

**Как возраст соискателя влияет на трудоустройство**

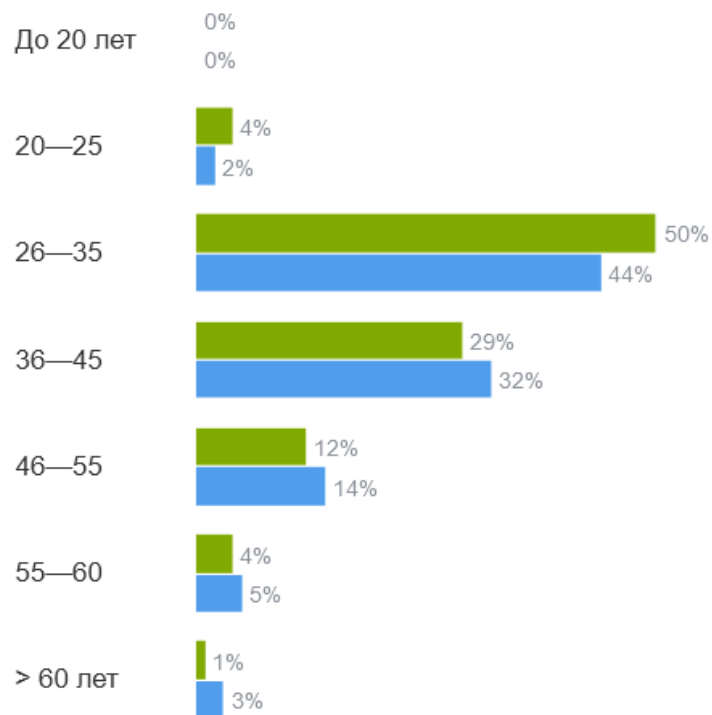


# Портрет соискателя

# Пол, возраст, опыт

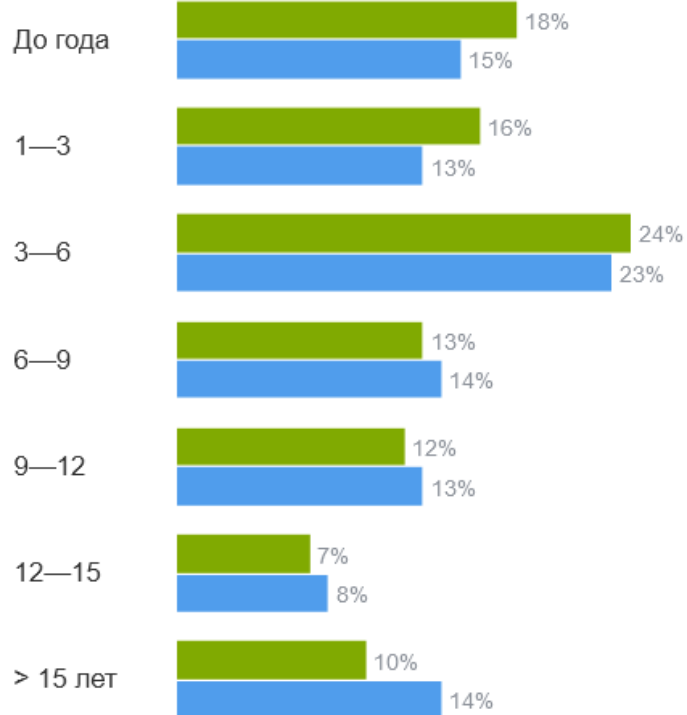


## Возраст



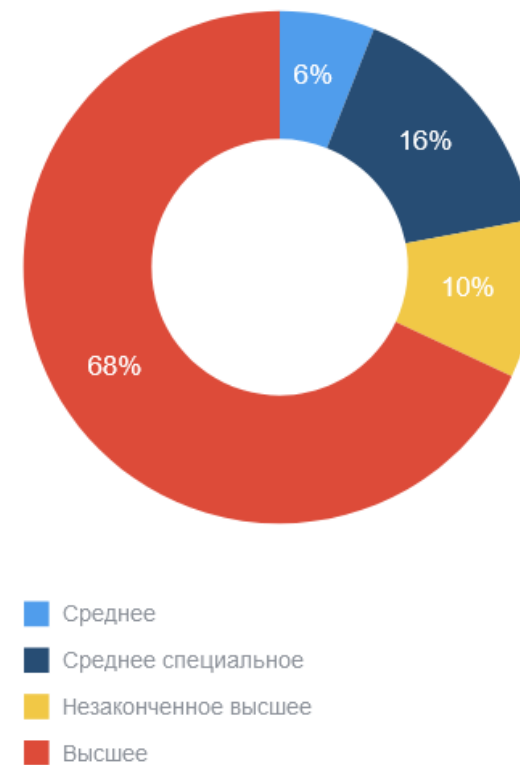
Женщины Мужчины

## Опыт работы



Женщины Мужчины

## Образование



Среднее  
