



Карьера

Карьера - это субъективно осознанные собственные суждения работника о своем трудовом будущем, ожидаемые пути самовыражения и удовлетворения трудом. Это продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности.

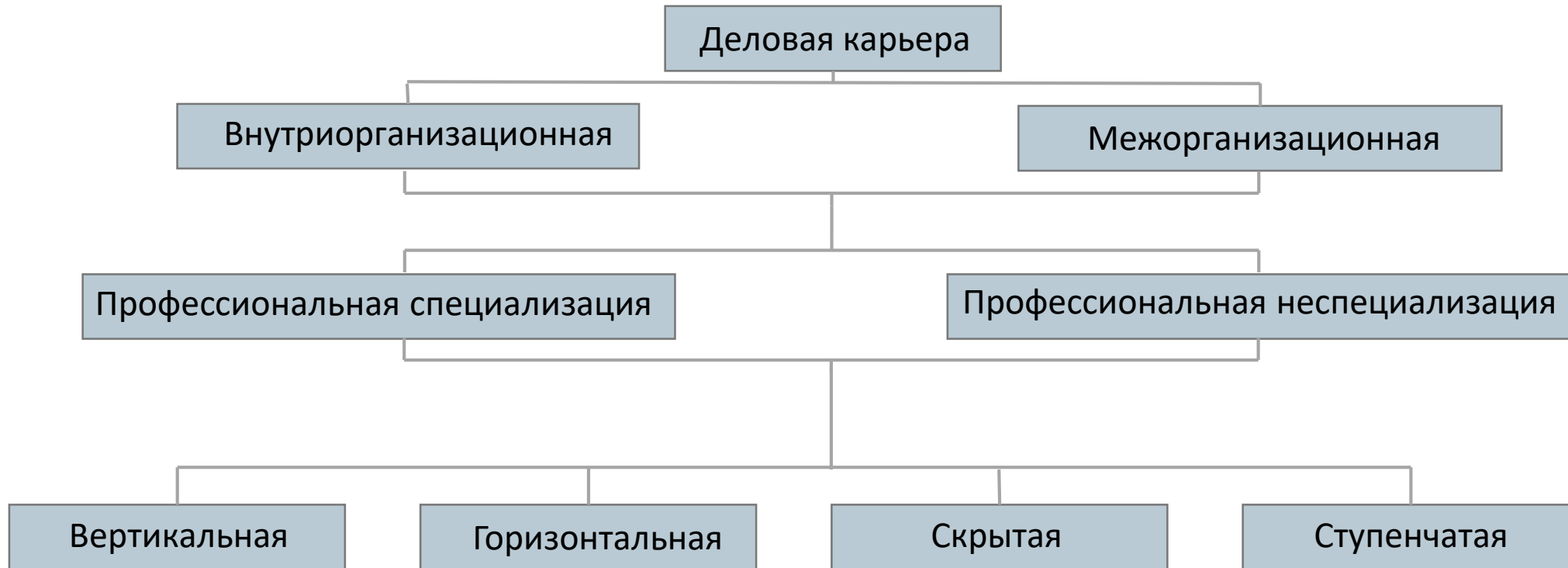
Карьерное развитие – это одно из ярких проявлений профессионального развития личности. Развитие карьеры работника – длительный процесс, который может включать ряд направлений:

- 1) повышение квалификации (переподготовка, стажировка) в системе непрерывного обучения;
- 2) зачисление в резерв кадров для выдвижения на руководящие должности;
- 3) назначение на более высокую должность (по результатам подготовки в резерве, решению конкурсной, аттестационной комиссии, решению руководства, самовыдвижение);





Виды карьеры





Типы карьеры

Вертикальная карьера

характеризуется подъемом на более высокую степень структурной иерархии, что означает повышение в должности и рост заработной платы

Горизонтальная карьера

предполагает либо перемещение в другую функциональную область деятельности, либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого формального закрепления в организационной структуре

Системная карьера

считается признаком современного уровня кадрового менеджмента. Ее главные признаки - создание организационных предпосылок для планирования карьеры

