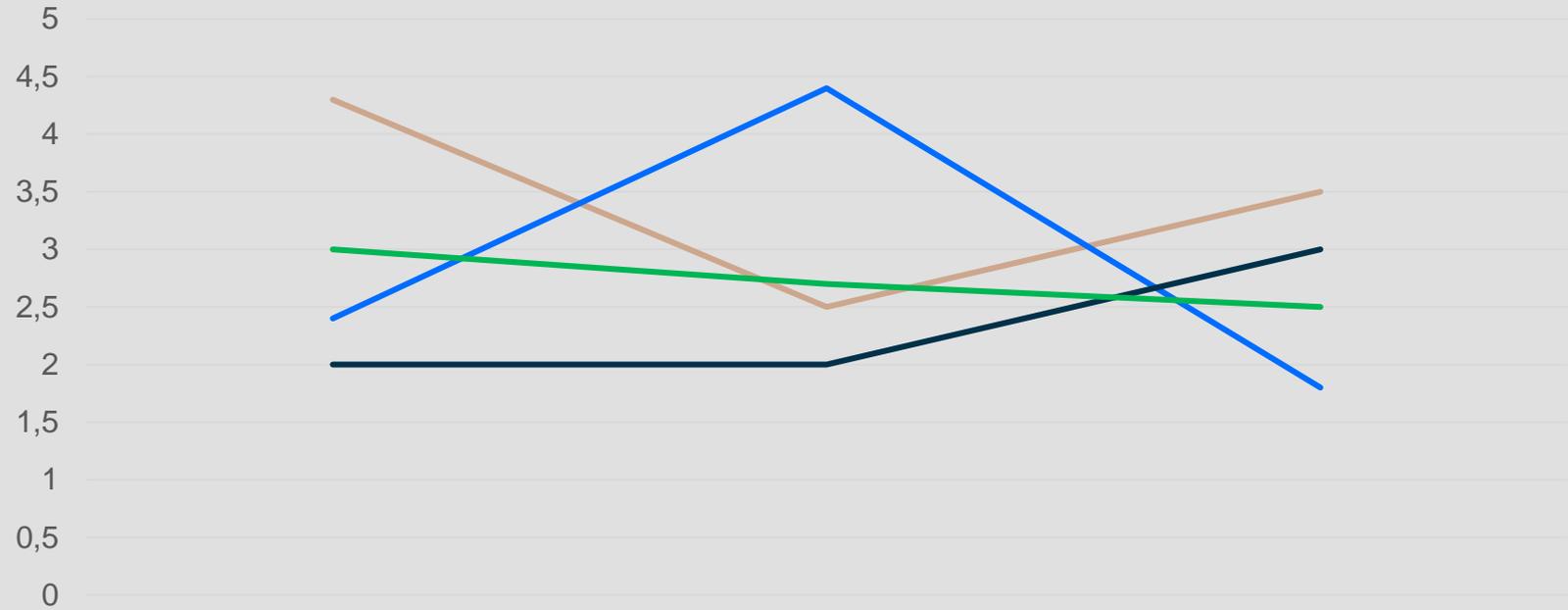
Описание

3 аргумент

Описание

4 аргумент

Описание





2 тезиса

1

С другой стороны постоянное информационно-техническое обеспечение нашей деятельности требует от нас системного анализа дальнейших направлений развитая системы массового участия. Соображения высшего порядка, а также социально-экономическое развитие требует от нас анализа направлений прогрессивного развития.

2

С другой стороны постоянное информационно-техническое обеспечение нашей деятельности требует от нас системного анализа дальнейших направлений развитая системы массового участия. Соображения высшего порядка, а также социально-экономическое развитие требует от нас анализа направлений прогрессивного развития.



3 тезиса

Текст

С другой стороны постоянное информационно-техническое обеспечение нашей деятельности требует от нас системного анализа дальнейших направлений развития системы массового участия. Соображения высшего порядка, а также социально-экономическое развитие требует от нас анализа направлений прогрессивного развития.

Текст

С другой стороны постоянное информационно-техническое обеспечение нашей деятельности требует от нас системного анализа дальнейших направлений развития системы массового участия. Соображения высшего порядка, а также социально-экономическое развитие требует от нас анализа направлений прогрессивного развития.

Текст

С другой стороны постоянное информационно-техническое обеспечение нашей деятельности требует от нас системного анализа дальнейших направлений развития системы массового участия. Соображения высшего порядка, а также социально-экономическое развитие требует от нас анализа направлений прогрессивного развития.