Среднее специальное  
Незаконченное высшее  
Высшее

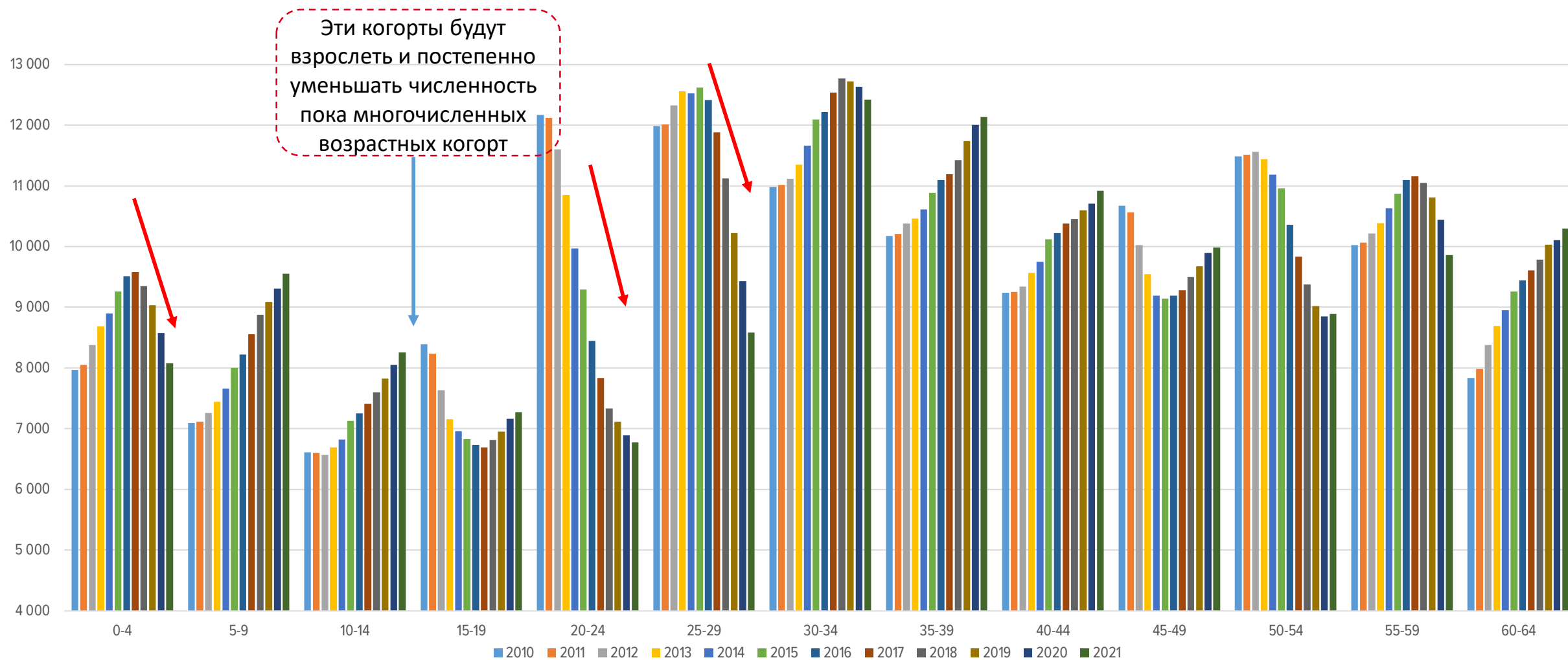
## Пол



# Демография



Численность возрастных когорт (тыс. чел., по данным Росстат)

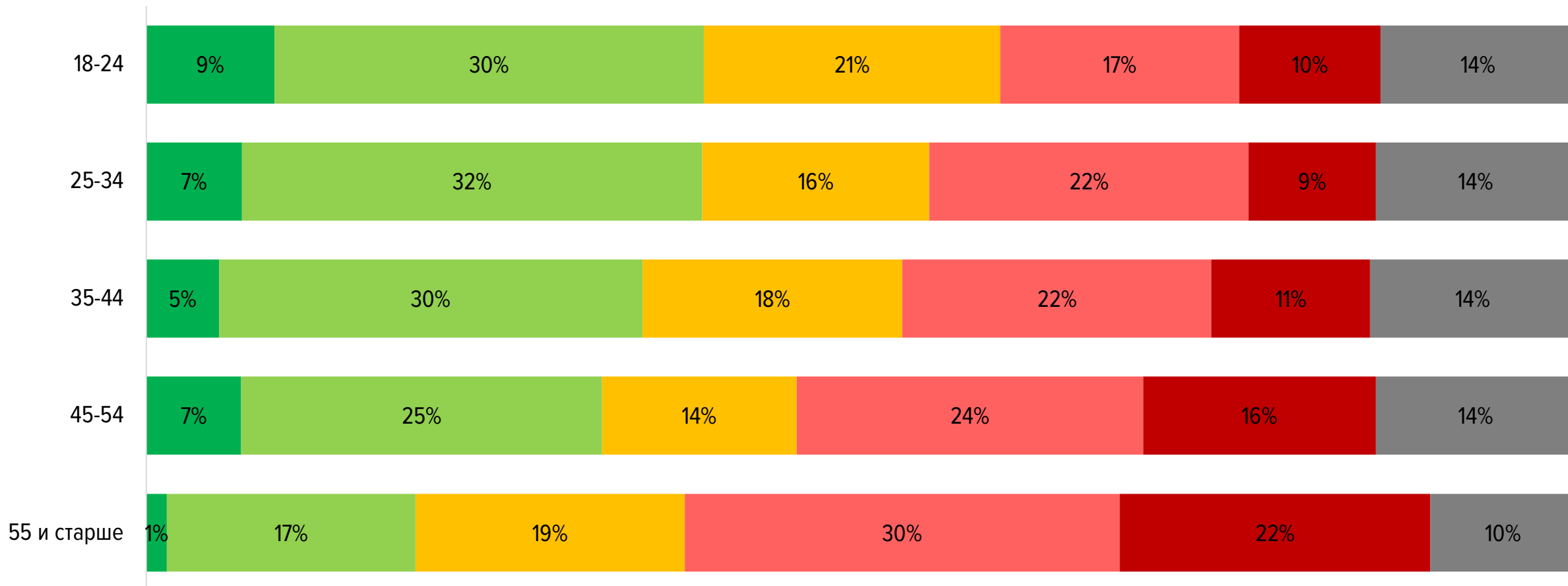


# Настроения соискателей



В целом, как вы оцениваете/прогнозируете свое положение на рынке труда в ближайший год?