Ситуационная карьера

формируется в силу действия ситуационных факторов, без использования механизмов планирования карьеры

Ступенчатая карьера

это тип карьеры, который совмещает в себе элементы горизонтального и вертикального типа. Продвижение работника может осуществляться посредством чередования вертикального роста с горизонтальным

Центростремительная карьера

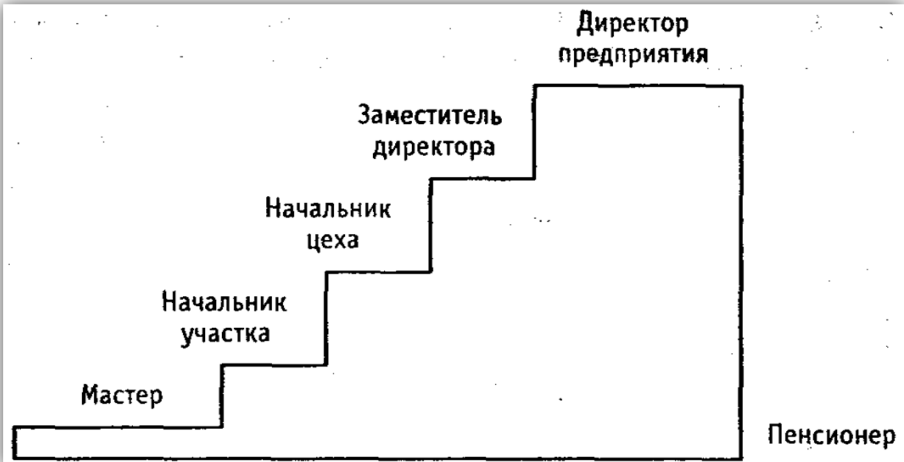
проявляется менее очевидно. Она характеризуется продвижением к ядру организации, центру управления, более глубоким включением в процессы принятия решений





Модели карьерного роста

Трамплин



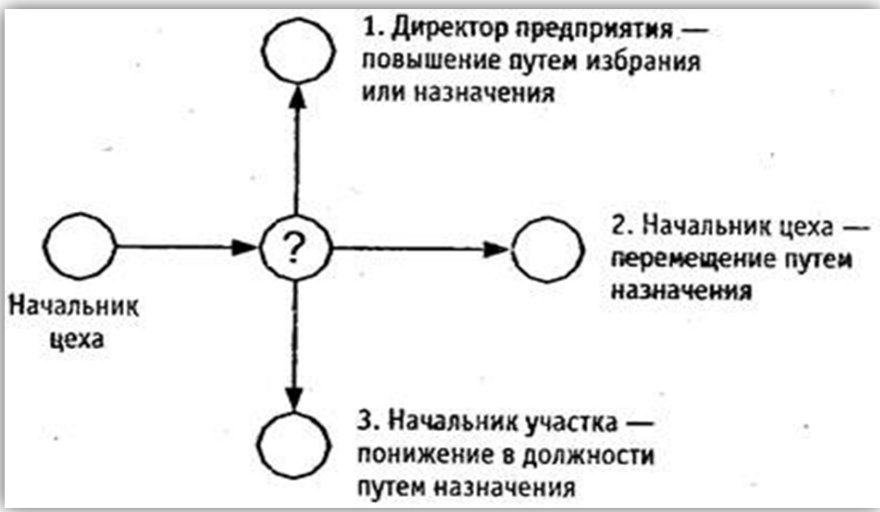
Лестница



Змея



Перепутье





Этапы карьеры

Этапы карьеры	Возрастной период	Краткая характеристика	Особенности мотивации (по А. Маслоу)
Предварительный	До 25 лет	Учеба, подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности	Безопасность, социальное признание
Становление	До 30 лет	Освоение работы, развитие профессиональных навыков	Социальное признание, независимость
Продвижение	До 45 лет	Продвижение по служебной лестнице, приобретение новых навыков и опыта, рост квалификации	Социальное признание, самореализация
Завершение	После 60 лет	Подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смены	Удержание социального признания
Пенсионный	После 65 лет	Занятие другими видами деятельности	Поиск самовыражения в новой сфере деятельности