■ Крайне позитивно   ■ Скорее позитивно   ■ Стабильно   ■ Скорее негативно   ■ Крайне негативно   ■ Затрудняюсь ответить

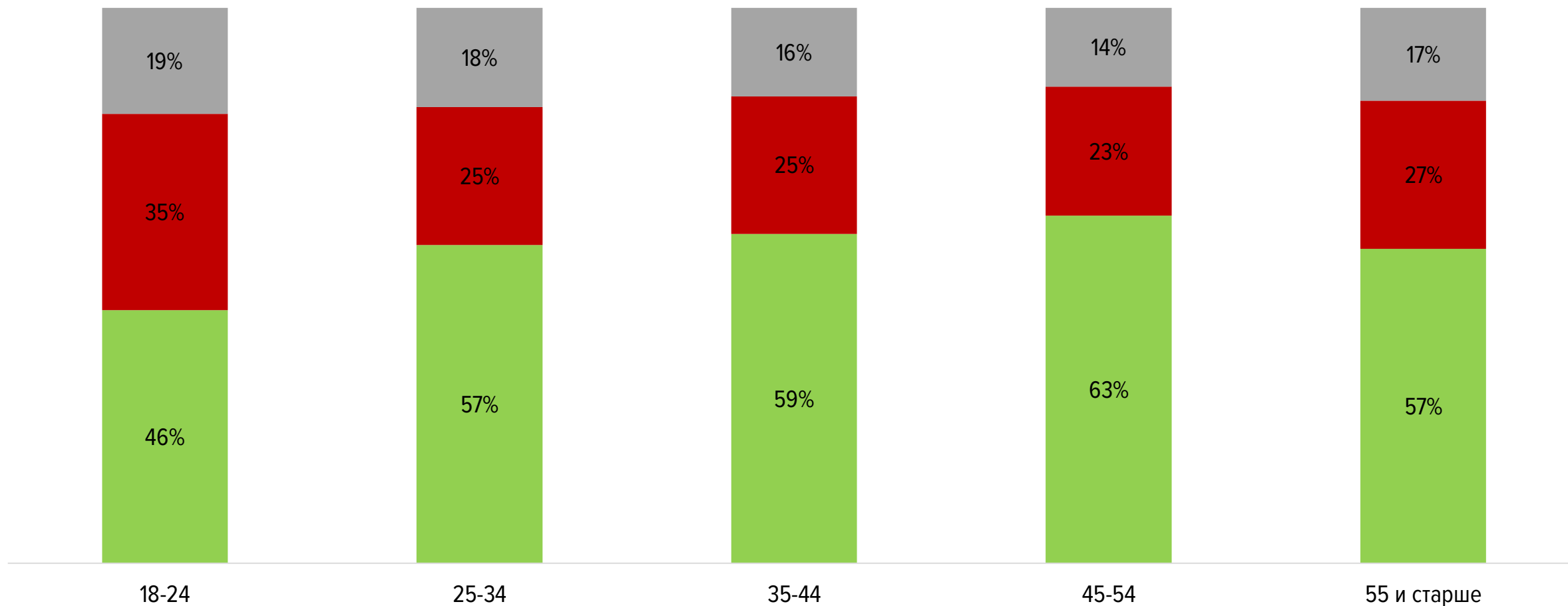


# Планы соискателей



Планируете ли вы сменить сферу деятельности в 2022 году?

■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить



# Опасения соискателей



Что вас не устраивает в вакансиях или какие вы встречали сложности при поиске работы?

	До 18 лет	18–24	25–34	35–44	45–54	55 и старше
<b>Опасюсь отказа из-за возраста</b>	69%	10%	4%	17%	51%	<b>63%</b>
Компании не просматривают резюме и не приглашают на собеседования	33%	61%	<b>63%</b>	<b>59%</b>	<b>59%</b>	<b>51%</b>
<b>Предлагают только работу в офисе или полный день</b>	<b>29%</b>	<b>20%</b>	11%	10%	5%	2%
Не уверен(а), что обладаю нужными навыками	26%	43%	31%	19%	12%	5%
Из описания вакансии не понятно, что хочет работодатель	21%	32%	30%	23%	21%	19%
Мало информации или плохие отзывы о компаниях	19%	31%	30%	23%	19%	14%
Не указана зарплата в вакансиях	14%	37%	36%	27%	19%	13%
Не устраивает местоположение компании	12%	24%	25%	29%	25%	16%
Отталкивает условие обязательной вакцинации	12%	11%	11%	10%	9%	6%
Низкая зарплата в вакансиях	12%	34%	41%	39%	31%	24%
Мало вакансий по моей специальности	12%	30%	23%	22%	19%	20%
Работодатели отказывают после собеседования	10%	25%	24%	21%	17%	9%
Все устраивает, никаких сложностей не встречал(а)	7%	2%	2%	3%	3%	1%
Не понравился руководитель на собеседовании	2%	6%	9%	8%	5%	4%

# Опасения соискателей



Что вас удерживает от поиска новой работы?

	18–24	25–34	35–44	45–54	55 и старше
<b>Не хватает сил на новое и нет ресурсов на это (время, деньги, желание)</b>	34%	31%	16%	13%	6%
Не знаю, с чего начать поиск работы	33%	17%	11%	6%	10%
Опасаюсь не пройти испытательный срок и остаться без работы	31%	17%	12%	6%	5%
<b>Нет уверенности, что найду варианты лучше нынешнего</b>	29%	<b>45%</b>	40%	31%	27%
Хочу работать «на себя» (самозанятый, фриланс)	21%	16%	12%	8%	5%
<b>Опасаюсь, что не найду работу из-за возраста</b>	13%	4%	19%	<b>65%</b>	<b>71%</b>
Думаю, что мои знания устарели для новой работы	13%	17%	18%	13%	10%
Хочу открыть в будущем свой бизнес (ИП, ООО)	6%	9%	7%	2%	0%
Хватает существующих подработок	2%	4%	4%	3%	0%





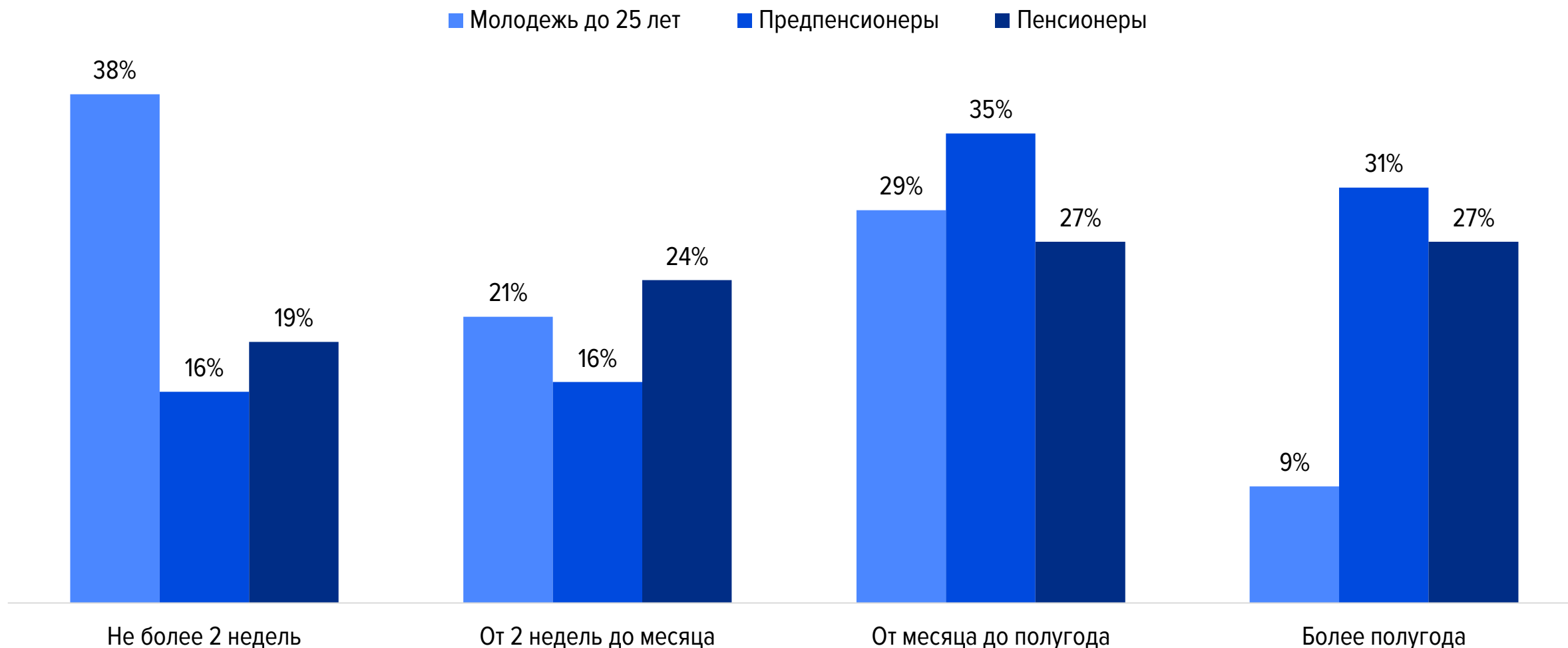
# Особенности поиска работы

Мнение соискателей

# Длительность поиска работы



Молодые соискатели обычно тратят на поиски работы меньше времени

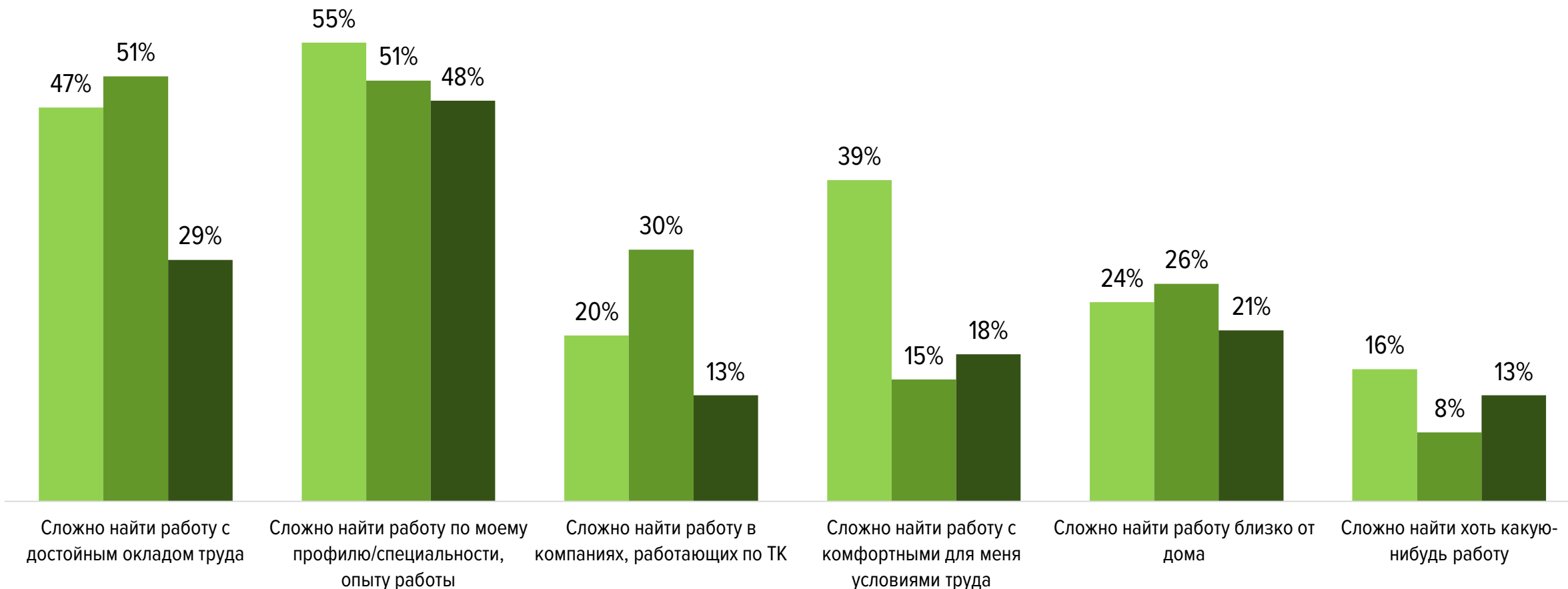


# Сложность поиска работы



Основная проблема - найти работу по профилю или полученной когда-то специальности

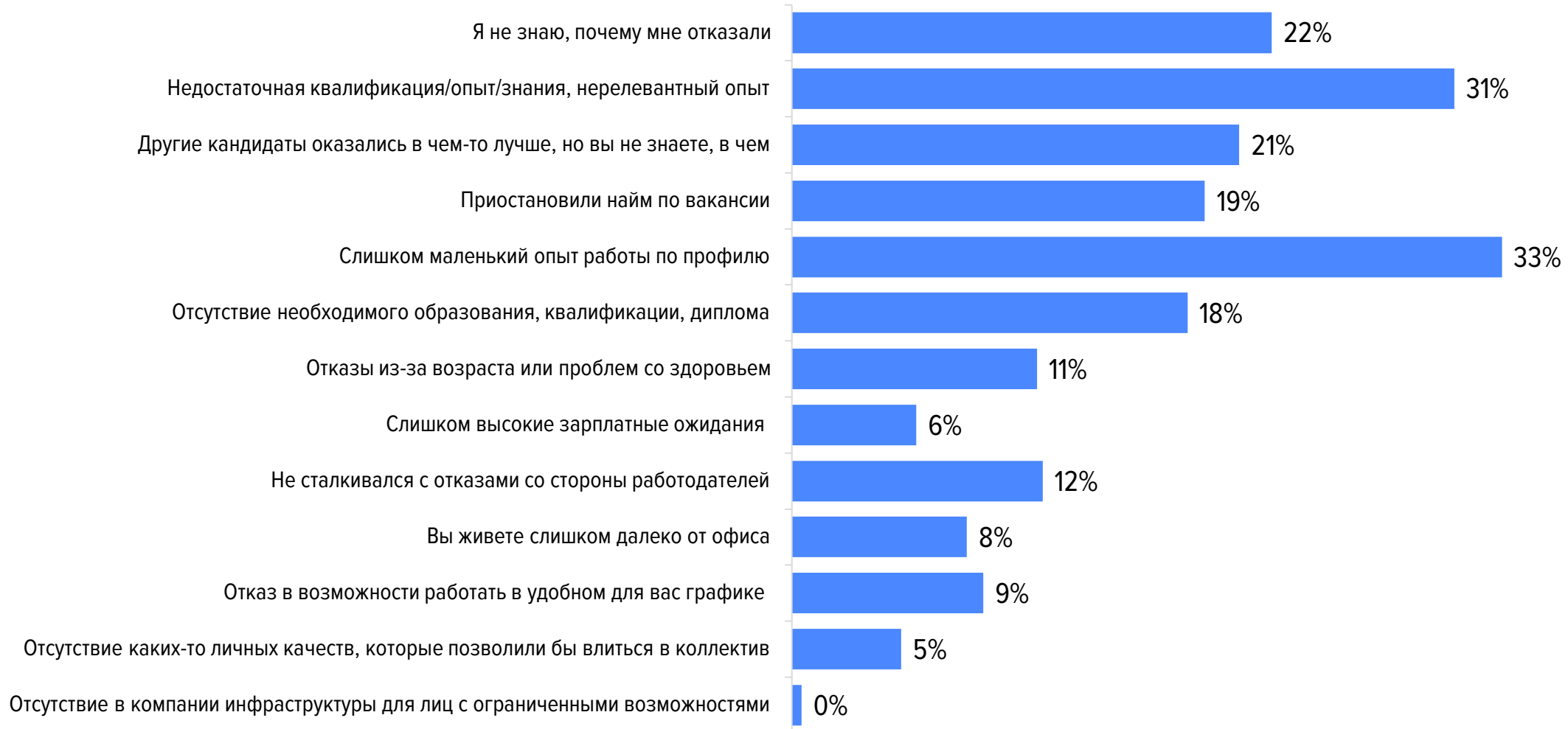
■ Молодежь до 25 лет   ■ Предпенсионеры   ■ Пенсионеры



# Причина отказа: молодежь



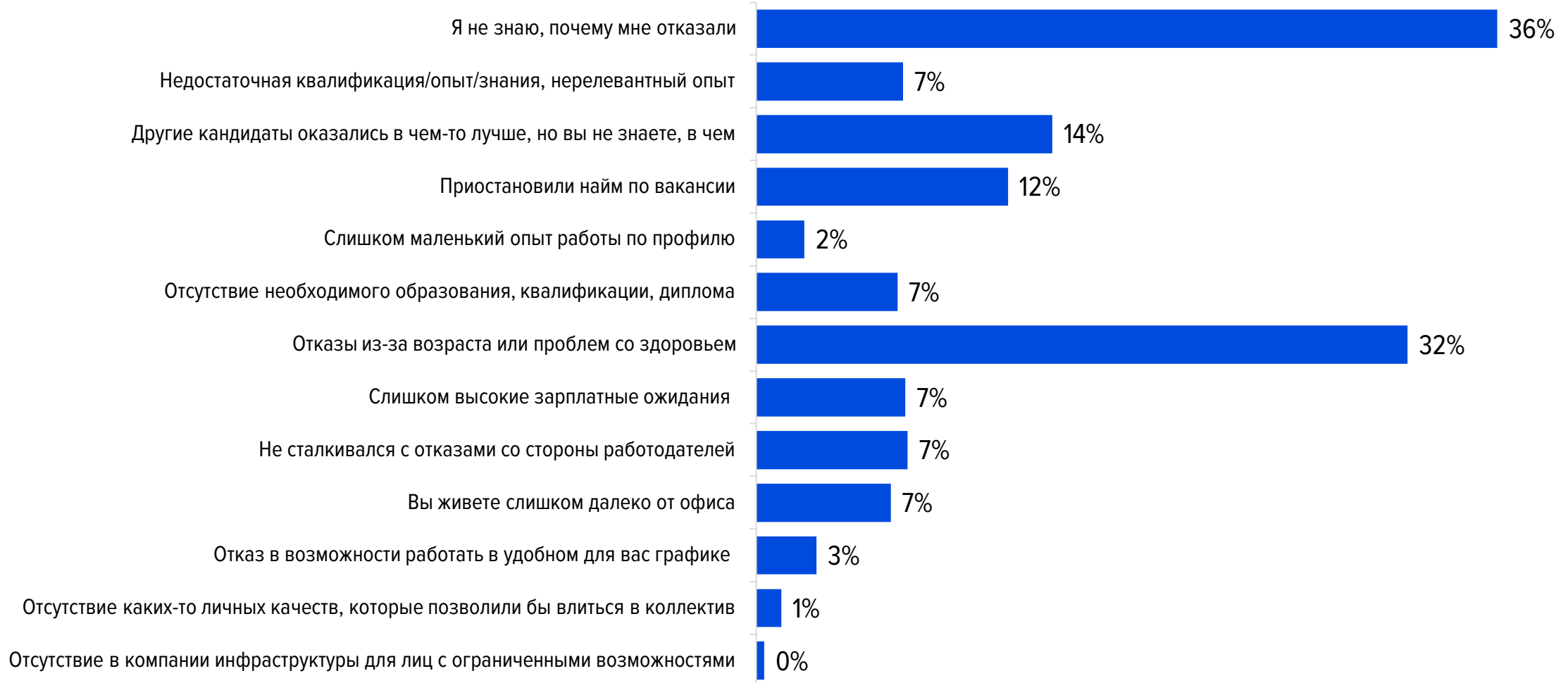
Чаще всего – недостаточный опыт работы по профилю и недостаточная квалификация



# Причина отказа: предпенсионеры



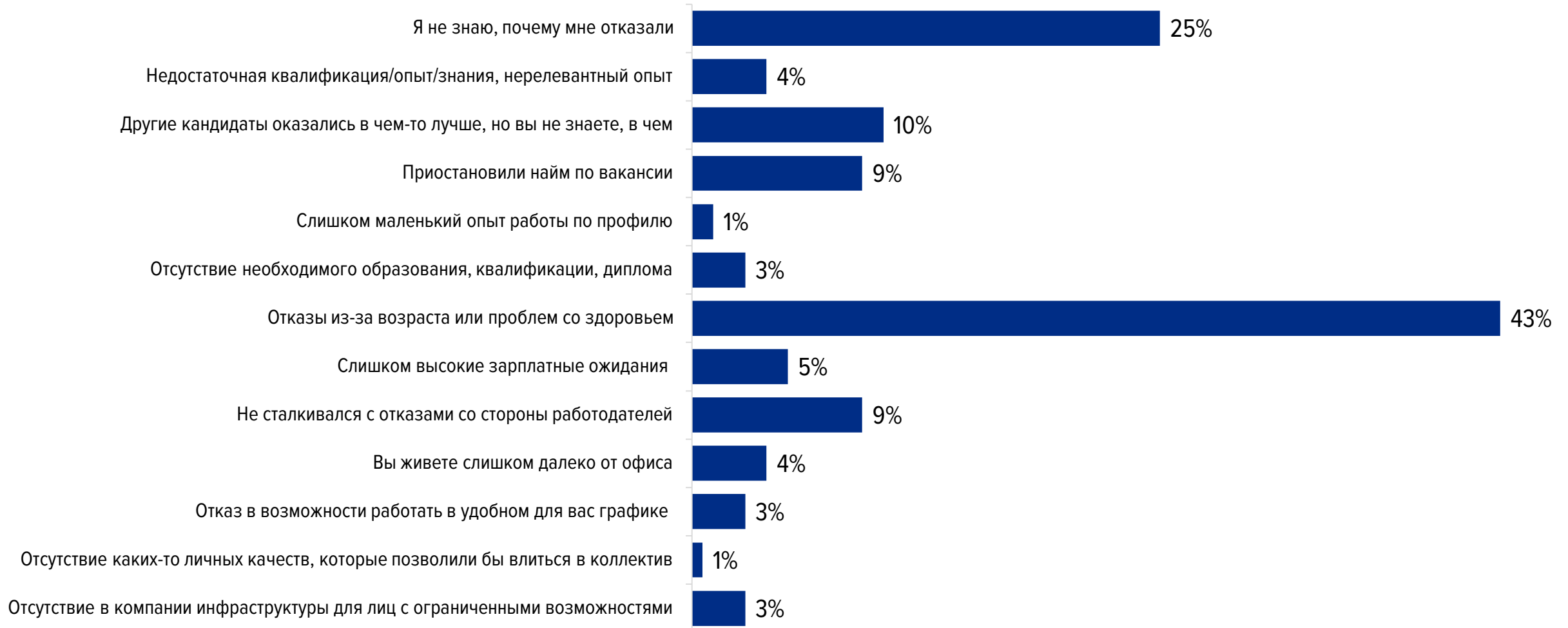
Чаще всего причина отказа неизвестна либо это отказы из-за возраста и проблем со здоровьем



# Причина отказа: пенсионеры



Чаще всего причина отказа - возраст и проблемы со здоровьем



# Сильные стороны: старший возраст



«В чем вы видите ваши сильные стороны в сравнении с молодыми сотрудниками?»



# Сильные стороны: молодежь



«В чем вы видите сильные стороны молодежи в сравнении с работниками пред- и пенсионного возраста?»







# Особенности поиска работы

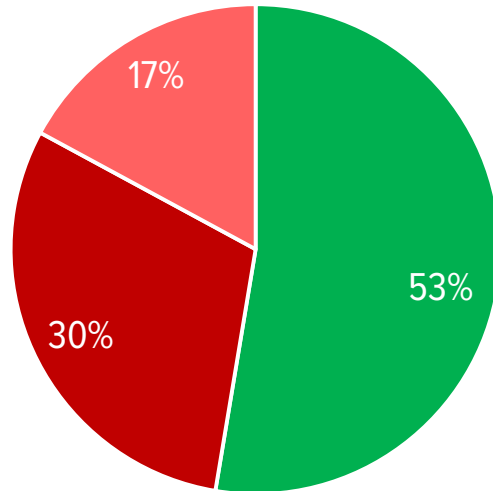
Мнение работодателей

# Отношение к возрастным соискателям



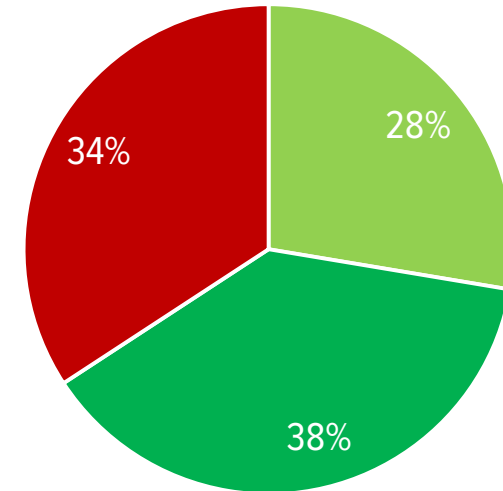
В целом, работодатели вполне лояльно относятся к соискателям пенсионного возраста

Вы рассматриваете резюме кандидатов пенсионного возраста?



- Да, в числе прочих
- Нет, не рассматриваем в принципе
- Нет, пенсионеры ни разу не откликнулись на наши вакансии

Готовы ли вы принимать на работу кандидатов пенсионного возраста?

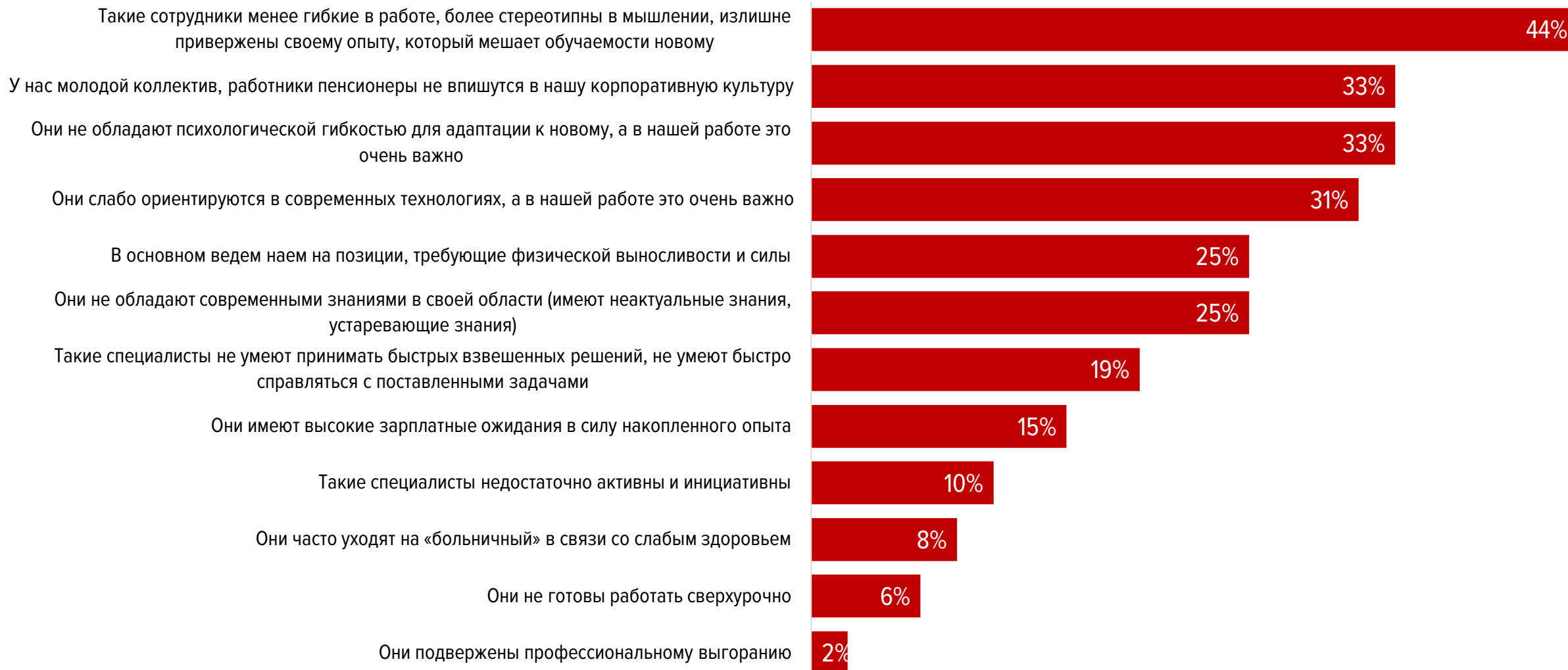


- Да, готовы, но пока ни разу не наняли
- Да, и мы принимаем таких кандидатов
- Нет

# Минусы возрастных соискателей



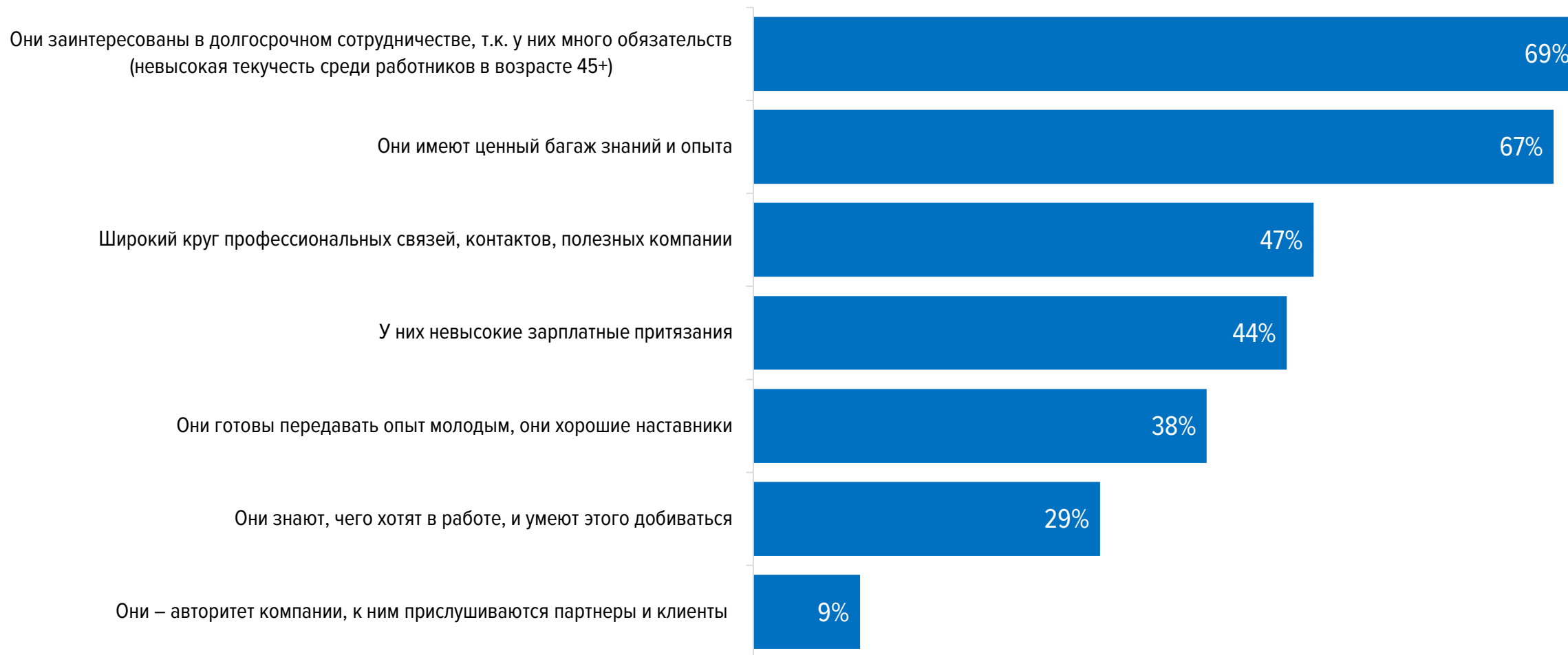
Почему вы не рассматриваете или не готовы принимать кандидатов пенсионного возраста?



# Плюсы возрастных соискателей



Укажите, в чем вы видите преимущества работы сотрудников пред- и пенсионного возраста?





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

Подписывайтесь на нашу  
группу в VK

<https://vk.com/headhunter>